



MAGAZINE

2E KWARTAAL 2024



OPROEP:
MAAK GEBRUIK
VAN DE NVKL
COACHINGSESSIES

UPDATE:
HERZIENING
F-GASSEN
VERORDENING

NIEUW:
LANGERING
GLOEDNIEUWE
NVKL-WEBSITE

NVKL IN BEELD

Uitreiking Koeltrofee



Revisie NPR-bijeenkomst



Bijeenkomst Digitalisering



Vrouwen in de koudetechniek



Ontbijtsessies



Ledenevent



VOORWOORD

In deze editie van het NVKL Magazine richten we ons op een aantal onderwerpen die op dit moment binnen onze branche spelen. Allereerst willen we je op de hoogte stellen van de mogelijkheden rondom het inschrijven voor VSK 2026. Daarna geven het bestuur en de projectgroepen een update van belangrijke thema's die er binnen de vereniging spelen.

We blikken terug op een succesvol NVKL Ledenevent en besteden aandacht aan de lancering van de gloednieuwe NVKL-website. Verdiep je vervolgens in de nieuwste ontwikkelingen omtrent de F-gassenverordening en certificering rondom natuurlijke koudemiddelen. Lees meer over de mogelijkheden van de NVKL Coachingsessies en schrijf je alvast in voor de Monteursdag op 1 oktober, want vol is vol. Veel leesplezier!

INHOUDSOPGAVE

NVKL in beeld	2
Inhoudsopgave	3
NVKL Helpdesk & Nieuwe leden	4
Terugblik NVKL Kringbijeenkomsten	5
Update en terugblik bestuur	6
Update KANS	7
Update Onderwijs & Arbeidsmarkt	8
Update TVM	10
Terugblik NVKL Ledenevent	12
Lancering nieuwe NVKL-website	13
Terugblik uitgelichte events	14
Update events	15
Opleiden en certificeren voor natuurlijke koudemiddelen	16
Herziening F-gassenverordening	18
NVKL Coachingsessies	20
Leren en ontwikkelen voor een duurzame (koudemiddelen)transitie	22
Monteursdag 1 oktober	23
Uitgelicht: VSK special 2026	24

NVKL HELPDESK

Dagelijks ontvangt NVKL vragen via de helpdesk over arbo, cao, wet- en regelgeving, onderwijs of techniek. We lichten er graag een paar voor je uit. Heb je ook vragen? Stel ze aan de helpdesk via: www.nvkl.nl/helpdesk of raadpleeg de FAQ's via www.nvkl.nl/veelgestelde-vragen.



Vraag:

Hoe zit het met de opbouw van vakantie en ADV tijdens (langdurig) ziekte? Wanneer iemand al een jaar ziek is, heeft diegene dan maar recht op 20 wettelijke vakantiedagen? Of ook ADV?

Antwoord:

Zowel wettelijke als boven-wettelijke vakantiedagen worden volledig opgebouwd tijdens ziekte (met uitzondering van de 'senioren-dagen' in de cao Metaal & Techniek). Ook de opbouw van ADV blijft ongewijzigd.



Vraag:

Staat er in onze cao iets omschreven over de maximale leeftijd waarop een monteur storingsdienst mag draaien? Met storingsdienst wordt bedoeld in het weekend/avonduren beschikbaar zijn om de telefoon op te nemen en/of eventueel klanten te bezoeken.

Antwoord:

In de cao Metaal & Techniek staat in art. 21a over consignatiedienst dat een bedrijfsregeling moet worden overeengekomen met het medezeggenschapsorgaan of werknemersdelegatie. Daar kunnen mogelijk leeftijds-bepalingen in overeengekomen zijn. In de aantekening onder art. 21a lid 4 staat een verwijzing naar art. 21 lid 1b: het overwerkartikel: Als meer uren wordt gewerkt dan de contractuele arbeidsduur, dan geldt een maximum van 5 extra uren per 4 weken voor de medewerker van 55 jaar of ouder.



Vraag:

Binnen ons bedrijf hebben wij een werkweek van 38 uur. Ons personeelslid krijgt volgens de cao 200 vakantie uren per jaar, oftewel 25 vakantiedagen. Nu rekent ons personeelslid per vakantiedag 7,6 uur. Dit op basis van de 38-urige werkweek en de 7,6 uur die hij werkt op een dag. (Op basis van deze berekening met 7,6 uur zijn er op jaarbasis 26,3 vakantiedagen). De vraag is: is een vakantiedag 8 uur, zodat hij er 25 per jaar heeft of mag hij rekenen met met 7,6 uur, zodat hij er 26,3 per jaar heeft?

Antwoord:

De cao is gebaseerd op een full-time werkweek van 38 uur (art. 18 lid 1 cao). Volgens cao art. 50 lid 1 heeft een fulltimer recht op 200 uur vakantie per jaar. Alleen als iemand een 8-urige werkdag heeft, leidt dit tot 25 vakantiedagen. Er moet voor hetzelfde aantal uren per dag vakantie worden opgenomen als waarvoor werk is ingeroosterd die dag, om een volle dag vrij te kunnen zijn. In de door jou beschreven situatie is dat 7,6 uur per dag.

NIEUWE LEDEN

Het afgelopen half jaar heeft NVKL weer een hoop nieuwe lidbedrijven zien toetreden tot de vereniging. Wij willen deze nieuwe leden graag in het zonnetje zetten. Van harte welkom! NVKL hoopt jullie snel te zien op een van onze bijeenkomsten.

NOVA clima



De Vries Koeltechniek

Reijerse B
LOODGIETERS- EN VERWARMINGSBEDRIJF



TERUGBLIK NVKL KRINGBIJEENKOMSTEN

In de maanden april en mei organiseerde NVKL weer een aantal kringbijeenkomsten door het hele land om leden bij te praten over de laatste ontwikkelingen. Maar ook om de gelegenheid te geven om met collega-ondernemers het gesprek aan te gaan en ervaringen/ ideeën te delen. De kringbijeenkomsten vonden plaats bij diverse NVKL-lidbedrijven, waardoor NVKL-leden de mogelijkheid kregen om op bezoek te gaan bij een mede NVKL-lid in de regio. Zo konden leden kennis maken met een bedrijf in de buurt, netwerken met andere leden en het gesprek aangaan over belangrijke thema's die op dit moment in de branche spelen. NVKL bedankt alle lidbedrijven die dit jaar een kringbijeenkomst hebben gehost. De volgende leden verdienen het om extra in het zonnetje te worden gezet:



Thema 2024

De kringbijeenkomsten van dit jaar stonden in het teken van de implementatie van de F-gassenverordening. Deze nieuwe verordening is op 11 maart van kracht in alle EU-lidstaten. Tijdens de kringen namen we je mee in de laatste stand van zaken en gaven we een samenvatting van de belangrijkste wijzigingen. Daarnaast werd tijdens de bijeenkomsten gesproken over het (door)ontwikkelen en implementeren van een leer- en toetsprogramma om nieuwe en bestaande vakkrachten van de juiste kennis en vaardigheden te voorzien. Zo wordt momenteel gewerkt aan de ontwikkeling van een online leerplatform waar theorie en casuïstiek uit de praktijk samenkomen.

De kringbijeenkomsten zijn kleinschalig (vergeleken met bijvoorbeeld de regiobijeenkomsten) omdat het de bedoeling is dat het een open 'rondetafel'-discussie wordt. Dat is bij alle kringbijeenkomsten dit jaar gelukt!

Verloop kringbijeenkomsten

Elk lidbedrijf heeft een rondleiding verzorgd door het pand. Zo konden leden een klein kijkje achter de schermen nemen en het gesprek met elkaar aangaan over de werkprocessen. Het zal geen verrassing zijn dat bij het plenaire deel de F-gassenverordening en de implementatie ervan het middelpunt waren van de gesprekken. Er is vooral gesproken over wat de nieuwe F-gassenverordening concreet betekent en wat de verschillende uitdagingen zijn, afhankelijk van in welke tak van de koel- en klimaattechniek men werkt. Vaak volgde een verdieping in de gevolgen van de nieuwe verordening en kon men hierover het gesprek met elkaar voeren. De vragen, zorgen en aandachtspunten vanuit deze bijeenkomst worden, net als bij de andere kringen, meegenomen door NVKL. Waardevolle input op weg naar het implementatietraject!

