



MAGAZINE

4^e kwartaal '19



WELKOM



ALGEMENE LEDENVERGADERING
12 DECEMBER 2019

INTERVIEW ERIC HEEREN: SAMENVOEGING NVKL & NKI

INTERVIEW MARK THEEWEN: 4-DAAGSE WERKWEEK

PROGRAMMAMANAGER MARCO BUITELAAR OVER ILT

Precies de goede temperatuur. Overal. Altijd. Gegarandeerd.

AGENDA

JANUARI 2019

MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO	
30	31	1	2	3	4	5	
6	7	8				11	12
13	14	15				18	19
20	21	22				25	26 NVKL event: NK schaatsen + deadline Coolest Job
27	28 PG Young Management	29 Uiterlijke datum stemmen Coolest Job	30 Bestuurs- vergadering	31	1	2	

FEBRUARI 2019

MA	DI	WO	DO	VR	ZA	ZO
27	28	29	30	31	1	2
3	4 VSK-beurs	5 VSK-beurs	6 VSK-beurs	7 VSK-beurs	8	9
10	11	12 Werkconferen- tie 'leven lang (door) ontwikkelen'	13 PG Onderwijs en Arbeids- markt	14	15	16



BESTE LEDEN,

IN DIT NUMMER

Afgelopen jaar is weer voorbij gevlogen en de NVKL heeft niet stilgezeten. Zo zijn de doelen van de vereniging geherformuleerd. De laatste keer dat dit is gedaan is alweer zes jaar geleden. Koeltechniek heeft door de jaren heen een bredere functie gekregen dan koelen en vriezen alleen. Een herformulering van missie en strategie was daarom noodzakelijk.

Daarnaast hebben de besturen van NVKL en NKI, de brancheorganisatie voor de Nederlandse Koeltechnische Industrie, een verkenning gedaan naar een gezamenlijke toekomst. Per 1 januari 2020 zal deze samenwerking formeel ingaan. Wij spraken met Eric Heeren, huidig voorzitter van de NKI en DGA van lidbedrijf Fredomatic, over de kansen van de samenwerking tussen NVKL en NKI, de ontwikkeling die de NKI heeft doorgevoerd en de plannen voor 2020.

In dit Magazine praten we u ook bij over de veranderingen in het toezicht op de regelgeving ter bescherming van het klimaat. De VROM-Inspectie werd de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT): een samenvoeging met de toezichthouder van Verkeer en Waterstaat. Programmamanager Marco Buitelaar praat ons bij over de laatste ontwikkelingen en de successen van afgelopen periode.

Verder spreken we met Mark Theewen, directeur Theewen Koel- en Klimatechniek over de overstap op een vierdaagse werkweek. Zij kunnen hiermee een betere balans tussen werk en privé aan hun werknemers bieden en zich als bedrijf onderscheiden op de arbeidsmarkt ten opzichte van andere technische bedrijven.

We wensen u veel leesplezier en alvast fijne kerstdagen en het allerbeste voor 2019!

Het NVKL-team

* Vanwege de feestdagen is het NVKL-bureau gesloten van 21 december 2019 t/m 1 januari 2020. Vanaf 2 januari staat we weer voor u klaar.

Pag. 02
[Agenda](#)

Pag. 04
[Eric Heeren over samenvoeging NVKL en NKI](#)

Pag. 06
[Nieuwsberichten](#)

Pag. 07
[Uitgelicht](#)

Pag. 08
[Een vernieuwde kennismaking met de toezichthouder](#)

Pag. 10
[Marco Buitelaar over nieuwe aanpak ILT](#)

Pag. 12
[Voordelen NVKL-lidmaatschap](#)

Pag. 14
[Mark Theewen over een vierdaagse werkweek](#)

Pag. 16
[Update bestuur, projectgroep KANS & Techniek, Veiligheid en Milieu](#)

Pag. 18
[Update projectgroep Onderwijs & Arbeidsmarkt & stuurgroep Communicatie en projectgroep Marketing](#)

Pag. 20
[NVKL op de VSK-beurs](#)

Pag. 21
[NVKL Algemene Ledenvergadering](#)

Pag. 22
[Ledenadministratie](#)

Pag. 23
[Helpdesk cao](#)

Pag. 24
[Coolest Job](#)

Het NVKL Magazine wordt 3 keer per jaar verspreid onder alle leden van de NVKL. Heeft u ideeën of opmerkingen over het magazine? Neemt u dan contact op met Michelle Hoogsteen:

T. 06 27 34 57 51

E. michelle@nvkl.nl

U kunt meer exemplaren van het magazine voor uw collega's opvragen via info@nvkl.nl.

Meer informatie is ook te vinden op www.nvkl.nl. Voor alle collega's in het bedrijf kunt u een persoonlijke inlogcode bij ons opvragen.



ERIC HEEREN OVER SAMENVOEGING NVKL & NKI

NKI, de brancheorganisatie voor de Nederlandse Koeltechnische Industrie, laat in zowel markt als leden een overlap zien met de NVKL. Zo zijn zeven van de elf NKI-leden ook lid van de NVKL. De leden van de NKI produceren onder meer warmtewisselaars, besturingssystemen, koelsystemen voor de horeca en klimaattechnische installaties. De afgelopen tijd hebben de besturen van NVKL en NKI een verkenning gedaan naar een gezamenlijke toekomst. De brancheorganisaties hebben besloten zich per 1 juli 2019 praktisch samen te voegen. Op 3 december werd deze samenvoeging officieel gemaakt tijdens de algemene ledenvergadering van de NKI, waar ook NVKL-leden voor waren uitgenodigd. Per 1 januari 2020 zal de samenwerking formeel ingaan. Door deze samenvoeging kiest NVKL voor een verbreding en vergroting van haar scope en netwerk. Bovendien kunnen NVKL en NKI nu samen een grotere vuist maken in de normcommissies en bij de Europese koepelorganisatie Eurovent. Wij spraken met Eric Heeren, huidig voorzitter van de NKI en DGA van lidbedrijf Freddomatic, over de kansen van de samenwerking tussen NVKL en NKI, de ontwikkeling die de NKI heeft doorgemaakt en de plannen voor 2020.



ZELFPRODUCERENDE FABRIKANTEN

Eric Heeren is inmiddels al ruim 20 jaar als lid bij de NVKL aangesloten. Vroeger was de NVKL verdeeld in de secties A en B. Heeren paste als fabrikant niet direct binnen een van de secties, maar viel uiteindelijk onder de sectie A. Er bestond op dat moment wel een aparte brancheorganisatie die specifiek op fabrikanten was gericht. Heeren kwam daar in 2003 in contact mee: "Op een zeker moment werd ik door Hans Raaijmakers (destijds werkzaam bij Frijado) gebeld. Raaijmakers had samen met Lambert Bouwmeester (destijds werkzaam bij Helpman) en Joep Matthijssen (destijds werkzaam bij Goedhart) de NKI verder opgebouwd. De vereniging kon echter wel een boost gebruiken, aangezien veel leden nog maar half lid waren. Ik heb toen toegezegd mee te willen werken.

KIJKJE IN ELKAARS KEUKEN

Binnen NVKL werd de sectie A, waar ik toen onder viel, namelijk vooral bewerkt vanuit een groothandelsperspectief. Fabrikanten produceren zelf, dus onze belangen werden binnen NVKL niet direct behartigd.

Wij hebben namelijk te maken met productieprocessen, voorraadsystemen, bewerking en verwerking van materialen en grondstoffen. Alhoewel de NKI al bestond, hebben wij het toen nieuw leven ingeblazen. We besloten twee keer per jaar in informele setting een bijeenkomst te organiseren bij elkaar in huis om een kijkje in elkaars keuken te nemen."

KRUISBESTUIVING TUSSEN NVKL EN NKI

Heeren vertelt dat er binnen de NVKL voorheen geen interesse was om een aparte sectie voor fabrikanten op te richten. Binnen NKI bestond dit platform wel, waardoor Heeren zijn horizon verbreedde. Aangezien het ledenaantal bij de NKI bleef steken, vond Heeren dat het tijd was om er nieuwe energie in te steken om zo de branche verder te brengen.

Om de toekomst van NKI veilig te stellen, gooide Heeren daarom een balletje op bij de NVKL om aansluiting te zoeken. "Er moest tijd en energie geïnvesteerd worden in de NKI, maar niemand stond te springen mijn stokje als voorzitter over te nemen waardoor we op een bepaald moment vastliepen. Ik ben daarom een jaar of twee geleden een lobby onder de leden begonnen en heb duidelijk gemaakt dat de vereniging uiteindelijk zal stoppen indien er geen maatregelen worden genomen.

“

Ik ben met NVKL-directeur Henry Kruiper en voorzitter Mart Peeman in gesprek getreden en heb ze de vraag voorgelegd hoe zij aankeken tegen een integratie van NKI binnen de NVKL. Ik zag al jarenlang synergie tussen beide branches en pleitte daarom voor kruisbestuiving”,

”

IN GESPREK MET NVKL

Ik ben toen met NVKL-directeur Henry Kruiper en voorzitter Mart Peeman in gesprek getreden en heb ze de vraag voorgelegd hoe zij aankeken tegen een integratie van NKI binnen de NVKL. Beide heren stonden daar open voor. 80% van de NKI-leden is immers ook lid van de NVKL. Ik zag al jarenlang synergie tussen beide branches en pleitte daarom voor kruisbestuiving”, aldus Heeren.

De onderwerpen die binnen NKI worden besproken wijken enigszins af van de onderwerpen die op dit moment bij de NVKL op de agenda staan. Heeren vertelt: “Ook wij hebben te maken met wetten en regels op bijvoorbeeld het gebied van richtlijndrukapparatuur, maar wel op een andere manier dan de installatiebedrijven. De F-gassenverordening speelt bij ons dan weer geen rol. Het is daarom belangrijk om met de NVKL gesprekken te voeren over het behandelen van thema's die ook de fabrikanten raken.”

TOEKOMSTPERSPECTIEF

NKI-leden die nog geen NVKL-lid zijn mogen volgend jaar zelf beslissen of ze zich als bedrijf aansluiten bij de NVKL. Indien ze hier niet voor kiezen, betekent dit automatisch dat ze ook geen lid meer van de NKI zijn. Volgens Heeren mogen de leden de aankomende tijd kennis gaan maken met de NVKL-leden. Op 3 december werd daarom tijdens de reguliere NKI-bijeenkomst ook de deur opengezet voor NVKL-leden om zich aan te melden. Vanaf 2020 zullen jaarlijks twee bijeenkomsten worden georganiseerd voor dit specifieke gezelschap waar ieder NVKL-lid zich voor mag opgeven. Op deze manier hoopt Heeren dat er weer een nieuwe impuls ontstaat: “Ik wil de NVKL kennis laten maken met NKI om een groter draagvlak te creëren. Ik bedoel dan niet alleen van boven naar beneden (van grondstofproducent tot eindklant), maar met name horizontale integratie. We hebben als NKI de ambitie om nog meer leden aan ons te binden en ben daarom blij dat we zijn samengesmolten met de NVKL. Hoe we de samenwerking verder vorm gaan geven zal onder andere tijdens de beleidsdiscussies worden besproken. De samenvoeging is voor nu in ieder geval een mooie stap voor beide verenigingen.”



NIEUWSBERICHTEN

Onderstaande nieuwsberichten zijn het afgelopen kwartaal verstuurd in de tweewekelijkse digitale nieuwsbrieven. De berichten kunt u teruglezen op www.nvkl.nl.

SEPTEMBER

- De slimste handen van Nederland!
- Rabobank KwartaalUpdate: groei neemt af!
- Akkoord cao Technisch Installatiebedrijf
- NVKL promoot VMBO module Koudetechniek op docentendag
- Op de VSK-beurs staan? Dat kan op het NVKL paviljoen!
- Inschrijving regiobijeenkomsten geopend
- Klimaatbestekken als praktische tool
- Kom dit najaar naar een van de regiobijeenkomsten!
- Volg een webinar over de energiebesparings- en informatieplicht
- Omzet groothandel groeit in tweede kwartaal
- Gratis webinar ArboNed: 'Voorkom verzuim door een arbeidsconflict'
- Oververhitting bij nieuwbouw
- COEN-enquête derde kwartaal gepubliceerd
- Subsidie praktijkleren aanvragen voor 16 september!
- NVKL op Industrial Heat & Power: Koeltechniek als onmisbare schakel
- NVKL gestart met campagne over service en onderhoud
- OTIB op bezoek bij GO*
- I+I Mens en Werk gaat verder als ArboTechniek
- Koudetechnici met warm hart voor vmbo-leerlingen gezocht
- Uitnodiging bijeenkomst Veilig en gezond werken: een kwestie van gewoon doen!
- NVKL in gesprek met docenten op PIE-dag
- NVKL Koeltrofee 2020 open voor inschrijvingen

NOVEMBER

- Gratis kennissessie Voorkom dat gezonde werkdruk omslaat in ongezonde werkstress
- Draag bij aan het Nationaal Warmtepomp Trendrapport 2020!
- Young Management Lean Installeren Workshop op 28 november
- Beoordeling door de Europese Commissie van illegale handel in de EU
- Bijeenkomst 3December: ontdek de mogelijkheden van 3D printing!
- Neem deel aan KANSrijke kennissessie op 28 november!
- Ondernemers moeten flink aan de slag
- Najaarseditie online magazine Platform PIE uit!
- Reminder: draag bij aan het Nationaal Warmtepomp Trendrapport 2020!
- NVKL Ledenvergadering op 12 december bij Tata Steel in IJmuiden!
- Vacature | Ga jij de koeltechnische sector positioneren?
- Loonsverhoging per 1 december 2019
- FME Lobby Update
- NVKL arbeidsmarkttoolkit gelanceerd!
- Uitbreiding NVKL paviljoen: 4 plekken extra beschikbaar!
- Vooraankondiging Ledentevredenheidsonderzoek 2019
- Rapport emissies en levering gefluoreerde broeikasgasen in Europa
- Maak meer gebruik van OTIB!
- Voorstel wijziging ISDE-regeling per 1 januari 2020
- Reminder: Ledenvergadering 12 december in het teken van strategie
- Vernieuwde eisen NVKL-erkenning
- Grote belangstelling voor Koeltrofee
- Koudetechniek op careerday in Delft

OKTOBER

- Dag van de Warmtepomp bij Aeres Tech: over fabels en feiten in duurzame verwarming
- Interesse opwekken voor koudetechniek via Career Days van Jet-Net & Tech-Net
- Wijzigingen in F-gassen audits door komst BRL100 2.0
- Impact stikstofcrisis op installatiebranche
- Brexit: 31 oktober 2019
- Opleidingskosten aftrekbaar transitievergoeding
- Veel aanloop op de Energiebeurs
- Inzicht in de koelprestatie door sensing
- Een hernieuwde kennismaking met de toezichthouder
- 1e NKI - NVKL bijeenkomst: 3D printen
- Nieuwe eisen voor ecologisch ontwerp
- Mis het niet: Werkconferentie Topsector Energie 2019
- Kom naar een van de bijeenkomsten van OTIB

DECEMBER

- Recyclingbijdragen 2020
- Samenvoeging NKI en NVKL een feit!
- NVKL-leden goed voorbereid 2020 in!
- Defensie zoekt draagbaar koelsysteem
- Tijdens de VSK Thema 'Koude & warmtetechnologie: Oplossingen voor de energietransitie'
- Groothandel blijft groeien
- Logboek nu ook in het Engels!
- Webinar Energie-audit EED | RVO.nl | Rijksdienst
- NVKL paviljoen bijna uitverkocht: de laatste 2 plekken!
- Toetsing EPBD3 examen wordt aangepast
- Lidbedrijf Heluto maakt gebruik van NVKL promotiemateriaal
- Werkconferentie "Een Leven Lang (door) Ontwikkelen"

UITGELICHT

FACTSHEETS ENERGIE- PRESTATIE VAN GEBOUWEN & WARMTETRANSITIE

NVKL heeft in oktober twee nieuwe factsheets gepubliceerd die ingaan op de energieprestatie van gebouwen en de warmtetransitie. U kunt ze raadplegen via www.nvkl.nl/downloads.

NVKL PAVILJOEN VSK: NOG TWEDE PLEKKEN VRIJ!

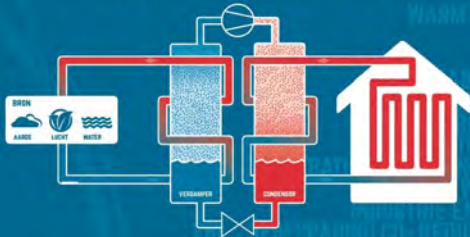
Het NVKL paviljoen op de VSK is uitgebreid met extra stands, daarvan zijn er nu nog twee beschikbaar! Met de huidige standhouders en de NVKL zelf dragen we het thema 'Koude & warmtetechnologie: Oplossingen voor de energietransitie' uit. Heeft u interesse? Stuur dan een mail naar karin@nvkl.nl.

VEEL AANLOOP OP INDUSTRIAL HEAT & POWER


NVKL stond in oktober drie dagen op het platform Industrial Heat & Power tijdens de Energiebeurs. De beurs trok veel bezoekers, met name geïnteresseerden in de warmtepomp. Als brancheorganisatie konden we hier goed op inspelen met onze demo units, VR-brillen en whitepapers warmtepompen. Ook hebben we een behoorlijk aantal onderwijsinstellingen gesproken die geïnteresseerd zijn in het vak koudetechniek.