Discussie en feedback

In de kringgesprekken hebben we uitgebreid stil gestaan bij de ontwikkelingen van koudemiddelen, met name de tekorten die gaan ontstaan en de noodzaak om te recyclen of te regenereren. Ook hebben we gesproken over hoe hercertificering ingericht moet worden. De aanwezigen zijn bijgepraat over de ontwikkelingen rondom de uitfasering van de F-gassen en de afschaling van de F-gasquota. Als gevolg ontstond vaak een boeiende discussie, de leden hebben besproken waar zij tegenaan lopen en kennis gedeeld. Het waren inspirerende en vooral nuttige bijeenkomsten. NVKL wil alle lidbedrijven nogmaals hartelijk bedanken voor de gastvrijheid en mede-organisatie van de middagen!





UPDATE EN TERUGBLIK BESTUUR

Het bestuur kijkt terug op een uitdagende eerste helft van 2024. De verkiezingen van 22 november 2023 hebben een rechtse meerderheid opgeleverd en er is inmiddels een coalitie gevormd met een regeerakkoord op hoofdlijnen. In dit akkoord zijn zaken opgenomen als het schrappen van de verplichting om vanaf 2026 bij de vervanging van een cv-ketel een duurzamere oplossing te kiezen, het schrappen van de salderingsregeling per 1-1-2027 en een forse inkrimping van het ambtenarenapparaat. Deze maatregelen gaan hoe dan ook impact maken op onze sector.

Cao-onderhandelingen Metaal en Techniek

Ook zijn de cao-onderhandelingen voor de cao Metaal en Techniek, waar de meeste NVKL-leden onder vallen, na vier onderhandelingsronden voorlopig gestopt. Reden hiervoor was het te grote verschil in loonstijging die de vakbonden vragen en hetgeen werkgevers kunnen bieden. In de Metalektro en Groothandel zijn inmiddels wel akkoorden gesloten voor nieuwe cao's, in beide gevallen met forse loonstijgingen.

Akkoord herziening F-gassenverordening

In Brussel is op 5 oktober 2023 een akkoord bereikt tussen het Europees Parlement, de Europese Ministerraad die de lidstaten vertegenwoordigt en de Europese Commissie over de definitieve tekst voor de 2^e herziening van de F-gassenverordening. Deze verordening is op 11 maart 2024 van kracht gegaan. De herziene verordening zal grote impact op onze sector hebben.

NVKL is druk bezig om onze gehele dienstverlening rondom koudemiddelen te herzien. Denk hierbij aan lesmateriaal, opleidingen, examens, normen/richtlijnen, handboeken, logboeken, factsheets, website etc. Ook is het lobbytraject in Brussel nog niet afgerond omdat de Europese Commissie in 2024 en 2025 met verschillende implementatie-verordeningen zal komen waar de verschillende artikelen uit de hoofdverordening tot in detail worden uitgewerkt.

Het beïnvloeden hiervan vraagt veel inzet van het NVKL-team en de projectgroepen. Inmiddels is de veruit belangrijkste en meest impactvolle implementatieverordening met betrekking tot het certificeren van personen in concept gepubliceerd voor publieke consultatie. Vanuit NVKL en onze Europese koepel AREA zal hier op worden gereageerd.

Samenwerking

Onderdeel van de begin dit jaar aangescherpte 'NVKL-meerjarenstrategie' is de samenwerking met partners uit onze sector die de positie van NVKL kunnen versterken. Er zijn samen met KNVvK, STEK en Techniek Nederland vervolgstappen gezet met verkennen en uitrollen van de samenwerking op de verschillende thema's en dossiers. Daarnaast begint ook de dienstverlening aan de fabrikanten, leveranciers en groothandels die lid zijn van NVKL steeds meer vorm te krijgen. NVKL is daarom ook in opdracht van het

bestuur één van de initiators van het platform Gebouwtechnologie waar onder de vlag van koepelorganisatie FME, producenten en leveranciers vanuit de ventilatie-, verwarmings-, koel- en elektrotechniek samenwerken aan gemeenschappelijke thema's zoals energie, circulariteit, industrialisering en digitalisering.

Organisatiegraad en positionering

Het bestuur is zeer verheugd over de toename van de zogenaamde "organisatiegraad" van NVKL. Steeds meer installatiebedrijven maar ook fabrikanten en leveranciers melden zich aan als NVKL-lid. Dit vraagt om een nog nadrukkelijker positionering van NVKL als spreekbuis van onze sector bij politiek, beleidsmakers, kennisinstellingen en onze (verenigde) klantgroepen. In samenwerking met FME, waar NVKL bij is aangesloten, zal hierop nog nadrukkelijker en meer worden ingezet in de komende jaren.

UPDATE KANS

"Projectgroep KANS richt zich op innovatieve onderwerpen binnen de koudetechniek, om de leden te voorzien van informatie over nieuwe ontwikkelingen en daarmee hun concurrentiepositie te verstevigen."



Publicaties KANS

De documenten die KANS produceert worden geplaatst op de NVKL-website. Deze kunnen door leden en hun klanten samen worden besproken om in te spelen op huidige en toekomstige ontwikkelingen.

Bijeenkomst digitalisering in en rondom koelinstallaties

De goedbezochte themabijeenkomst over digitalisering in de koel- en klimaattechniek van 14 maart was een groot succes.

Bij deze bijeenkomst – die samen met de KNVvK werd georganiseerd – werden de ca. 50 deelnemers onder begeleiding van Fons Pennartz meegenomen in de ontwikkelingen op het gebied van digitalisering. De vier sprekers, Wil Duivenvoorden, Jan Gerritsen, Theo Vlieg en Henk Komin, spraken over hoe zij data gebruiken om winst te behalen op het gebied van energiebesparing, beschikbaarheid van de installatie én voorspelbaarheid van de behoefte aan onderhoud.

Gezien het succes en de relevantie voor de sector zal deze bijeenkomst zeker een vervolg krijgen.

Wegwijzer

Met de Wegwijzer over energiebesparing en CO₂-reductie bij koelinstallaties is er een document opgeleverd dat installateurs én hun klanten handvatten geeft voor het besparen van energie. De Wegwijzer met als onderwerp circulariteit is een eerste Wegwijzer over dit brede onderwerp, dat nog meer zal worden uitgediept.

Het vervolg van 2024 staat ook voor KANS in het teken van vernieuwing. Naast het maken van praktische documenten zal KANS zich meer gaan richten op onderwerpen die op de middellange termijn spelen. Waar krijgen NVKL-leden mee te maken over tien tot vijftien jaar? Dat is een bredere blik dan puur de koel- en klimaattechniek, waar ook andere spelers bij moeten worden meegenomen.



UPDATE ONDERWIJS & ARBEIDSMARKT

“Projectgroep O&A houdt zich bezig met opleidingen, certificeringen en het promoten van koudetechniek.”

Regulier onderwijs - Vmbo

We zijn het nieuwe jaar goed begonnen met twee scholen die subsidie hebben aangevraagd én toegekend hebben gekregen en in het nieuwe schooljaar gaan starten met het keuzevak koudetechniek. Dit zijn RSG Ter Apel in Ter Apel en Berechja op Urk. Docenten van vmbo-scholen worden tijdens een 2-daagse training in mei/juni voorbereid om de theorie van het keuzevak te geven. De praktijkopdrachten worden bij voorkeur in samenwerking met bedrijven aangeboden.

Lidbedrijven rondom deze scholen zijn benaderd met de vraag of ze met deze scholen samen willen werken. Wil je ook met een vmbo-school samenwerken en daarmee direct bijdragen aan meer instroom in de koude- en klimaattechniek? Meld je dan aan door een e-mail te sturen naar brenda@nvkl.nl. Voor meer informatie over het vmbo, en informatie over alle andere scholen die aandacht besteden aan koudetechniek, ga je naar onze website: www.nvkl.nl/vmbo.

Mbo

De mbo-opleiding op niveau 4 tot systeemontwerper in de koude- en klimaatsystemen is op dit moment in onderhoud. In het mbo staat in een kwalificatiedossier beschreven welke kennis en vaardigheden de beroepsbeoefenaar zou moeten hebben, uitgewerkt in kerntaken en werkprocessen. Dit formele proces wordt nog voor de zomer afgerond. De opleidingen en leermiddelen zullen vervolgens worden aangepast aan de vereisten in het nieuwe dossier. In het schooljaar 2025/2026 kan dan in de vernieuwde opleiding worden gestart. Met Opleidingscentrum GO^o in Ede en Koning Willem I College in Den Bosch wordt de aanpak van de vernieuwde opleiding besproken. Een behoefteonderzoek bij NVKL-lidbedrijven is onderdeel van deze aanpak. In juni zijn alle lidbedrijven benaderd voor medewerking aan dit onderzoek.