KOELTECHNIEK, EEN ONMISBARE SCHAKEL IN DE ENERGIETRANSITIE

WARMTEPOMP = KOUDETECHNIEK



ADIABATISCHE KOELING
WARMTEPOMP
WARMTERUGWINNING
ENERGIEBESPARING
CO₂ REDUCTIE
RESTWARMTE
INDUSTRIE
WARMTEPOMP
INNOVATIE

GA VOOR KENNIS & KWALITEIT NAAR EEN NVKL-ERKENDE INSTALLATEUR!  [WWW.NVKL.NL](http://www.nvkl.nl)

INFOBLAD KOUDE- MIDDELLEKKAGE

Heeft u ons nieuwe infoblad over koudemiddellekkage al geraadpleegd? Deze is te vinden op www.nvkl.nl/downloads.

TOOLKIT ARBEIDSMARKT GELANCEERD!

NVKL heeft tijdens de NVKL regiobijeenkomsten de werktuugkit gelanceerd. In deze werktuugkit treft u middelen om de koudetechniek op de kaart te zetten bij de toekomstige medewerkers. Ga naar www.nvkl.nl/arbeidsmarkt-toolkit voor meer informatie.



EEN VERNIEUWDE KENNISMAKING

Er is het afgelopen decennium veel veranderd in het toezicht op de regelgeving ter bescherming van het klimaat. De VROM-Inspectie werd de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT): een samenvoeging met de toezichthouder van Verkeer en Waterstaat. De portefeuille klimaat wisselde daarna van ministerie: van Infrastructuur en Waterstaat naar Economische Zaken en Klimaat (EZK). Managers en medewerkers komen en gaan. Vooral de afgelopen tijd. Tijd dus om opnieuw kennis te maken met de toezichthouder.

WAT DOET DE ILT?

De ILT werkt met 1100 medewerkers dagelijks aan veiligheid, zekerheid en vertrouwen in transport, infrastructuur, milieu en wonen. De ILT zorgt voor rechtvaardig toezicht, goede dienstverlening en vergunningverlening en adequate opsporing. Ook doet de ILT onderzoek. De ILT functioneert ook als de ogen en oren van de minister en de staatssecretaris. Zij informeert de bewindspersonen over risico's en nieuwe ontwikkelingen. De inspecteurs zien immers vaak als eerste of het beleid werkt en welke ontwikkelingen en risico's er spelen. De ILT voert het toezicht uit in opdracht van het ministerie van EZK.

De Inspectie Leefomgeving en Transport werkt aan veiligheid, zekerheid en vertrouwen in transport, infrastructuur, milieu en wonen.

OZONLAAG-AFBREKENDE STOFFEN EN GEFLUOREERDE BROEIKASGASSEN

De Europese Unie heeft met het oog op de risico's regelgeving voor de productie, handel en het gebruik ervan opgesteld. De regelgeving stelt ook eisen aan de lidstaten op het gebied van toezicht. In Nederland ziet de ILT toe op de regelgeving. Ze doet dat samen met de Douane (import en export) en gemeenten en provincies (toezicht stationaire koelinstallaties). De ILT stelt elk jaar op basis van een risicoanalyse een inspectieplan op.

De ILT heeft voor 2019-2023 een plan opgesteld waar het 'vrijkomen van ozonlaagafbrekende en klimaatschadelijke stoffen' een expliciet onderdeel is. De ILT ziet toe op betere naleving en bewustwording bij de ondertoelichtstaanden van hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het belangrijkste gevolg hiervan is dat er niet alsnog verboden gassen of gassen boven de toegestane hoeveelheid op de markt worden gebracht. Een ander resultaat is dat uitstoot wordt voorkomen door bijvoorbeeld beter onderhoud en aanpassing of vervanging van installaties.

Vanuit haar rol als toezichthouder vraagt de ILT informatie op bij handelaren in F-gassen. Om goed inzicht in de cijfers te krijgen en om feitelijk goed te kunnen controleren op de handelsbeperkingen, is behoefte aan inzicht in de handelsstromen, zodat helder wordt op welk deelgebied gericht toezicht gehouden moet worden. Het is vervolgens aan de inhoudelijk deskundigen van de ILT om deze analyses gericht toe te passen in het complexe inspectieproces.

OP WELKE PARTIJEN ZIET DE ILT TOE?

De ILT controleert binnen de totale groep van ondernemingen die te maken hebben met de handel in of het gebruik van ozonlaag-afbrekende stoffen en/of gefluoreerde broeikasgassen. Daarin zijn de volgende partijen te onderscheiden:

- Producenten en handelaren in ozonlaag-afbrekende stoffen en/of gefluoreerde broeikasgassen of producten en apparaten die deze stoffen bevatten (bijvoorbeeld koudemiddelen, industriële en medische gassen)
- Gebruikers van stationaire koel- en vriesinstallaties, brandbeveiligingssystemen en hoogspanningsschakelaars (vaste installaties in bijvoorbeeld koelhuizen) en mobiele koelinstallaties (bijvoorbeeld die in vrachtauto's voor koeltransporten)
- Installatie- en onderhoudsbedrijven van bovengenoemde installaties
- Exameninstellingen (waar installateurs een diploma kunnen halen) en keuringsinstanties (die certificaten verstrekken aan installatie- en onderhoudsbedrijven)

HOE KUNT U HELPEN?

De ILT gaat er van uit dat de meeste bedrijven hun medeverantwoordelijkheid voor een goed klimaat serieus nemen. Bedrijven die zich niet aan de regels houden, concurreren bovendien op een oneerlijke manier. De ILT treedt daarom op tegen deze bedrijven en kan bij het toezicht uw hulp goed gebruiken. De ILT heeft op haar website ilent.nl diverse meldformulieren waarin u een misstand of overtreding kunt aangeven. Heeft uw melding spoed? Bel dan eerst 088 489 00 00.



Inspectie Leefomgeving en Transport
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat

MET DE TOEZICHTHOUDER

ONJUISTE CERTIFICATEN EN DIPLOMA'S MELDEN

Het is niet toegestaan om zonder diploma of bedrijfscertificaat of zonder aan de richtlijnen te voldoen werkzaamheden aan genoemde installaties te verrichten.

Constateert u dat dat toch gebeurt, dan kunt u daar melding van maken bij de ILT. Vul dan het formulier Melding afwijking van diploma- of certificaatplicht koudemiddelen in. Kies voor de rubriek 'Luchtkwaliteit'. Kies bij soort afwijking diploma- of certificaatplicht koudemiddelen'.

VERKOOP AAN NIET GECERTIFICEERDE ONDERNEMINGEN MELDEN

Het is verboden om koudemiddel en voorgevulde apparatuur te verkopen aan niet gecertificeerde ondernemingen. Wanneer het verkoop aan een eindgebruiker betreft, dient deze aan te tonen dat de installatie zal worden uitgevoerd door een gecertificeerde onderneming.

Constateert u dat dat toch gebeurt, dan kunt u daar melding van maken bij de ILT. Vul dan het formulier Melding afwijking van diploma- of certificaatplicht koudemiddelen in. Kies voor de rubriek 'Luchtkwaliteit'. Kies bij soort afwijking diploma- of certificaatplicht koudemiddelen'.

ONDERHOUD STATIONAIRE KOELINSTALLATIES MELDEN

Uitstel van of slecht onderhoud aan vaste koelinstallaties kunt u melden bij uw gemeente of provincie. Vaak hebben die deze taken ondergebracht bij omgevingsdiensten of regionale uitvoeringsdiensten. Vergelijkbare problemen bij mobiele installaties kunt u melden bij de ILT.

Voor een melding bij de ILT vult u het formulier Groot lekverlies stationaire koelinstallaties in. Kies voor de rubriek 'Luchtkwaliteit'. Kies bij soort 'Groot lekverlies stationaire koelinstallaties'.

ILLEGALE HANDEL IN OZONLAAG-AFBREKENDE STOFFEN EN F-GASSEN MELDEN

Ook verboden handel in ozonlaag-afbrekende stoffen en F-gassen kunt u melden bij de ILT. Ga naar de meldformulierenpagina. Kies voor de rubriek 'Luchtkwaliteit'. Kies bij soort voor 'Handel ozonlaag aantastende stoffen'.

OP WELKE WIJZE KAN DE ILT OPTREDEN?

De ILT heeft de interventieladder opgesteld om inspecteurs te ondersteunen bij hun beslissing over welke interventie passend is bij welke overtreding.

De inspecteur kan zelf de interventie kiezen, zolang die keuze binnen de wettelijke kaders en de jurisprudentie valt. Zo kan hij besluiten om een zwaardere interventie toe te passen als hij denkt dat een lichtere interventie geen of niet het gewenste effect heeft. De ILT kan zowel bestuursrechtelijk als strafrechtelijk optreden. Het uitgangspunt is dat de inspecteur rekening houdt met het effect dat hij met de interventie denkt te kunnen bereiken.

Infoblad

Koudemiddellekkage



Lekkages van koudemiddel moeten zoveel mogelijk voorkomen worden. In het geval van lekkage achterhaalt de gebruiker van de apparatuur voor zover mogelijk de oorzaak. Dit om herhaling te vermijden. Dit staat vermeld in de EU-verordening 517/214 (hierna: F-gassenverordening). Hieronder wordt praktisch uitgelegd wat dit in de praktijk voor u betekent.

Lekage bij stationaire koel-, klimaatregeling- en warmtepompapparatuur gevuld met gefluoreerde broeikasgassen.

1. Lekkage repareren
De gebruiker van de koel- en/of klimaatapparatuur is verplicht lekkage zo spoedig mogelijk te laten repareren door een gecertificeerd bedrijf. De F-gassenverordening koppelt hier geen termijn aan, maar geeft wel aan dat de reparatie zonder nodeeloos uitstel moet plaatsvinden. Dit betekent dat alle denkbare maatregelen moeten worden getroffen om zo snel mogelijk de lekkage te detecteren, waarbij uitstel verklaarbaar moet zijn op basis van de specifieke omstandigheden, zoals de ernst van de lekkage. Iedere ontsnapping van koudemiddel door bijvullen van lekkende apparatuur is verboden.

Is er geen geld voor een reparatie dan betekent dat, dat deze installatie leeggehaald moet worden. De lekkage mag niet blijven bestaan waardoor er onnodige emissie plaatsvindt.

2. Reparatie controleren
Voor apparatuur waarvoor een lekcontroleverplichting geldt, vindt binnen 1 maand na de reparatie een lekcontrole plaats door een gecertificeerd bedrijf. Hieruit volgt of de reparatie goed is uitgevoerd en het lekkageprobleem is opgelost. Wanneer precies de lekcontrole plaatsvindt, hangt af van de situatie en het oordeel van een gecertificeerd persoon. De lekcontrole is vooral gericht op plekken waar de lekkage was en de monteur de reparatie heeft uitgevoerd, en nabijgelegen plekken die belast zijn tijdens de reparatie. Een lekcontrole na reparatie telt niet als lekcontrole voor de lekcontrolefrequentieverplichting.

Voorzomen moet worden dat ongewenst lang emissies vrijkomen omdat de reparatie niet is gelukt. Daarom stelt de F-gassenverordening voor de controle daarvan een maximale termijn van één maand. Welke termijn minimaal nodig is om een zinvolle controle van de reparatie

MARCO BUITELAAR OVER NIEUWE AANPAK ILT

Marco Buitelaar begon anderhalf geleden als programmamanager bij de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT). Sinds vier maanden pakt hij het thema ozonlaagafbrekende stoffen en gefluoreerde broeikasgassen op. Daarnaast richt hij zich op de emissies en scheepsafvalstoffen in de zeevaart. Buitelaar is van huis uit jurist en heeft de afgelopen jaren veel internationaal werk gedaan, onder andere bij de Europese Unie, de Noord-Atlantische Verdragsorganisatie en de Verenigde Naties. Deze kennis en ervaringen neemt hij mee in het opsporen van illegale partijen F-gassen die ons land binnenkomen. Wij spraken met Buitelaar over de vernieuwde aanpak van ILT, het opsporen van gevaarlijke partijen, de werkwijze en cases waar ILT zich het afgelopen jaar over heeft gebogen.



FOCUS OP F-GASSEN

Volgens Buitelaar gaat het binnen ILT om belangrijke onderwerpen die de maatschappij raken, maar soms nog ver van de mensen af staan. Het is dan ook een opgave om dit dichterbij de burgers te brengen. Het ongewenst vrijkomen van koedemiddelen draagt niet positief bij aan een prettig leefklimaat, terwijl dit juist het uitgangspunt bij ILT is. Buitelaar vertelt over de omvang en focus van de onderwerpen waarover de ILT zich buigt: "De inspectie is verantwoordelijk voor ongeveer 160 onderwerpen. Waar vroeger traditioneel toezicht werd gehouden door inspecteurs, is inmiddels sprake van een multidisciplinair team met onder andere analisten, rechercheurs en communicatiemedewerkers. Het gaat dan om taken als de juiste afgifte van plastic tasjes, alle vormen van transport en toezicht op vervoer van gevaarlijke stoffen."

Buitelaar stelt dat het onmogelijk is om je goed te kunnen richten op alle 160 onderwerpen. Om de focus te bepalen, is daarom een cijfermatige methode ontwikkeld. Hiermee kan worden berekend wat de maatschappelijke schade van een onderwerp is. "Voor F-gassen is de jaarlijkse schade 180 miljoen euro. Deze cijfers maken wij ook kenbaar aan de Tweede Kamer. Voor de aankomende jaren zijn F-gassen een van de acht grote speerpunten waar vanuit de risicoanalyse toezicht op wordt gehouden. We moeten er alles aan doen om te voorkomen dat F-gassen op een ongewenste manier vrijkomen en dat er meer op de markt is dan eigenlijk is toegestaan. Er wordt daarom toezicht gehouden om de illegale handelaren en zogenoemde free riders, niet gecertificeerde installateurs die het systeem onder de radar ondermijnen, op te sporen. Wij vinden dat de wetten moeten worden nageleefd", aldus Buitelaar.

HET OPSPOREN EN STRAFFEN VAN ILLEGALE PARTIJEN

Vanaf het tweede kwartaal van dit jaar heeft ILT versterkt ingezet op een nauwere samenwerking met de douane om goede risicoprofielen neer te zetten en in beeld brengen wat er illegaal het land binnenkomt. Door te testen met de profielen kan op den duur steeds meer informatie boven water gekregen worden. Daarnaast is samenwerking met de omgevingsdienst of de regionale uitvoeringsdienst van belang indien het om het gebruik en lekverlies gaat.

Met behulp van internationale samenwerking is er betere controle op ladingen die veelal via Oost-Europa en Turkije binnenkomen. Tot slot werkt ILT ook nauw samen met het ministerie van Economische Zaken en Klimaat. Bijvoorbeeld als het gaat om de verplichting van bedrijven een bijdrage te leveren aan een Europese Unie rapportage van import en export. Indien bedrijven naar boven komen die hun jaarrapportage niet aanleveren of geen verplichte accountantsverklaring hebben aangeleverd, schrijft ILT een voornemen tot een last onder dwangsom uit om die verplichte onderdelen daadwerkelijk te laten aanleveren.

ILT is zowel in het bestuursrecht als in het strafrecht actief. Buitelaar legt het verschil tussen beide uit: "Het wezenlijke verschil is dat er bij bestuursrecht geen aanleiding hoeft te zijn om toch toezicht te houden. We kunnen informatie opvragen en als er niet wordt meegewerkt, dan kunnen we dit eventueel toch vorderen. Bij strafrecht heb je een redelijk vermoeden van een strafbaar feit nodig. Dat maakt het een stuk zwaarder.

We zijn bij ILT in eerste instantie uit op herstel, maar mocht er echt iets aan de hand zijn dan richten we ons op passende straffen." ILT maakt gebruik van een inlichtingen en opsporingsdienst. Zij hebben opsporingsambtenaren die beschikken over veel verdergaande bevoegdheden dan het toewijzen van een voornemen tot een last onder dwangsom. Deze maatregelen zijn alleen toegestaan indien er feiten op tafel liggen dat het om criminele activiteiten gaat. Mocht dit niet het geval zijn, dan beperkt het zich tot het houden van toezicht.

HET UITDRAAIEN VAN PROFIELEN

ILT gaat themagewijs aan de slag in aanpak. In het voorjaar werden daarom bloemenveilingen bezocht en in het najaar fruitteilers. In een enkel geval werd hierbij een last onder dwangsom opgelegd. In februari had ILT écht een grote zaak te pakken. "In samenwerking met de douane hadden we een signaal ontvangen dat er mogelijk een rare partij cilinders in een container zat. Na onderzoek bleek het om een partij van 123 cilinders met een global warming potential (GWP) van 1430 te gaan. Dit is dus 1430 keer zo zwaar als CO₂. Wij hebben deze enorm grote partij uit de markt getrokken. Het ging hierbij niet alleen om verboden invoer, maar het koudemiddel bleek ook nog eens verpakt te zijn in wegwerpflessen. We hebben de partijen vernietigd en we zijn nog verder aan het speuren naar deze handelaar. Ook hebben we een proces verbaal opgemaakt", aldus Buitelaar.

“

IN SAMENWERKING MET DE DOUANE HADDEN WE EEN SIGNAAL ONTVANGEN DAT ER MOGELIJK EEN RARE PARTIJ CILINDERS IN EEN CONTAINER ZAT. NA ONDERZOEK BLEEK HET OP EEN PARTIJ VAN 123 CILINDERS MET EEN GWP VAN 1430 TE GAAN. DIT IS DUS 1430 KEER ZO ZWAAR ALS CO₂.