Op diverse ROC's in Nederland groeit het besef van belang bij kennis van de koude-, klimaat- en warmtepomptechniek. Steeds meer scholen willen aandacht besteden aan de warmtepomp, maar theoretische en praktische kennis is onvoldoende aanwezig. NVKL organiseerde daarom, met ondersteuning van Wij Techniek, een driedaagse training in mei/juni voor mbo-docenten waarin zij de basis van deze technieken uitgelegd krijgen, en met behulp van praktische oefeningen leren begrijpen.

Hbo

Ook hbo-instellingen willen aandacht besteden aan deze technieken. NVKL is met diverse hogescholen in gesprek om te kijken in welke mate aandacht voor onze techniek op de hogescholen een plaats gegeven kan worden. Contact met bedrijven en projecten die door de hbo-studenten bij bedrijven ingevuld kunnen worden, is daarbij ook een veelgehoorde behoefte. Regionaal zullen daarvoor lidbedrijven benaderd worden. De ambitie is om, met ondersteuning van Wij Techniek, een landelijke thematische learning-community in te richten waar hogescholen en lidbedrijven met elkaar in gesprek kunnen over complexe vraagstukken rondom koude-, klimaat- en warmtepomptechniek.



Nieuwe subsidie Wij Techniek Regeling Toekomstbestendige Installatiebranche (RTI)

Deze nieuwe tijdelijke Wij Techniek RTI geeft jouw organisatie de mogelijkheid om een grootschalige verandering in de organisatie door te voeren. Je kunt (verder) vernieuwen.

De maatschappij heeft behoefte aan ondernemende, innoverende en duurzame bedrijven. Met inventieve, goed opgeleide vakmensen draag je bij aan oplossingen voor grote maatschappelijke vraagstukken zoals de energietransitie. Denk aan opleidingen voor Natuurlijke Koudemiddelen, maar ook Warmtepompopleidingen.

"Je medewerkers zijn je bouwsteen voor een succesvolle en moderne organisatie".



Behoud van medewerkers/ Sterk werkgeverschap

In het beleidsplan van 2024 heeft NVKL 'Sterk werkgeverschap' als aandachtspunt opgenomen. Een van de opgenomen activiteiten hierbij zijn bijeenkomsten over leiderschap en behoud van personeel. Samen met Wij Techniek organiseert NVKL daarom vier ontbijtsessies met als thema "Bouw aan de toekomst, vernieuw je organisatie" op diverse plekken in Nederland.

Uit onderzoek blijkt dat bedrijven die investeren in medewerkers het beste presteren. Het voorkomt uitstroom en bevordert de sfeer en motivatie en dus de productiviteit. Samen met Wij Techniek biedt NVKL deze ontbijtsessies aan waar diverse thema's aan de orde komen. Deze sessies zijn exclusief toegankelijk voor NVKL-lidbedrijven die afdragen aan Wij Techniek. Na afloop van de ontbijtsessie is het mogelijk om een vervolgspraak te maken met de adviseur om te bespreken hoe je voor jouw bedrijf met relevante thema's aan de slag kunt gaan. Doelgroep: Directie, bedrijfsleiders, HR-verantwoordelijken, personeelsvertegenwoordigers (OR). Ga voor meer informatie naar www.nvkl.nl/sterk-werkgeverschap.



Heb jij het Play it COOL! spel al?

Het spel is door NVKL-leden gratis te bestellen via de webshop en kan gebruikt worden op scholen of events waarbij de koudetechniek wordt gepromoot. Neem ook eens een kijkje in onze arbeidsmarkttoolkit voor andere handige promotiemiddelen waarmee je jouw bedrijf én de koudetechniek op de kaart kunt zetten!

Tegemoetkoming

Met een goedgekeurd plan heb je recht op een tegemoetkoming in de kosten voor de ontwikkeling van je medewerkers. Dit zijn de vergoedingen en de bijbehorende maxima:

- maximaal 50% van de aangevraagde opleidingskosten;
- maximaal € 3.000 per werknemer (=50% van € 6.000 maximaal per werknemer);
- maximum van 5% bovenop de scholingskosten voor de begeleiding omtrent het uitvoeren van het opleidingsplan;
- maximaal € 50.000 beschikbaar voor 1 organisatie (=50% van maximaal € 100.000 aan scholingskosten).

Aanvragen kunnen sinds 1 mei 2024 ingediend worden. Voor meer informatie, de voorwaarden en de aanvraagformulieren kun je terecht op de website van Wij Techniek.



UPDATE TVM

“Projectgroep TVM houdt zich bezig met alle wet- en regelgeving binnen het vakgebied. In dit magazine zoomen we op een aantal actuele zaken in.”

De nieuwe F-gassenverordening maakt duidelijk dat we in een snel tempo over moeten schakelen naar laag GWP koudemiddelen. De focus op veiligheid zal nog meer toenemen bij TVM.

Toolboxen

Momenteel is er een toolbox 'veilig werken met koolwaterstoffen' in ontwikkeling en wordt er een arbocatalogus voor 'werken met koudemiddelen' gemaakt. Ook komt de PED-regelgeving meer in beeld, omdat de nieuwe koudemiddelen als gevaarlijk (stofgroep 1) zijn geclassificeerd. Daarom gaan we nu in op hardsoldeerkwalificaties en de rol van leveranciers bij PED, waar we een speciale bijeenkomst voor hebben gehouden.

Kwaliteitseisen voor soldeerverbindingen in koelinstallaties

In koelinstallaties is de kwaliteit van leidingverbindingen van essentieel belang om lekkages van koudemiddelen te voorkomen. Daarom zijn er specifieke normen en richtlijnen die eisen stellen aan deze verbindingen, zoals NEN-EN 378-2 en de Pressure Equipment Directive (PED).

Deze eisen houden in dat permanente verbindingen van onderdelen die bijdragen aan de drukweerstand moeten:

- Gemaakt worden door personeel dat beschikt over de vereiste vakbekwaamheid (hardsoldeerkwalificatie)
- Volgens goedgekeurde methoden worden uitgevoerd (soldeermethode kwalificatie).

Kwalificatie van de soldeerder

De soldeerder moet werken volgens de soldeermethode van het bedrijf. Voor leidingen van PED-categorie I in artikel 4 lid 3 is er geen keuringsinstantie nodig om de soldeerkwalificatie te beoordelen. Hier moet de fabrikant/installateur aantonen dat er wordt voldaan aan de in Nederland geldende regels van goed vakmanschap om een veilig gebruik te waarborgen. De soldeeropleiding uit de F-gassenopleiding volstaat voor deze categorieën.

Voor de hogere categorieën (PED-categorieën II, III, en IV) moet de soldeerder een examen hardsolderen afleggen dat voldoet aan de kwalificaties zoals vastgelegd in NEN-EN-ISO 13585:2012 en EN 14276-1 & 2. Dit moet worden goedgekeurd door een erkende certificeringsinstelling (EU-CBI). De geldigheid van deze hardsoldeerkwalificatie is drie jaar, waarbij de werkgever een halfjaarlijkse controle moet uitvoeren om de continuïteit van de kwalificatie te waarborgen.

Kwalificatie van de soldeermethode

Elk bedrijf moet een soldeermethodebeschrijving hebben. Een soldeermethodebeschrijving, ook wel Brazing Procedure Specification (BPS) genoemd, is een document dat precies beschrijft hoe je een goede soldeerverbinding maakt. Het is een duidelijke instructie die ervoor zorgt dat het soldeerproces op een vaste en goedgekeurde manier wordt uitgevoerd. In EN14276-1b Annex is gespecificeerd hoe soldeerprocedures en soldeerders goedgekeurd moeten worden.

Vanaf PED-categorie II moet de methode beoordeeld worden door een erkende certificeringsinstelling (EU-CBI). Men spreekt dan over een soldeermethode kwalificatie.

Terugblik bijeenkomst fabrikanten en leveranciers

Op 19 april vond er een bijeenkomst plaats voor deze doelgroep, die vooral in het teken stond van de transitie naar natuurlijke koudemiddelen. Tijdens de bijeenkomst zijn we ingegaan op het veilig werken met koolwaterstoffen en PED. De fabrikanten- en leveranciersleden zijn voor NVKL van grote toegevoegde waarde. Ze zijn een onmisbare schakel in het informeren van installateurs over wettelijke voorschriften. Voor installateurs is het niet altijd helder welke PED-verplichtingen voor hun installaties gelden. De leveranciers kunnen hen dan ondersteunen door inzicht te geven in de PED-categorie van de geleverde apparatuur en het aanleveren van de vereiste technische documentatie én de wijze waarop leveranciers de klanten ondersteunen en informeren over PED.