”

Vanaf het tweede kwartaal van 2019 heeft ILT risicoprofielen gedraaid. Samen met de douane is afgestemd op welke zendingen gelet moet worden. Mocht er een zending bij zitten die binnen het profiel past, dan kan de douane direct ILT inschakelen. Volgens Buitelaar is het onmogelijk om alle partijen die via zeecontainers binnenkomen te onderscheppen. "We moeten vrij slim zijn om samen met de douane de hits eruit te halen. Onze analisten stellen zoekcriteria op en leveren deze aan bij de douane. Denk hierbij aan risicovolle bestemmingen, afzenders en type containers. Door deze criteria te combineren en steeds meer toe te passen, kun je je zoekopdracht verfijnen. Het is vergelijkbaar met Google", aldus Buitelaar.

HET BELANG VAN MELDEN

ILT is blij met de meldingen die zij via de NVKL heeft gekregen over onder andere de verkoop van split airco's met gevuld F-gas bij een bouwmarkt, waar bij de installatie hiervan geen erkende installateur aan te pas komt. Er werd een bezoek gebracht aan een van de vestingen en er werden stappen in de goede richting gezet. Buitelaar stelt dat het gevaar niet alleen zit in het installeren van de split airco: "Onjuiste toepassing van de installatie kan ook leiden tot het ongewenst vrijkomen van gas. Stel dat je je installatie niet meer nodig hebt. Dan is het van belang dat je dit op een gecontroleerde wijze afvoert om het ongewenst vrijkomen van het koudemiddel tegen te gaan. Dit is een gesprekstema waar we het ook met de NVKL over willen hebben. We krijgen nu namelijk geen melding als er een ontmanteling van een koelinstallatie plaatsvindt. Voor de gemiddelde burger zegt dit namelijk niet zoveel. Zij willen gewoon een airco aanschaffen die koelt en zijn niet bezig met hoeveel GWP een gas geeft. Dit staat op dit moment te ver van de burger af".

SAMENWERKING MET DE NVKL

Om tijdig in te kunnen spelen op meldingen, is ook de hulp van de NVKL noodzakelijk. Leden kunnen via het telefoonnummer 088 – 489 00 00 meldingen doorgeven. Als het echt om een zware zaak gaat, kan deze direct worden overdragen aan het team criminele inlichtingen. Buitelaar is tevreden indien ILT meer hits kan vinden op de illegale markt, er vaker patronen van vraag en aanbod worden herkend en er een toename van het aantal meldingen te zien is. Hij stelt dat er zo steeds meer informatie op tafel komt te liggen, waardoor ILT aanknopingspunten heeft om in te grijpen en er een grotere kans van slagen is om partijen van de markt te halen. Een van de verbeterpunten die Buitelaar aankaart, is het onjuist invullen van de douaneformulieren bij de import van goederen: "We hebben een keer een uitdraai gemaakt van de ingevulde formulieren. Het valt ons op dat veel vakjes op het formulier leeg zijn. Ik heb er nog geen diepgaand onderzoek in gedaan, dus misschien heeft dit een reden, maar het lijkt me in ieder geval niet de bedoeling. De ingevulde formulieren zouden de basis moeten zijn om je zaken goed op orde te hebben. Het lijkt mij daarom slim om dit binnen de NVKL verder te bespreken om nog meer winst te boeken. Ik heb de voorzitter en directeur laatst gesproken en we hebben besloten elkaar regelmatig te treffen en thema's met elkaar bespreken. We vinden samenwerking belangrijk om kennis en ervaringen uit te wisselen en elkaar zo sterker te maken."



DIT ZIJN DE VOORDELEN VAN HET NVKL-LIDMAATSCHAP

Bent u leverancier, installateur of anderszins verwant met de koudetechniek en/of klimaatbeheersing? Dan bent u van harte welkom bij de NVKL!



BELANGEN-BEHARTIGING

- Belangenbehartiging nationale en Europese overheden (o.a. VROM, SZW, EZ, Eurovent en AREA)
- Belangenbehartiging NEN
- Lid van AREA (Europese Koepelorganisatie installateurs)



TOEGANG TOT EEN GROOT NETWERK

- Ledenvergaderingen
- Regio- en kring-bijeenkomsten
- Diverse workshops over actuele thema's
- Themabijeenkomsten
- Young management en NVKL-Next



FINANCIËLE VOORDELEN

- Korting op opleidingen bij Opleidingscentrum GO°
- Kortingsregelingen op certificeringen (bijv. VCA en ISO)
- Kortingsregelingen op normen
- Kortingsregelingen op verzekeringen
- Members' Benefits
- Employees' Benefits



GEBRUIK VAN MODELLEN

- Onderhoudscontract
- Offerte airconditioning
- Offerte koel/vriescel
- Modelovereenkomst onderaanneming ZZP-ers



INFORMATIE-VOORZIENING

- Exclusieve leden-informatie op de website
- Digitale nieuwsbrieven (tweewekelijks)
- Magazines (drie keer per jaar)
- Factsheets over wetgeving
- Visiedocumenten over ontwikkelingen en innovaties
- Abonnement vak blad RCC K&L, gratis lidmaatschap
- Social media
- Installatiecheckapp voor koel- en klimaatinstallaties



PROMOTIE VAN SECTOR EN LEDEN

- Promotiecampagne NVKL-erkende installateurs
- Infobladen voor klanten
- Bedrijvengids voor leden
- Benchmark voor installateurs
- Peiling Trends
- NVKL Logo's, beeldmateriaal, gedragscode, gevelbord en stickers
- Diverse flyers
- Marktonderzoek klimaatbeheersing en koude-techniek
- Klantverwachtingen eindgebruikers
- Deelname aan VSK en Klimaatvak



ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT

- Opleidingen en bemiddeling tussen leerlingen en bedrijven door opleidingscentrum GO°
- Promotie van koeltechnisch beroeps-onderwijs
- Promotiefilms onderwijs
- Certificeringshuis KliQ
- Lesmateriaal en ondersteuning (V)MBO scholen
- Thuisstudie koeltechnisch monteur
- Ontwikkeling koel-technische cursussen (o.a. NK, EPBD)



ONDERSTEUNING BEDRIJFSVOERING

- Leveringsvoorwaarden zakelijk (NL/ENG/DU/FR)
- Leveringsvoorwaarden consumenten
- Model klachten-behandlingsprocedure
- Vertrouwenscommissie (NVKL-gedragscode)
- Geschillenregeling zakelijk en particulier
- Standaard arbeids-contracten
- Hulpmiddelen personeels-beleid(modellen en check-lists)
- Cao-boekje
- Handboek functie-indeling
- Online Arbocatalogus
- Toolboxen, presentaties en video's (gratis te downloaden op www.ii-mensenwerk.nl)
- Branche RI&E



NVKL-ERKENNING

Als u als installateur lid wordt van de NVKL wordt u NVKL gecertificeerd, inclusief een F-gassenbedrijfs-certificering. U ontvangt een map met alle benodigde informatie voor de audit van de NVKL-erkenning.



F-GASSENVERORDENING

- F-gassen bedrijfs-certificering opgenomen in het lidmaatschap
- BRL100 handboek
- Logboek
- Leidraad lekdetectie
- Standaard werkbon (evt. met eigen logo en adresgegevens)
- Kenplaat koelinstallatie
- F-gassencursus

EPBD

- EPD-app voor het opstellen van EPBD Inspectierapporten
- Opleiding EPBD inspecteur A en B

PED

- DocuPED-app voor PED constructiedossier met bijbehorende rekensheets
- Gebruikershandleiding koelinstallatie
- PED cursus

ACTIVITEITENBESLUIT

- PGS13
- NPR 7600-7601
- Ammoniak bedrijfsnoodplan
- Ammoniak AKI veiligheids-werkboek
- Ammoniak rapport AKI veiligheids-werkboek
- Opleiding Ammoniak CO2 en kooldioxide

Op de website van NVKL (www.nvkl.nl) vindt u meer informatie over wetgeving, onder andere ook over Ecodesign/ERP, EED, Machinerichtlijn, Ozonverordening, REACH, RES, RoHS, ADR en WEEE.

We bieden informatie over wetgeving op verschillende manieren aan. Er zijn onder andere animatievideo's, veelgestelde vragen, infographics, factsheets en informatiebladen.



HULP BIJ AL UW VRAGEN

Heeft u hulp nodig? U kunt ons altijd bellen of mailen. Wij kunnen u informeren over onder andere wet- en regelgeving, onderwijs, marketing, innovatie techniek en milieu, personeelszaken, cao, arbo (eerstelijns) en juridische (eerstelijns).

MET VRAGEN KUNT U ALTIJD TERECHT BIJ HET NVKL-BUREAU 088-4008490 OF [INFO@NVKL.NL](mailto:info@nvkl.nl)



Henry Kruijer
Directeur NVKL
Juridisch, Arbo, CAO
henry@nvkl.nl



Brenda Witzier
Onderwijs
brenda@nvkl.nl



Michelle Hoogsteen
Communicatie
michelle@nvkl.nl



Karin van der Maarel
Communicatie, Marketing,
Marktinformatie, Beurzen
karin@nvkl.nl



Miranda Groot Zwaaftink
Techniek, Veiligheid, Milieu
miranda.groot@nvkl.nl



Elsa van der Zwan
Communicatie, Marketing,
Young Management
elsa@nvkl.nl



Tom de Boer
Techniek, Veiligheid, Milieu
tom@nvkl.nl

Secretariaat



Bianca Smit
Algemeen, Ledenadministratie,
Facturatie
bianca@nvkl.nl



Ina Teunisse
Algemeen, Communicatie
ina@nvkl.nl

MARK THEEWEN OVER EEN VIERDAAGSE WERKWEEK

Theewen Koel- en Klimatechniek is het eerste koeltechnische installatiebedrijf in Nederland dat is overgestapt op een vierdaagse werkweek. Directeur Mark Theewen heeft samen met zijn management en medewerkers deze stap gezet om een betere balans tussen werk en privé te realiseren en zich als bedrijf te onderscheiden op de arbeidsmarkt ten opzichte van andere technische bedrijven. Samen met Theewen blikken we terug op de stappen die het bedrijf de afgelopen periode heeft gezet en gaan we onder andere in op de totstandkoming van het idee, de implementatie en impact op de medewerkers, de uitkomsten en de vervolgstappen.



MINDER WERKEN OM MEER MENSEN TE VINDEN

Familiebedrijf Theewen Koel- en Klimatechniek, opgericht in 1986, opereert in een straal van maximaal 100 kilometer rondom Venlo. Het bedrijf bestaat uit een team van zestien man en richt zich op diverse facetten van de koude- en klimatechniek, waaronder land- en tuinbouw, industrie, mkb, utiliteit en particulieren. Volgens Theewen is het intrinsieke doel niet om een heel groot bedrijf te worden, maar kunnen ze wel degelijk twee tot drie monteurs extra gebruiken om al het werk aan te kunnen.

De afgelopen drie jaar werden de plekken van vertrekkende medewerkers maar moeizaam ingevuld. Dit deed Theewen nadenken over zijn aanpak: "Ik vroeg mij af hoe ik dit als klein bedrijf moest aanpakken. In onze exitgesprekken kwamen diverse redenen naar voren, waaronder werkdruk, carrièrekansen, het maken van overuren en de beschikbaarheidsdiensten. In de meest uitzonderlijke gevallen werkten een medewerker bij ons vijf werkdagen, een weekenddienst waarbij je beide dagen oproepen werd en dan opnieuw vijf werkdagen. In totaal dus twaalf dagen achter elkaar. Daarnaast zijn er binnen een kleinere organisatie mogelijk minder stappen te maken op de carrière ladder. Ik kwam toen redelijk snel tot de conclusie dat we moesten omdenken: "We hebben steeds meer werk; dus moeten we minder werken."

“ IK KWAM REDELIJK SNEL TOT DE CONCLUSIE DAT WE ANDERS NA MOESTEN DENKEN OVER WERK OM NIEUWE MENSEN TE KUNNEN VINDEN MAAR OOK VOORAL AAN ONS TE BLIJVEN BINDEN. ”

TE GOED OM WAAR TE ZIJN

Ruim een jaar geleden begon Theewen zich in te lezen en onderzoek te doen naar een vierdaagse werkweek, die bijvoorbeeld Scandinavië al werd toegepast. Hij legde zijn plan voor aan het managementteam en er werd besloten een mindmap te maken van alle positieve en negatieve aspecten van het idee.

Theewen vertelt over het proces: "Tijdens het maken van die mindmap kwamen we al snel tot de conclusie dat we vrij weinig minpunten konden bedenken. Je hebt dan het gevoel dat er iets niet klopt, dat is heel vreemd. Om zeker te zijn van deze bevindingen hebben we het plan voorgelegd aan een aantal van onze klanten en relaties binnen ons netwerk. Ook deze werden positief bevestigd. Daarna hebben we het plan aan het personeel voorgelegd. Een van onze voorwaarden was dat we unaniem zouden beslissen. De reacties op de presentatie waren gemengd van aard, zoals voorzien. Mensen zien verandering over het algemeen niet direct als iets positiefs. Vragen zoals: 'wat is het addertje onder het gras?', 'wat moeten we daarvoor inleveren?' en 'gaat het soms niet goed met het bedrijf?' kwamen voorbij, lacht Theewen."

Het personeel werd bedenktijd gegund en na deze denkpaauze gaven de medewerkers allemaal aan akkoord te gaan met de besproken proefperiode van een half jaar. Naast deze proefperiode werden ook afspraken gemaakt over voorwaarden en evaluatiemomenten. "Ik heb uitvoerig met mijn planner gesproken over het indelen van de uren, onze klanten moesten er namelijk absoluut geen last van hebben; klanttevredenheid was en is nog steeds ons belangrijkste doel. We hebben de monteurs daarom opgesplitst in twee groepen, waarbij de ene groep maandag t/m donderdag werkt en de andere dinsdag t/m vrijdag. Een goede planning is hierin cruciaal, aldus Theewen."

Afgelopen oktober vond de laatste evaluatie plaats en was iedereen onverdeeld positief. De vierdaagse werkweek werd definitief ingevoerd: "We hebben bewust gewacht met het uitsturen van een persbericht omdat we van mening zijn dat je dit soort dingen niet ondoordacht moet doen. Ik wilde eerst even aankijken hoe het zou uitpakken".

Theewen is in eerste instantie gestart met de vierdaagse werkweek voor de monteurs, aangezien deze verandering het meest uitdagend was om in te voeren. Op kantoor werkten sommige medewerkers namelijk al parttime. Het bedrijf is echter voornemens om zo snel als mogelijk ook voor het andere personeel de vierdaagse werkweek in te voeren.

VAN TEKORT NAAR WACHTLIJST

Theewen: "De afgelopen drie jaar hadden we zoals gezegd grote moeite om nieuw personeel te vinden en aan ons te binden, maar met de vierdaagse werkweek zagen we direct nieuwe mogelijkheden. Samen met een bureau, genomineerd vanwege hun innovatieve nieuwe aanpak voor het vinden van gekwalificeerd personeel zijn we een online campagne gestart. We zagen vrijwel direct een beweging ontstaan, de vierdaagse werkweek werd ook door sollicitanten opgepikt. We hebben zelfs sollicitanten op een wachtlijst moeten plaatsen.

VRIJE TIJD BOVEN GELD

Ook onze mensen zijn tegenwoordig op zoek naar meer balans tussen werk en privé", aldus Theewen. Alhoewel het personeel van 38 naar 36 uur per week gaat, krijgen ze wel 38 uur betaald. Theewen legt uit hoe dit werkt: "In de vakantieperiode zijn we niet in onze normale bezetting. We hebben onze medewerkers daarom gevraagd om in de zomervakantie (gedurende acht weken) vijf dagen in de week werken om toch onze goede service te kunnen garanderen. De extra uren die we dan maken verrekenen we met de min-uren die je in de rest van het jaar maakt. Op deze manier kunnen we hetzelfde salaris betalen voor minder werk. Qua salaris kunnen en willen we niet het verschil maken, maar wel met vrije tijd".

GEEN HOGERE WISKUNDE

Iedereen binnen Theewen Koel- en Klimatechniek krijgt veel respons op de ingevoerde werkweek: "Van collega's, monteurs, klanten, vrienden en andere relaties. We hebben zelfs al posts van bedrijven gezien die ook een vierdaagse werkweek willen gaan invoeren". Volgens Theewen is het geen hogere wiskunde, maar iets wat je gewoon moet doen: "We zijn al een tijdje bezig met omdenken binnen het bedrijf. Dit maakt het toepassen van grote veranderingen wel makkelijker. Je medewerkers moeten namelijk wel meegaan met nieuwe ideeën. Maar ik heb het geluk de juiste mensen om mij heen te hebben, die samen met mij deze processen vormgeven. Daarvoor ben ik erg dankbaar."

NVKL LANCEERT ARBEIDSMARKTTOOLKIT VOOR LEDEN

De projectgroep Onderwijs en Arbeidsmarkt wil zich maximaal inzetten voor voldoende gekwalificeerd personeel voor de branche. Bedrijfsleven en onderwijs in onze sector kunnen gezamenlijk zorgen voor kwalitatief en kwantitatief voldoende vakmensen in de koude- en klimatechniek, zowel door instroom, zij-instroom als doorstroom en bijscholing. Wij willen onze lidbedrijven graag ondersteunen bij het werven van nieuwe medewerkers. De ambitie van de projectgroep in 2019 was om een arbeidsmarkttoolkit in te richten. Ideeën zijn verzameld door de projectgroep en tijdens de kringbijeenkomsten opgehaald bij aanwezige lidbedrijven. Daarna is hard gewerkt aan de realisatie van de arbeidsmarkttoolkit. Tijdens de regiobijeenkomsten heeft NVKL de arbeidsmarkttoolkit gelanceerd.