Handhaving van de F-gassenverordening door ILT

De Nederlandse inspectie leefomgeving en transport (ILT) werkt samen met douaneautoriteiten om illegale import en handel in F-gassen te bestrijden. Inspecties bij technische groothandels voorkomen de verkoop van voorgevulde apparatuur aan niet-gecertificeerde bedrijven. Artikel 7 lid 4 van de F-gassenverordening verplicht bedrijven om een register bij te houden van verkochte apparatuur en installaties, vijf jaar te bewaren en beschikbaar te stellen aan bevoegde autoriteiten.

Controles op lekverliezen worden uitgevoerd op stationaire koelinstallaties bij landelijke ketens. ILT verzamelt informatie van gassenleveranciers en grote installateurs voor koudemiddelregistraties. Problemen zoals slechte naleving van logboek- en lekkageregistratie vereisten door installateurs worden aangepakt. Voor het niet naleven van de BRL100-certificering zijn de boetes €1.200 voor kleine zzp'ers en €2.400 voor grotere bedrijven. ILT overweegt hogere boetes door gedetailleerde processen-verbaal op te maken.

Melden van lekkages bij Omgevingsdienst

Wanneer een koelinstallatie of klimaatregelingsapparatuur een lekkage van koudemiddel heeft, moet de exploitant direct maatregelen nemen om herhaling te voorkomen en de gevolgen te beperken en ongedaan te maken. Daarnaast moet de lekkage zo snel mogelijk gemeld worden aan het plaatselijk bevoegd gezag.

Elke lekkage van koudemiddelen, zoals gefluoreerde broeikasgassen, ozonafbrekende stoffen of sommige natuurlijke koudemiddelen, wordt beschouwd als een ongewoon voorval omdat het nadelige gevolgen heeft voor het milieu en klimaatbeheer. Deze ongewone voorvallen moeten dus altijd, zo spoedig mogelijk (dat is: direct na constatering) worden gemeld. In de meeste gevallen is het plaatselijk bevoegd gezag de Omgevingsdienst of Regionale Uitvoeringsdienst als uitvoerder voor de gemeente. Indien deze ongewone voorvallen niet, of niet zo spoedig mogelijk, worden gemeld aan het bevoegd gezag, kan dit leiden tot boetes.

De verplichting ligt bij de exploitant/eigenaar. Informeer je opdrachtgever hierover. Hiervoor heeft NVKL een infoblad beschikbaar gemaakt: Infoblad Koudemiddel lekkage. Scan de QR-code en download het Infoblad:



TERUGBLIK LEDENEVENT

Een schot in de roos!

Op vrijdag 14 juni vond het jaarlijkse NVKL Ledenevent plaats. Dit jaar waren we te gast bij De Landgoederij in Bunnik. De leden werden halverwege de middag verwelkomt met een heerlijk kaas- en saucijzenbroodje. Hierna was het tijd voor het activiteitenprogramma. Helaas regende het nog licht, maar dat weerhield de leden er niet van om enthousiast naar de buitenruimte te wandelen en de uitleg aan te horen. De groep werd in tweeën gesplitst, waarbij de ene helft begon met boogschieten en de andere helft zich opmaakte voor het luchtbuksschietsen. Bij beide activiteiten werd begonnen met de belangrijke vraag: "wat is jouw dominante oog?".

Stijgende spanning

Hierna begonnen beide groepen aan hun activiteit, waarbij werd gestreden om de eerste, tweede én derde prijs. Er werden fanatiek tactieken besproken en scores uitgewisseld. Na de eerste ronde werden de groepen na een korte pauze gewisseld en konden de laatste punten verdiend worden voor het eindklassement. Gelukkig kwam de zon inmiddels ook al lekker door. De eindscores werden nog even geheim gehouden, waarna bij terugkomst onder het genot van een drankje de prijswinnaars bekend werden gemaakt.

Beer, zalm, mug

Twee leden eindigden in de top 3 met dezelfde score, waardoor er tot het eind nog gestreden moest worden om de felbegeerde titel. Dit werd in plaats van het spelletje steen, papier, schaar op een andere manier bepaald, namelijk door tegelijkertijd te kiezen voor beer, zalm of mug. Dit leverde mooie beelden op! Wij feliciteren de winnaars met hun prijzen! Na afloop van de uitreiking werd het ledenevent afgesloten met een heerlijke BBQ. Wij bedanken alle aanwezigen voor hun komst en wensen iedereen een fijne zomervakantie toe. Tot op een van onze bijeenkomsten in september!



LANCERING NIEUWE NVKL-WEBSITE



“Projectgroep MC&E houdt zich bezig met het ontwikkelen en uitvoeren van strategieën en promotiemiddelen en vergroot zo de zichtbaarheid van NVKL.”



Een gloednieuwe website

Heb jij onze nieuwe website al bewonderd? Tijdens het NVKL Ledenevent op vrijdag 14 juni vond de officiële lancering van de nieuwe NVKL-website plaats. De aanwezige leden kregen een heerlijke handgemaakte en gepersonaliseerde NVKL chocolade mee om de lancering feestelijk te vieren. Het afgelopen jaar is het NVKL-team druk in de weer geweest om de website een upgrade te geven. Op www.nvkl.nl kun je direct een kijkje nemen.

Aanleiding en aanpak

De oude website was groot, complex en informatie was moeilijk vindbaar. Naar aanleiding van de feedback van leden, een brainstorm met de projectgroep marketing, communicatie en events én statistieken is een plan van aanpak opgesteld. Aangezien NVKL al geruime tijd bezig is om de website te optimaliseren, konden veel functionaliteiten overgenomen worden.

Onderzoek

Met behulp van een zoekwoordenanalyse en Google optimalisatie is gekeken hoe we de huidige en nieuwe pagina's zo goed mogelijk kunnen inrichten om beter gevonden te worden via de zoekmachines. Daarnaast is dubbele content verwijderd en is de content herschreven, waardoor de website compacter is geworden en het navigeren een stuk gemakkelijker gaat. Ook is de laadsnelheid verbeterd en is de website voor mobiel gebruik geoptimaliseerd.

Verbeteringen

Op de homepage zie je direct de frisse uitstraling van de nieuwe site met een nieuw lettertype, meer beeldmateriaal en een groene steunkleur, die verwijst naar de bedrijvengids. Daarnaast zijn de ronde vormen uit het logo in de website verwerkt. Via de persoonlijke helpdesk rechtsonder in kun je zien welke NVKL-medewerker je het beste voor welk onderwerp kunt inschakelen. Ook is het megamenu heringedeeld, zijn de pagina's leesbaarder opgebouwd, kun je via de zoekfilters gemakkelijk informatie opzoeken en hebben de bedrijfsprofielen een verbeterd design gekregen. Ontdek het vanaf nu zelf op www.nvkl.nl.



TERUGBLIK UITGELICHTE EVENTS

NVKL was de afgelopen periode aanwezig bij:

Januari:

- Studentendiner in Eindhoven, namens NVKL
- Technohub Woerden, met medewerking van Klimaatbalans, APAC, NVKL en BLR-Bimon

Februari

- Beroependag in Nijverdal, Jannink BV
- Beroependag Maasdijk, Wehako

Maart

- Open bedrijven route PCT Koudetechniek
- Vmbo on stage Assumburg Koeltechniek
- Vmbo on stage Van Dorp Installaties en NVKL
- Nationale Carrièrebeurs, Equans, Beijer REF, Stulz, Carrier en VDK groep/Frimex

April

- Techtown Verbrugge Koeltechniek

Terugblik Carrièrebeurs

Op 22 en 23 maart hebben vijf NVKL-lidbedrijven deelgenomen aan de Carrièrebeurs.

De Carrièrebeurs heeft ongeveer 13.000 bezoekers gehad (vorig jaar ongeveer 10.000) en 20.000 registraties (al deze kandidaten kunnen door de aanwezige bedrijven benaderd worden). De deelnemers geven aan interessante gesprekken te hebben gevoerd met zowel studenten, zij-instromers als expats. Voor de Carrièrebeurs van 2025 wordt het binnenkort weer mogelijk om via NVKL met korting deel te nemen aan de beurs.

Terugblik Week van de Koeling

Van 25 t/m 28 maart organiseerde NVKL de 'Week van de Koeling'. In en rondom deze week deden 22 scholen/bedrijven mee met 27 klassen, waarmee voor ongeveer 675 kinderen een gastles koude- en klimaattechniek werd verzorgd. Door het hele land konden groepen 7,8 en leerlingen uit de onderbouw van het voortgezet onderwijs kennis maken met koude- en klimaattechniek.

Maak jij koudetechniek al bekend?

Om een gastles te kunnen geven hoef je natuurlijk niet te wachten tot een actieweek. Dat kan altijd! We doen graag ons best om onze lidbedrijven in contact te brengen met een school. Scholen die een gastles koude- en klimaattechniek willen, kunnen zich ook melden bij NVKL. We zoeken graag een lidbedrijf in de buurt die bij de school langs komt! In het eerste half jaar hebben ook diverse andere bedrijven meegeholpen om jongeren te interesseren voor onze branche. Hieronder een kleine greep uit de bij ons bekende activiteiten:

Reacties vanuit enkele gastlesgevers:

"Koeltechniek geen vak is maar en afwijking. Een koeltechnicus kun je herkennen aan zijn passie voor de koeltechniek. Praat hij/zij niet met passie dan is het geen koeltechnicus."

- Werner de Haan

Gaf een gastles in Winschoten bij het Dollard College.

"Op maandag 25 maart heb ik een gastles mogen geven aan groep 7 van de Herman Jozefschool in Middelrode. Een van onze kleindochters zit in die klas, ze vond het echt gaaf dat opa Jan zomaar voor de klas stond."

- Jan Coojmans

Gepensioneerd maar nog steeds gepassioneerd koeltechniker.

"Weer een enthousiaste groep én toffe ervaring rijker. 'Samen een brug slaan naar de toekomst' is waar De Brug - School voor Praktijkonderwijs te Zaltbommel voor staat. Een visie & missie die ook zeker past bij wat wij willen doen voor ons prachtige vak; Koudetechniek."

- CoolCareHolland

Gaf een gastles op het vmbo.

"De kinderen hebben aandachtig geluisterd en deden actief mee met het Play it COOL! spel. Ze wisten ruim binnen de tijd op te lossen; wie heeft aan welke koude/klimaatinstallatie gewerkt bij welke klant op welke locatie. Helemaal leuk was dat de docenten op deze school, passend bij het onderwerp, de kinderen die dag ook les hadden gegeven over temperaturen."

- Brenda Witzier

Gaf namens NVKL twee gastlessen

"Fijn dat we met deze gastlessen een brug kunnen slaan tussen opleiden en (lokaal) bedrijfsleven!"

- Teamleider Van Hout adviseurs en installaties

Van Houten werd aangenaam verrast door de spontane aanmelding van 3 stagiairs direct na de gastlessen!

UPDATE EVENTS

Na de zomerperiode heeft NVKL weer een drukke planning met diverse bijeenkomsten op de agenda, zowel fysiek als online. Bekijk het overzicht en zet deze data alvast in je agenda. Houd de website en socialmediakanalen in de gaten voor aanvullende informatie!

AGENDA 2024

september

- 5** Online themabijeenkomst F-gassen met RWS
- 12** Ontbijtsessie automatiseren met AI
- 20** Bijeenkomst fabrikanten en leveranciers
- 26** Vrouwen in de koudetechniek bijeenkomst
- 26** Cooling Matters

oktober

- 1** Monteursdag bij Burgers' Zoo
- 10** Online themabijeenkomst
- 23** Ontbijtsessie Leiden met Wij Techniek
- 24** Ontbijtsessie Zwolle met Wij Techniek

november

- 5** Regiobijeenkomst Eindhoven
- 6** Ontbijtsessie Tilburg met Wij Techniek
- 7** Regiobijeenkomst Zwolle
- 13** Ontbijtsessie Arnhem met Wij Techniek
- 14** Regiobijeenkomst Haarlem
- 21** Regiobijeenkomst Dorrecht
- 25** Regiobijeenkomst Online

december

- 3** Online themabijeenkomst
- 6** Algemene Ledenvergadering



OPLEIDEN & CERTIFICEREN VOOR NATUURLIJKE KOUEMIDDELEN

Wim de Leeuw komt sinds kort het NVKL-bureau versterken. Wim is inmiddels meer dan 25 jaar werkzaam in de koudetechniek en heeft ervaring opgedaan als koelmonteur, werkvoorbereider, ontwerper, bedrijfsleider en projectmanager bij koeltechnische bedrijven. Na het neerleggen van zijn vorige functie heeft hij de wens uitgesproken om kennis te delen binnen de koudetechniek.

Ontwikkeling lesmateriaal

Namens NVKL mag Wim zich technisch inhoudelijk bezig gaan houden met het ontwikkelen van lesmateriaal over natuurlijke koudemiddelen, opleidingen en certificering m.b.t. de nieuwe F-gasverordening. Wim deelt graag zijn kennis op het gebied van opleiden en certificeren voor natuurlijke koudemiddelen:

Veranderingen binnen de koudetechniek

Het afgelopen decennium zijn er grote technische veranderingen doorgevoerd in de koudetechniek op basis van gewijzigde milieuwetgeving. Deze veranderingen betreffen voornamelijk de overstap van chemische naar natuurlijke koudemiddelen, zoals ammoniak (NH₃), koolwaterstoffen en kooldioxide (CO₂).

De reden voor deze overstap is het uitfasen van chemische koudemiddelen met een hoge GWP-waarde. In de toekomst zullen hier waarschijnlijk ook koudemiddelen met PFAS aan toegevoegd worden, welke milieuschade veroorzaken omdat ze niet afbreekbaar zijn.

Natuurlijke koudemiddelen

Door de toepassing van natuurlijke koudemiddelen zijn installaties complexer geworden. Dit wordt enerzijds veroorzaakt door extra te nemen veiligheidsmaatregelen bij brandbare en/of giftige koudemiddelen (ammoniak en koolwaterstoffen) en anderzijds hoge werkdrukken (CO₂).

Een deel van de koudetechniek heeft inmiddels een overstap naar natuurlijke koudemiddelen gemaakt. Deze overstap was zeer ingrijpend voor alle daarbij betrokken bedrijven en technici. De milieuwetgeving en de steeds grotere wordende marktvaart zorgden voor tijdsdruk ten aanzien van deze overstap. Producenten en installateurs hebben niet of nauwelijks tijd gehad om nieuwe producten en installatie-concepten goed te testen voordat deze werden toegepast. Veel bedrijven en technici hebben door "trial and error" hun ervaring verkregen, wat het soms lastig maakt om deze kennis te delen. Daarnaast was er aanvankelijk weinig praktijkervaring en tijd om mensen om te scholen.

Gelukkig zijn we in Nederland snel gestart met het optuigen van de ACK- persoonscertificering, gericht op veilig werken met natuurlijke koudemiddelen. Later is dit opgevolgd door de ACB-persoonscertificering, waardoor naast veiligheid meer aandacht kwam voor vakbekwaamheid. Deze persoonscertificering voldoet ook aan arbowetgeving. Met deze persoonscertificering wordt aangetoond dat men op de hoogte is van de gevaren van het werken met natuurlijke koudemiddelen en hiernaar doeltreffend kan handelen.



VERVOLG

Op dit moment staan we aan de vooravond van een nieuwe fase wat certificering m.b.t. natuurlijke koudemiddelen betreft. Vanaf 11 maart 2024 vallen natuurlijke koudemiddelen ook onder de Europese F-gassenverordening EU2024/573. Concreet betekent dit dat zowel bedrijven als personen die werken met natuurlijke koudemiddelen hiervoor gecertificeerd moeten zijn. Naar verwachting zal de nieuwe persoonscertificering verplicht zijn vanaf september/oktober 2025. Bestaande certificaten blijven geldig tot maart 2029. Daarna dient men in het bezit te zijn van een nieuw certificaat.



Concept uitvoeringsverordening

De concept uitvoeringsverordening voor de nieuwe persoonscertificering is onlangs gepubliceerd en stond tot 10 juni 2024 voor iedereen open voor commentaar. Het lijkt erop dat de nieuwe certificering veel overeenkomsten heeft met de huidige ACB-certificering. Nieuw is de vereiste certificering voor bedrijven. Om hieraan te voldoen, moet een bedrijf voldoende gecertificeerde monteurs in dienst hebben, over de juiste gereedschappen beschikken en bedrijfsprocedures op orde hebben.

Bedrijven kunnen zich op deze manier onderscheiden zodat werknemers en klanten weten dat men met een gespecialiseerd bedrijf te maken heeft.

Leren en ontwikkelen voor een duurzame (koudemiddelen)transitie

Met de nieuwe F-gassenverordening zal naar verwachting het gebruik van natuurlijke koudemiddelen een enorme vlucht gaan nemen. Dit maakt dat opleidings- en certificeringsinstellingen een uitdagende tijd tegemoet gaan. Gelukkig hebben we hier in Nederland op tijd op ingespeeld met het 'Leren en ontwikkelen voor een duurzame (koudemiddelen) transitie' project.

Binnen dit project werkt NVKL samen met opleiders, exameninstellingen en de overheid om snel en doeltreffend tot een nieuw certificeringssysteem te komen.