De arbeidsmarkttoolkit is een plek op onze website waar leden hulpmiddelen kunnen vinden en ophalen om hen te helpen bij wervingsactiviteiten.

De arbeidsmarkttoolkit vindt u via www.nvkl.nl/arbeidsmarkt-toolkit.

In de toolbox vindt u:

- Flyers en documenten, zoals bijvoorbeeld een flyer over werken met BBL-leerlingen, voorbeeldcontract voor een BBL-er, kies voor koudetechniek flyers en een flyer 'tips en trics voor werven via beurzen en evenementen'
- Videomateriaal
- Youtube video's van de NVKL
- Promotiemiddelen ter gebruik voor beurzen/ events, zoals bijvoorbeeld onze VR-brillen, demo units en rolbanners die u kunt lenen, maar ook een kant en klare PowerPointpresentatie 'kennismaking met koudetechniek'

In de loop van 2020 worden nog de volgende nieuwe middelen verwacht, zoals bijvoorbeeld:

- Een kant en klare gastles
- Een spreekbeurtpakket voor basisschoolkinderen
- (vr) filmpjes ter promotie van de branche
- materialen en middelen voor lidbedrijven om mee te nemen of te gebruiken op de open dagen/beurzen etc.
- loopbaanpadenoverzicht in de koudetechniek
- stickers met de tekst: 'I've got the coolest job'

Daarnaast is de NVKL natuurlijk zelf ook actief en organiseren wij diverse activiteiten die bijdrage aan de instroom van jongeren en zij-instromers in de koudetechniek.

Wilt u meer weten of zelf wat inbrengen? Neem dan contact op met brenda@nvkl.nl.

Henry Kruiper
T. 079-3531258
E. henry@nvkl.nl



Tom de Boer
T. 079-3531281
E. tom@nvkl.nl



PROJECTGROEP KANS

2020 in teken van alliantievorming

Zoals al eerder, bv tijdens regiobijeenkomsten, gemeld heeft de NVKL dit jaar gebruikt om haar rol en doelen te herformuleren. De vorige keer dat dit is gedaan is alweer 6 jaar geleden. Inmiddels heeft de tijd in onze branche niet stil gestaan. Koeltechniek heeft inmiddels een bredere functie gekregen dan koelen en vriezen alleen. Dat heeft impact op de rol en positie van de NVKL. Daarom was een herformulering van missie en strategie noodzakelijk. Tijdens de ledenvergadering is uitgebreid stilgestaan bij het proces en de uitkomsten.

In de missie wordt nu niet meer alleen gesproken over koelen maar ook over verwarmen. En de bijdrage die we met elkaar kunnen leveren aan minder uitstoot en een beter milieu. Niemand kan immers heden ten dagen nog om het milieu heen ... en dat willen we ook niet.

Ook kan de NVKL niet om andere branchepartijen heen. Zo heeft Techniek Nederland de uitdaging haar leden meer ondersteuning te bieden op koeltechnische gebied. Zij doet dit het liefst samen met de NVKL en de NVKL is bereid deze samenwerking onder de juiste voorwaarden aan te gaan. Een samenwerking die de installatiesector sterker maakt en de belangen van de koeltechnische bedrijven beter kan behartigen. In 2020 zal e.e.a. nader vorm krijgen.

Als gevolg van de voorgenomen samenwerking zal de NVKL voorstellen gaan doen om haar ledenstructuur en contributiegrondslag aan te passen. Doel is hiermee de dienstverlening aantrekkelijker te maken voor toetreders en ook bestaande leden voordeel te bieden.

Begin 2020 zal ook het rapport naar aanleiding van het onderzoek naar samenwerkingsopties met de KNVVK op tafel komen. Beide organisaties hebben de wens krachten te bundelen omdat kennis en kwaliteit bij beiden hoog op de agenda staan.

Eind 2019 is al de ultieme samenwerking met de NKI van start gegaan. De activiteiten van de NKI zullen in 2020 binnen de NVKL worden doorgezet.

Dag van de Warmtepomp

Op 26 september 2019 vond bij opleidingscentrum GO* in Ede dit jaarlijkse evenement plaats. Tijdens het evenement zijn de bezoekers geïnformeerd over de laatste trends en ontwikkelingen op het gebied van warmtepompen. Gedurende de dag werden er diverse workshops gegeven, waaronder een over warmtepompen en geluid die werd verzorgd door NVKL. De workshop omvatte een presentatie over Nederlandse wetgeving, maar ook een meer technische uitleg van het begrip geluid. De presentatie hier te downloaden:

www.opleidingscentrum-go.nl/dagvandewarmtepomp.

Teaser warmtepompen

Koelinstallateurs hebben in de regel de juiste bagage om een belangrijke rol te spelen in het realiseren van warmtepompprojecten. Er zijn verschillende manieren om in het juiste netwerk te komen en de business uit te breiden. Op deze wijze kan de koudetechniek, gedragen door de koelinstallateurs, een waardevolle bijdrage leveren in de Energietransitie van Nederland. Dit is de conclusie van de teaser over warmtepompen die tijdens de Dag van de Warmtepomp is verstrekt aan alle aanwezigen. Met deze boodschap wil NVKL koelinstallateurs laten inzien dat het groeiend aantal toepassingen van warmtepompen volop kansen biedt.

Visiedocument warmtepompen

Ter uitbreiding van de teaser warmtepompen is tijdens de regiobijeenkomsten het visiedocument warmtepompen voor woning- en utiliteitsbouw gelanceerd. Dit document is in tegenstelling tot de teaser alleen beschikbaar voor NVKL-leden en omvat meer technische details. Het gaat in onder meer in op de vraag "wanneer is een warmtepomp een geschikte oplossing?". Daarnaast is er een rapportage met onder andere SCOP- en TCO-voorbeeldberekeningen beschikbaar. Beide documenten zijn hier te vinden: www.nvkl.nl/innovatie.

Wegwijzer minimaliseren koudemiddelinhoud

Om beter te kunnen inspelen op de actualiteit en sneller te kunnen "leveren", kiest projectgroep KANS vanaf volgend jaar voor een nieuwe insteek van informatievoorziening. Waar men voorheen gedetailleerde visiedocumenten opleverde, zal men meer gaan informeren over de plek waar de informatie te vinden is. Denk dat aan onderzoeksrapporten en websites, maar ook aan leveranciers van toonaangevende producten. Een eerste wegwijzer is momenteel in de maak en wordt verwacht begin 2020 te worden opgeleverd. In deze wegwijzer staan vragen centraal als 'Wat verstaan we tegenwoordig onder een compacte installatie?', 'Waarom zou je inhouden willen terugdringen?' en 'Welke manieren zijn er om inhouden terug te dringen?'.



PROJECTGROEP TVM

Normen

De Europese norm EN 378 – 2016, koelsystemen en warmtepompen, veiligheids- en milieueisen, delen 1 t/m 4, zijn in het Nederlands vertaald en in 2019 beschikbaar gekomen.

De normen voor brandbare koudemiddelen en kooldioxide, NPR 7600 en NPR 7601 zijn in revisie. In het voorjaar zijn de ontwerpversies gepubliceerd en beschikbaar gesteld voor commentaren. Na de zomer zijn deze commentaren verwerkt en is de laatste inhoudelijke slag gemaakt. De normen liggen nu voor verdere afhandeling bij NEN en zullen beginnen 2020 beschikbaar gaan worden.

Als NVKL-lid kunt u deze normen nu 24 uur per dag en 7 dagen per week deze normen online benaderen. Via een portal, NEN CONNECT, heeft u continu beschikking over de meest actuele normen en kunt u zorgeloos uw normen beheren.

F-gassen

In juni van dit jaar is BRL100 versie 2.0 vastgesteld door de Raad van Accreditatie. Met ingang van 1 januari zal deze beoordelingsrichtlijn de basis voor certificering zijn. Vooruitlopend op deze nieuwe versie is begin 2019 het handboek BRL100 1.2 is aangepast. Door aanvullende toelichtingen en extra templates is het handboek meer praktisch toepasbaar geworden. Daarnaast zijn praktische instructiekaarten ontwikkeld voor gebruik bij de F-gassencertificering.

BRL-versie 2.0 is veel meer gericht op kwaliteitsmanagement. Ondernemingen moeten beschikken over een kwaliteitsmanagementsysteem om te waarborgen en aan te tonen dat alle werkzaamheden bij voortduring voldoen aan de eisen van de BRL100. Dit vereist een aanpassing van het handboek en procedures. Het nieuwe handboek zal begin 2020 beschikbaar worden.

Bouwbesluit

Begin 2019 zijn de NVKL-factsheet en -instructiekaart over geluid en inpassing van buitendelen gepubliceerd. Deze speelt in op de verwachte geluidseisen die vanaf 2020 volgens het Bouwbesluit gaan gelden voor de gebouwde omgeving. De voorgestelde geluidseis betreft 40 dB met een correctie voor tonaliteit van 5 dB. In samenwerking met branchegenoten waaronder DHPA, Techniek Nederland en afvaardiging van producenten zijn we in gesprek met ministerie van Binnenlandse Zaken voor de bepaling van de meetmethode van de geluidseisen.