Opleiden en ceretificeren

Er is in de afgelopen periode een enorme tijdsdruk geweest in de markt door alle installaties die vervangen moesten worden, naast de toch al drukke nieuwbouwmarkt. Door de tijdsdruk was er in de praktijk weinig tijd voor echte verdieping. Bovendien zijn de technieken complexer, maar zeker ook gevoeliger geworden. Het resultaat is dat veel mensen in de praktijk wel weten hoe ze veilig aan een systeem moeten werken, maar vaak niet doorzien wat een bepaalde handeling voor gevolgen heeft binnenin het systeem. Het niet juist handelen van vandaag kan problemen veroorzaken die pas op een (veel) later tijdstip zichtbaar worden.

Met de huidige en toekomstige certificering bewegen we de juiste kant op. Daarnaast is het noodzakelijk dat er verdere verdieping plaatsvindt, zodat monteurs en ontwerpers zich kunnen ontwikkelen tot specialist op het gebied van natuurlijke koudemiddelen.

Om deze verdieping handen en voeten te geven is het wenselijk dat bedrijven en technici openstaan voor het delen van kennis. Dit zal uiteindelijk de gehele markt ten goede komen.

HERZIENING F-GASSENVERORDENING: DE BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN

In februari kwam er een einde aan twee jaar lang onderhandelingen in Brussel over de herziening van de F-gassenverordening. De nieuwe verordening is op 11 maart in werking getreden. Daarmee gaat er veel veranderen voor installateurs en bedrijven die werken met deze gassen of met natuurlijke koudemiddelen.

De herziening van de regelgeving was niet alleen nodig om te kunnen blijven voldoen aan internationale afspraken, zoals het Kigali Amendement onder het Montreal Protocol. Met de aanscherping wilde de Europese Commissie, gesteund door ambitieuze lidstaten als Nederland, bovendien ook de lat hoger leggen voor de aanpak van klimaatverandering.

De belangrijkste wijzigingen vanuit de nieuwe verordening zijn:

- een uitfasering van HFK's in 2050;
- de toepassing uit te breiden naar meer gassen (zoals HFO's), bijvoorbeeld wat betreft lekcontroles;
- scherpere afbouw van HFK-quota in de komende jaren;
- strengere regels om emissies te beperken;
- betere handhaving en toezicht op de naleving van de regels en ter bestrijding van de illegale handel;
- uitbreiding van persoons- en bedrijfscertificering (natuurlijke koudemiddelen en mobiele sector);
- meer aandacht voor het veilig werken met natuurlijke koudemiddelen;
- aanscherping van verboden voor het op de markt brengen van producten en apparatuur (zoals bijvoorbeeld warmtepompen) en,
- uitbreiding van afspraken naar andere sectoren (zoals ingebruikname van schakelapparatuur in de midden- en hoogspanning).

Uitvoeringsverordeningen

De komende jaren volgen er nog diverse uitvoeringsverordeningen, waarmee bepaalde zaken nader geregeld worden. Dit betreft onder andere de minimum vereisten voor opleiding en certificering.

Lidstaten zullen die vereisten vervolgens in hun nationale rechtsorde moeten vastleggen, bijvoorbeeld in de vorm van (aangepaste) Beoordelingsrichtlijnen (BRL). Lidstaten moeten ook hun sanctieregime aanscherpen en er zijn extra mogelijkheden voor toezichthouders benoemd.

Beweging naar natuurlijke koudemiddelen

Omdat het HFK-quotum de komende jaren fors wordt afgebouwd, beweegt de markt steeds meer naar koudemiddelen met een (ultra)laag GWP en komen natuurlijke koudemiddelen zoals propaan, ammoniak en CO₂ gelukkig steeds meer op. Eén van de producten waar die trend bijvoorbeeld goed zichtbaar is, betreft de monoblock warmtepompen op propaan.

Om er voor te zorgen dat deze transitie ook op een verantwoorde en veilige wijze gebeurt, wordt het bestaande markt gedragen systeem voor certificering voor brandbare koudemiddelen omgezet naar een schema waar de overheid voortaan beheerder wordt. De Rijksoverheid werkt dit de komende jaren in goed overleg met de markt en brancheverenigingen (zoals NVKL) verder uit.

WAT BETEKENIT DIT VOOR DE INSTALLATEUR?

De nieuwe F-gassenverordening (Verordening (EU) 2024/573) is alweer een paar maanden geleden ingegaan, en hoewel er sommige zaken nog onbekend zijn (zoals hoe de nieuwe persoonscertificering er precies uit gaat zien), zijn er met het ingaan van de nieuwe Europese wet al dingen veranderd voor de installateur. In dit korte artikel gaan we in op een aantal belangrijke veranderingen.

Beschikbaarheid van F-gassen

Installateurs horen nu al regelmatig van hun koudemiddelleverancier dat het knapper wordt met de beschikbaarheid van F-gassen. In sommige gevallen kunnen de leveranciers al relatief vroeg in het jaar niet meer leveren, omdat ze anders niet aan de verplichtingen richting andere klanten kunnen voldoen. Vaak kan er dan nog bij een andere leverancier worden ingekocht, maar deze krapte gaat - net als de prijs - blijven toenemen door de verlaging van de F-gassenquota. Houd dit in gedachten wanneer je klanten adviseert en denk ook aan het recyclen of regenereren van F-gassen!

24 uur wachten

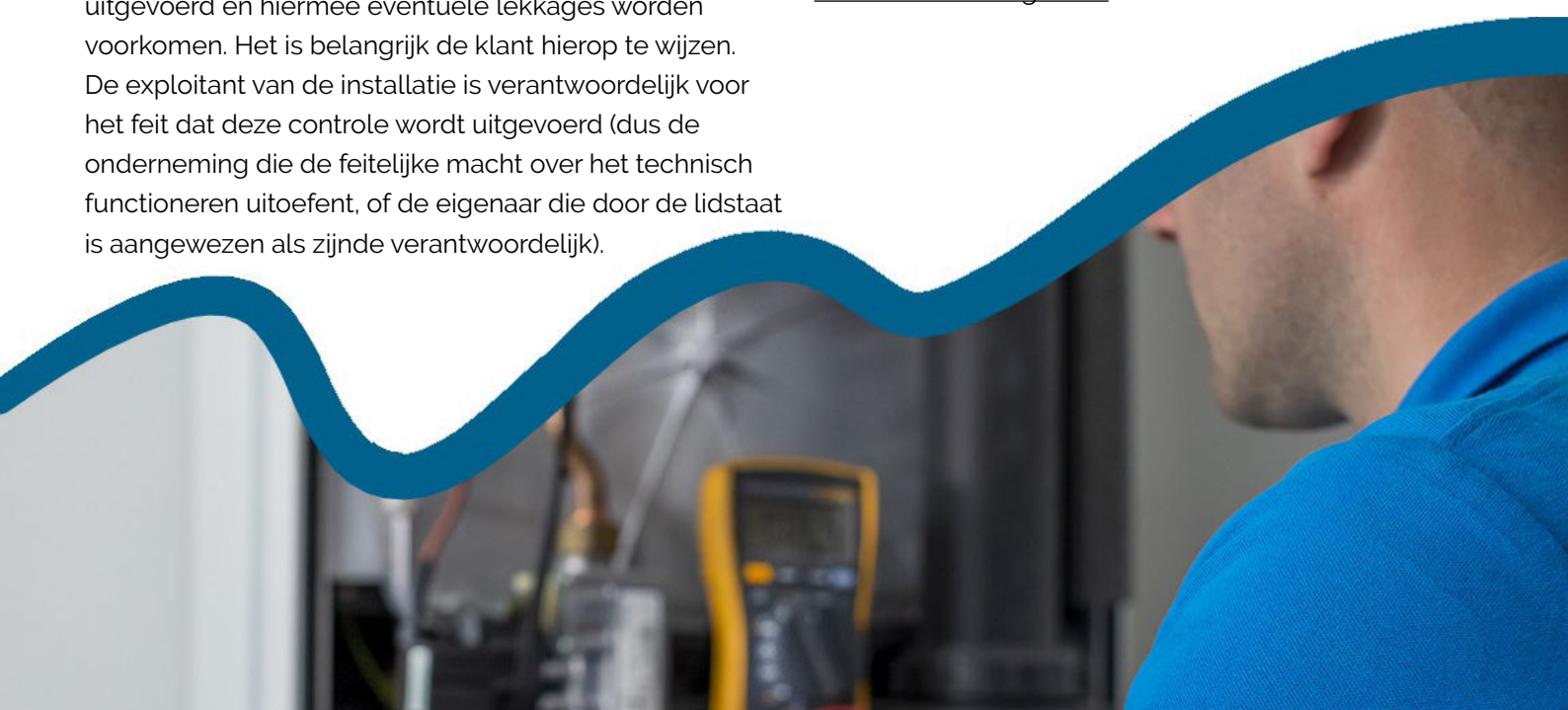
Als er een lekkage wordt geconstateerd en deze wordt gerepareerd, dan controleert de monteur uiterlijk binnen één maand of de reparatie doeltreffend is geweest. In het geval van stationaire koel- of klimaatinstallaties is er nu een nieuwe regel die zegt dat de monteur minstens 24 uur moet wachten voordat hij dit controleert. Dat is ingrijpend voor de installateur, omdat dat betekent dat de monteur een extra keer terug moet gaan om daarmee te controleren dat de reparatie daadwerkelijk goed is uitgevoerd en hiermee eventuele lekkages worden voorkomen. Het is belangrijk de klant hierop te wijzen. De exploitant van de installatie is verantwoordelijk voor het feit dat deze controle wordt uitgevoerd (dus de onderneming die de feitelijke macht over het technisch functioneren uitoefent, of de eigenaar die door de lidstaat is aangewezen als zijnde verantwoordelijk).

Persoonscertificering

De persoonscertificering wordt uitgebreid van F-gassen naar alternatieve koudemiddelen, zoals koolwaterstoffen, CO₂ en ammoniak. Ook blijft de persoonscertificering niet oneindig geldig, zoals eerst het geval was. Monteurs zullen zich nu elke zeven jaar moeten hercertificeren en alle personen die al een F-gascertificaat hadden, moeten vóór 12 maart 2029 voor het eerst een hercertificering hebben gedaan. NVKL wil dat dit proces efficiënt verloopt met zo weinig mogelijk aanvullende verplichtingen voor de leden.

Samenwerking NVKL en Rijkswaterstaat

Zoals je ook in dit magazine hebt kunnen lezen, is de samenwerking tussen NVKL en Rijkswaterstaat - dat de verordening gemandateerd door het ministerie van Economische Zaken en Klimaat in Nederland implementeert - heel constructief, omdat we actief betrokken worden bij voor NVKL-leden belangrijke onderwerpen. Als vereniging zijn we natuurlijk ook erg blij dat we de enorme expertise en ervaring die er binnen de vereniging is, kunnen delen met de Rijksoverheid. We zullen dan ook blijven samenwerken aan een aantal activiteiten rondom de nieuwe F-gassenverordening, zoals een gezamenlijk webinar op 5 september, een Monteursdag op 1 oktober en de vijf NVKL-regiobijeenkomsten in november. Raadpleeg onze pagina www.nvkl.nl/f-gassenverordening voor de updates over dit onderwerp. Actuele informatie vanuit Rijkswaterstaat is te vinden op de IPLO (Informatiepunt Leefomgeving) pagina F-gassen en alternatieven: www.iplo.nl/thema/lucht/ozon-en-f-gassen.



NVKL COACHINGSESSIES

Welke kant wil jij op met je bedrijf?

Als je aan het hoofd van een onderneming staat en keuzes moet maken, kan het waardevol zijn om te sparren met iemand die met dezelfde uitdagingen te maken heeft gehad en/of ruime ervaring heeft met het leiding geven aan een koeltechnische organisatie.

Korte kennismaking

Iedere werkgever moet per slot van rekening af en toe serieus nadenken over strategische uitdagingen en de organisatorische gevolgen. NVKL kan je daarbij helpen! Vraag vrijblijvend een NVKL Coachingsessie aan met een van onze ervaren sparringpartners. Tijdens een gesprek delen zij hun kennis en ervaringen en zijn ze een neutraal klankbord voor je. Henry Kruiper en Udo van der Meer zijn twee van de zes coaches waar jij mee in contact kunt treden. Beide heren zijn nog erg betrokken bij de vereniging en zetten zich graag in om andere ondernemers bij te staan met hun jarenlange opgedane ervaringen. Wij vroegen de heren ook om in eigen woorden de dienstverlening te omschrijven:

Coach Henry Kruiper

Henry Kruiper gaf als NVKL-directeur veertien jaar leiding aan het NVKL-team. In deze rol bracht hij een bezoek aan honderden bedrijven en sprak hij met veel ondernemers over hun uitdagingen. Ook was hij hoofd van de afdeling branches binnen FME, de ondernemersorganisatie voor de technologische industrie, waar hij verantwoordelijk was voor de contracten en het personeel. Henry kent de branche goed en weet welke onderwerpen er spelen.

"Het is in mijn ogen een laagdrempelige service van NVKL aan leden en ondernemers die graag eens praten met een onafhankelijk persoon met kennis van de branche en persoonlijke ervaring met management. Geen verplichtingen, de ondernemer bepaalt zelf de onderwerpen en hoe lang het duurt."

- Henry Kruiper



Coach Udo van der Meer

Udo van der Meer was 35 jaar werkzaam in de koudetechniek, waarvan hij de laatste 25 jaar actief was als Algemeen Directeur bij een koeltechnisch bedrijf. In deze periode had hij te maken met diverse uitdagingen, die zowel in kleine als grote bedrijven kunnen voorkomen. Udo heeft jarenlange ervaring in het managen van afdelingen, bedrijven en regio's en veel bestuurservaring opgedaan in (inter)nationale commissies. Daarnaast is Udo een aantal jaren voorzitter van NVKL geweest.

"Door de brede ervaring, vaak opgedaan door het zelf managen van bedrijven, is er veel praktische kennis aanwezig. Op deze manier kun je snel tot een goed en gedegen inhoudelijk gesprek komen, waarbij voorop staat dat de coach niets bepaalt maar alleen dingen aandraagt. De ondernemer moet uiteindelijk tot eigen beslissing komen."

- Udo van der Meer

Praktisch, laagdrempelig en onafhankelijk

De coachingsessies zijn kosteloos voor alle fabrikanten, leveranciers en installateurs die bij NVKL zijn aangesloten.

GA KOSTELOOS MET ONZE COACHES IN GESPREK

Uitdaging in plaats van probleem

In een eerste gesprek wordt achterhaald of de klik er is en of de coach de geschikte persoon voor de uitdaging is. Afhankelijk van het verloop van het gesprek, kan ervoor gekozen worden om een tweede gesprek in te plannen. Zowel Udo als Henry hebben inmiddels hun eerste sessies gehad. "Door het woord "probleem" allereerst te vervangen door "uitdaging" én de oplossing als een gemeenschappelijk doel neer te leggen, kunnen op een ontspannen manier het vraag en antwoord spel en de "what-if" scenario theorieën van start gaan", aldus Udo. Henry voegt daar het volgende aan toe: "Vaak blijkt dat de gesprekken niet alleen over de aangegeven uitdaging gaan, maar schuilt er meer achter. Daarnaast krijg ik de indruk, en dat wordt ook teruggegeven, dat vertrouwelijke gesprekken gewaardeerd worden. Het is een eerlijk en onafhankelijk gesprek. Ik vind het belangrijk dat er geen zoete broodjes worden gebakken, maar dat zaken eerlijk kunnen worden besproken."

Personeelsvraagstuk

Henry en Udo komen diverse vraagstukken tegen in de gesprekken die zij met leden voeren. Het onderwerp personeel komt daarin vaak naar boven. Zo vertelt Henry: "Hoe vind je vakmensen, hoe ga je met ze om, hoe bind je ze aan het bedrijf en hoe maak je ze medeverantwoordelijk? Dat zijn vragen waar leden tegenaan lopen." Naast personeel komt Udo ook onderwerpen als budgetteren en strategie tegen: "Budget maken en opvolgen is nog te doen, maar hoe en wanneer budgetafwijkingen managen is vaak een echte uitdaging. Op het gebied van strategie is de vraag wat je wel en niet in de bedrijfsactiviteiten meeneemt of desnoods afstoot. Hier is moed voor nodig en dan is een sparringpartner vaak welkom."

Iets voor jou?

Twijfel je of een coachingsessie iets voor jou is? Of dat je vraag of uitdaging wel belangrijk genoeg is om met een sparringpartner te bespreken? Volgens Henry is dit juist de kracht van deze dienstverlening: "Ook de gewone dagelijkse dingen zijn het waard om af en toe eens te bespreken. Er is geen drempel, jij bepaalt en... het kost je niks, alleen wat tijd." Udo geeft aan dat we in een sector zitten met bijzonder veel uitdagingen, onder andere op het gebied van opleidingen, bijscholing en wetgeving. De manager kan daarbij van diverse kanten een hoge druk ervaren: "Brainstormen en sparren met personen met veel ervaring kan voor een enorme verlichting zorgen. Ik ken maar weinig verenigingen die een dergelijke dienst aanbieden op een zeer hoog niveau, omdat de coaches allen uit diezelfde sector komen."

Wil je meer weten over de NVKL Coachingsessies of direct aan de slag gaan? Kijk dan op www.nvkl.nl/dienstverlening/nvkl-coachingsessies voor meer informatie.



LEREN EN ONTWIKKELEN VOOR EEN DUURZAME (KOUDEMIDDELEN)TRANSITIE

NVKL heeft in samenspraak met Rijkswaterstaat een project opgestart voor het vorm geven van de nieuwe F-gassen/ Natuurlijke koudemiddelencertificering.

Er zijn 3 groepen (kamers) uit het projecthuis gestart:

- o **Kamer 2:** afstemming met RWS over een nieuw certificeringsmodel, zowel organisatorisch als over het certificeringsproces.
- o **Kamer 3:** de werkgroep heeft voorwaarden voor een online leerplatform opgesteld. Met deze werkgroep is een gewenste opzet voor een structuur van het online leerplatform gemaakt. Deze structuur bestaat uit:
 - o Programmalijn 1 – algemene relevante kennis
 - Het koudesysteem/koudetechnische kennis; kennis voor alle koudemiddelen, en waar van toepassing nog toegespitst op koudemiddel specifieke kennis voor betreffende koudemiddelen die voor alle kandidaten vereist is. Bestaande uit diverse modules met subonderwerpen.
 - o Programmalijn 2 – koudemiddelspecifieke procedures, eisen, wet- en regelgeving
 - Koudemiddelspecifiek voor F, A, C of B en bestaande uit diverse modules met subonderwerpen.
 - o Programmalijn 3 – veiligheid voor werken met het bepaalde koudemiddel
 - Koudemiddelspecifiek voor F, A, C of B en bestaande uit diverse modules met subonderwerpen.

De modules worden zoveel mogelijk gevuld met reeds bestaande documentatie, maar dan omgezet naar een aantrekkelijke e-learning. Vanaf eind mei/begin juni startten de inhoudelijke werkgroepen per programmalijn met de invulling van het leerplatform in verschillende programmalijnen. In het najaar zullen tegenlezers de gereedgekomen modules voorgelegd krijgen om feedback op te geven. De ambitie is om het online leerplatform dit jaar gereed te krijgen, waarna het in het eerste kwartaal van 2025 getest kan worden.

- o **Kamer 4:** de werkgroep is in gesprek over het toetsingsproces en de verschillende scenario's die daarbij mogelijk zijn. Daarnaast zijn voorwaarden opgesteld waar een online toetsplatform aan moet voldoen. De daadwerkelijke realisatie en uitvoering is nog afhankelijk van uiteindelijke besluitvorming door RWS.

Het Projecthuis

Kritische factoren:

Gat in het dak | Uitstel verordening | Dak bezwijkt onder de druk |
Tijdgebrek | 'lekkage': partijen gaan eigen dingen doen

Middelen

Samen Slim Subsidie
NVKL | Wij Techniek

Resultaat

De nieuwe methode van leren en het leerplatform is beschikbaar voor de hele
branche. De nieuwe manier van toetsen wordt de norm voor de branche.

Planning

1 augustus '23 tot
1 augustus '25

2 Certificeringsproces

- 2A inrichten gewenst certificeringsproces met onderscheid eerste certificering/ hercertificering
- 2B 'vertaling' BRL200 naar gewenste kennis en kunde op het gebied van veilig werken met koudemiddelen voor koelmonteurs
- 2C opstellen certificatieschema

4 Toetsingsproces

- 4A gewenste manieren van aantonen van kennis & kunde en/of toetsen vaststellen
- 4B inrichten nieuw examineringsproces (waar toepassing van examens)
- 4C gewenste manieren van aantonen van kennis en kunde ontwikkelen
- 4D de gewenste manier van (online) toetsen ontwikkelen voor hercertificering

3 Leren & leerplatform

- 3A gewenste manieren van (online) leren vaststellen
- 3B gewenste manier van (online) leermiddelen ontwikkelen
- 3C gewenste manier van leren ontwikkelen

5 Pilots

- 5A nieuwe online leermethode
- 5B nieuwe training(en) met nieuwe leermiddelen
- 5C trainen examinatoren
- 5D nieuwe examens

Partners

IBK, IJskoud, Apac, Dijkma koudetechniek, STEK | Leveranciers: Aerestech Productions – Opleidingscentrum GO*
Expertise: Wij Techniek | AO & subsidieverantwoording: We Create

Gezamenlijke ambitie

Werkgevers en werknemers in de koude- en klimaatbranche die werken met natuurlijke en synthetische koudemiddelen kunnen aantonen dat zij over de juiste kennis en kunde beschikken om veilig en verantwoord voor mens, maatschappij en milieu met deze koudemiddelen te kunnen werken.

Koudemiddelenverordening

Uitvoeringsverordening

BRL100 / BRL200

Monteursdagen

De toekomst is nu

Ontdek trends
en innovaties in
de techniek

Ben jij een technische professional die altijd op zoek is naar nieuwe kennis, inspiratie en mogelijkheden om te groeien in je vakgebied? Dan zijn de Monteursdagen 2024 echt iets voor jou.

Waarom deelnemen?

- ◆ Ontdek de nieuwste trends en innovaties in de installatietechniek.
- ◆ Leer van experts tijdens workshops en presentaties.
- ◆ Ontmoet anderen in jouw vakgebied en vergroot je netwerk.
- ◆ Laat je inspireren door sprekers en verhalen uit de technische wereld.
- ◆ Veiligheid staat voorop. Ontvang tips om veilig te werken.
- ◆ Toegang is gratis. Met je toegangskaart maak je kans op mooie prijzen.

Monteursdagen 2024

- ◆ Dinsdag 1 oktober Arnhem
- ◆ Dinsdag 8 oktober Eindhoven
- ◆ Donderdag 10 oktober Enschede
- ◆ Dinsdag 15 oktober Alkmaar
- ◆ Donderdag 17 oktober Rotterdam
- ◆ Dinsdag 22 oktober Utrecht

Dinsdag
1 oktober
in Arnhem is de
speciale koude- en
klimaattechniek
editie met
NVKL

Meld je aan op www.wij-techniek.nl/monteursdagen



UITGELICHT: VSK SPECIAL 2026

Schrijf je nu in voor het NVKL Paviljoen op VSK 2026!

Na het succes van de februari-editie dit jaar, is NVKL alweer bezig met de voorbereidingen voor de VSK-beurs 2026. We hebben inmiddels een mooie plek op de beursvloer weten te bemachtigen en zijn al gestart met de eerste voorbereidingen. Aangezien VSK de inschrijving voor de 2026-editie al heeft geopend en er een gunstig tarief geldt t/m 15 juli 2024, willen we onze leden alvast uitnodigen om een plek op het NVKL Paviljoen te reserveren. Zie hieronder een overzicht van de prijzen:

M2 prijs t/m 15 juli 2024

Rijlocatie: 200,-
Hoeklocatie: 203,-
Koplocatie: 213,-
Eilandlocatie: 215,-
Royal start pakket: 1195,-

Op het totaalbedrag ontvang je als deelnemer aan het NVKL Paviljoen een korting van 10%.

Uitstraling NVKL Paviljoen

Wanneer je deelneemt aan het NVKL Paviljoen, neem je de standbouw bij NVKL af. Zo zorgen we ervoor dat de stands van onze leden mooi in lijn zijn met de NVKL-stand en dat we de uitstraling van een paviljoen hebben. De kosten voor de standbouw, afhankelijk van het aantal m2, zijn:

Standbouw

12m2: € 3.455,-
15m2: € 4.125,-
16m2: € 4.415,-
20m2: € 5.085,-

Pakket inhoud

- Dubbelzijdig afgewerkte wandpanelen 250 cm hoog
- Full colour visual 200x250 cm hoog (extra visuals op aanvraag; bijvoorbeeld de hele wand)
- Tapijttegels
- Kast Dijon
- 2x kruk wit / eiken
- Statafel wit / eiken
- Afvalemmer
- Pendelspots

Een elektrapakket, eventuele eindschoonmaak en lunch kunnen tzt via de portal aangeschaft worden. Daarnaast is het net als afgelopen editie mogelijk om catering bij NVKL af te nemen.

Meer informatie en aanmelden

Geïnteresseerd in deelname, of heb je vragen? Neem dan contact op met Michelle Hoogsteen via michelle@nvkl.nl. De keuze voor de plekken op het NVKL Paviljoen werkt volgens het 'wie het eerst komt, wie het eerst maakt' principe.

Het NVKL-team
hoopt je ook in
2026 te mogen
verwelkomen
op de VSK!