Energie

Per 1 juli 2019 is de informatieplicht energiebesparing in werking getreden, met. Een maatregel waarover ophef binnen onze branche is ontstaan is deze: 'Energiezuinige condensor- en/of verdampventilator toepassen voor koelinstallaties van koel- en/of vriescellen'. Na een lobby van TVM heeft het Ministerie van Economische Zaken & Klimaat besloten dat de door NVKL naar voren gebrachte bezwaren ten aanzien van deze maatregel worden aan een onderzoeksbureau die een second opinion zal uitvoeren. Indien blijkt dat er aanleiding is om de maatregel aan te passen, dan zal deze in 2020 op de erkende maatregelenlijst worden aangepast. Tot die tijd staat

het ondernemers vrij om alternatieve maatregelen te nemen, in plaats van de erkende maatregelen, om aan de energiebesparingsplicht te voldoen. De resultaten van de second opinion zijn nog niet bekend.

In de EPBDIII worden de keuringsverplichtingen voor verwarmings- en airconditioningsystemen herzien. Zo verschuift de grens waarboven deze verplichting geldt van een nominaal vermogen van respectievelijk 20 en 12 kW naar 70 kW. Voor de keuringsmethodiek voor airconditioningsystemen betekent dit dat tot 10 maart 2022 mag voor het keuren van airconditioningsystemen de huidige keuringsmethodiek en de daarvoor ontwikkelde software worden gebruikt en per 10 maart 2020 geldt ook een keuringsverplichting voor het ventilatiesysteem indien deze is gecombineerd is met een airconditioningsysteem. TVM is deelnemer van adviescommissie EPBD-aircokeuring en inhoudelijk betrokken bij de verdere ontwikkeling van de systematiek en opleidingen.

Handhaving

Er is regelmatig overleg met IL&T, gespreksonderwerpen zijn o.m. hoe om te gaan met koudemiddelenlekages en illegale handel. Een eerste gezamenlijk resultaat is het infoblad koudemiddellekkage en de flyer verbodsbepalingen F-gassen.

NVKL-erkenning

De huidige eisen zijn opgesteld in 2009 en onderschrijven kwaliteiten op het gebied van onder andere kennis, veilig werken, communicatie en uitstraling. Deze eisen zijn geactualiseerd door het doen van tekstuele aanpassingen, het toevoegen van eisen op het gebied van vakbekwaamheid kooldioxide en koolwaterstoffen, en het opnemen van de verplichte aanwezigheid van persoonlijke beschermingsmiddelen in lijn met huidige normering. Er is ook besloten om voor bedrijven gecertificeerd volgens ISO9001, een uitzondering te maken op de verplichte locatiecontrole bij her-audits. Dergelijke bedrijven tonen door middel van deze certificering aan dat ze beschikken over een degelijk kwaliteitsmanagementsysteem. Verder is het overzicht van goedgekeurde diploma's bijgewerkt, dat gebruikt kan worden om aan te tonen dat aan de kennis-, cq. opleidingseisen wordt voldaan.

Communicatie

In 2019 heeft TVM een inhoudelijke bijdrage geleverd bij:

- Beurs Duurzaam Verwarmd
- Masterclass Warmtepompen
- Dag van de Warmtepomp
- Vakbeurs Energie

En zijn er nieuwe infobladen / factsheets ontwikkeld:

- Factsheet geluid en inpassing buitendelen
- Infoblad Subsidiemogelijkheden energiebesparing en duurzame energie
- Diverse instructiekaarten
- Flyers F-gassenaudit
- Flyer NVKL-audit
- Flyer illegaal koudemiddel



PROJECTGROEP ONDERWIJS & ARBEIDSMARKT

Het afgelopen jaar heeft de Projectgroep Onderwijs en Arbeidsmarkt zich bezig gehouden met opleidingsgerelateerde zaken in het regulier erkend en bekostigd onderwijs en cursorisch onderwijs voor werkenden. Maar ook met arbeidsmarktzaken rondom het vinden en behouden van (nieuwe) medewerkers.

Vakonderwijs inhoudelijk, de inhoud van de opleidingen en trainingen

Er is nieuw lesmateriaal gereedgekomen voor diverse keuzedeelen in het mbo-onderwijs. Tevens is de NKII opleiding herontworpen en is het lesmateriaal hiervoor herschreven, tevens is een examen ontwikkeld.

Alle koudetechnische lesmaterialen onder beheer van NVKL worden jaarlijks geupdated. Er is een nieuw keuzedeel op niveau 4 voor mbo, koudetechniek voor warmtepompsystemen (K1102) aangevraagd en gehonoreerd door Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en het lesmateriaal is hiervoor ontwikkeld. Dit keuzedeel is gekoppeld aan vier elektrotechnische en engineeringopleidingen, zodat ook studenten in deze richtingen zich meer zouden kunnen verdiepen in de koudetechniek.

Er zijn door onze vmbo-ambassadeur Leo van Maris en projectmanager Brenda Witzier tien vmbo-scholen bezocht, waarvan de meeste scholen budget bij OTIB aangevraagd hebben om in de toekomst met het keuzevak koudetechniek te kunnen gaan starten. Op de ROC's zoals Techniek College Rotterdam, Alfa College Groningen, ROC Leiden, Gilde in Roermond, Koning Willem I College in Den Bosch, ROC van Amsterdam, MBO Amersfoort en opleidingscentrum GO* is bevlogen docenten hard gewerkt om ruim 300 studenten in het afgelopen schooljaar via een middelbare beroepsopleiding de fijne kneepjes van het koudetechnische vak te leren. En de bedrijven hebben deze studenten de kans gegeven om de benodigde kennis in de praktijk op te doen. Enkele tientallen studenten mochten vol trots hun mbo-diploma op niveau 2, 3 of 4 in ontvangst nemen. Onze vakcommissie bij ESMEI (stichting examenservice MEI), waar alle mbo-examens worden gemaakt, hebben zich ook dit jaar weer ingezet voor goede examenproducten in de koudetechniek.

NVKL heeft meegetekend in vijf regio's voor de Sterk Techniek Onderwijs plannen (100 miljoen voor het VMBO), in Amersfoort, Leiden Duin- en Bollenstreek, Haaglanden, Zeist en Oost Friesland.

NVKL is betrokken in diverse gremia om het koudetechnisch bekostigd onderwijs op de kaart te hebben en te houden in het VMBO en MBO onderwijs.

Arbeidsmarkt en het bevorderen van instroom

Er is een arbeidsmarkttoolkit ontwikkeld met hulpmiddelen voor onze lidbedrijven in de werving van jongeren en zij-instromers voor onze branche die u terug kunt vinden op onze website via www.nvkl.nl/arbeidsmarkt-toolkit.

NVKL heeft twee demonstratie units en een aantal VR brillen met het koudetechnisch proces in virtual reality weergegeven aangeschaft. Deze zijn gebruikt om op diverse evenementen, zoals de Game on in Breda en de Careerday in Delft, jongeren te interesseren voor koudetechniek. De units en brillen zijn onderdeel van de arbeidsmarkttoolkit, NVKL leden kunnen deze ook lenen om te gebruiken bij beurzen of events.

Ook het komende jaar zullen wij vanuit de projectgroep ons best doen voor kwalitatief goed onderwijs voor nieuwe instroom en praktische goed aansluitende opleidingen voor zittend personeel in de koudetechniek. Ten bate van instroombevordering staan ook diverse activiteiten en te ontwikkelen hulpmiddelen op de agenda. Lees de nieuwsbrief van NVKL, dan blijft u altijd op de hoogte. Heeft u een mening of een goed idee over deze onderwerpen, meld dat dan vooral!

In de lijn met het OTIB-jaarplan, is het jaarplan voor 2020 van NVKL ingedeeld in drie onderdelen, gericht op:

1. Kennisontwikkeling
2. Talentontwikkeling
3. Instroom

Doelen van de projectgroep Onderwijs en Arbeidsmarkt:

Kennisontwikkeling en regulier onderwijs

Het up-to-date hebben en houden van kwalitatief goed erkend en bekostigd koudetechnisch onderwijs in Nederland.

Opleiding, training, certificering

Het up-to-date hebben en houden van vaktechnische opleidingen, trainingen en certificering bij opleidingsinstituten en contractonderwijs.

Talentontwikkeling

Vergroten en up-to-date houden van de vaardigheden en kennis van de medewerkers die nodig zijn voor een modern bedrijf in de koudetechniek en klimaatbeheersing. Zowel vaktechnische als algemene bedrijfsondersteunende kennis, met de nadruk op vakkennis, rekening houdend met de duurzame inzetbaarheid van de vakmensen.

Arbeidsmarkt, instroombevordering:

Bevorderen van instroom in het reguliere onderwijs en het promoten van de koude-en klimaat branche bij jongeren en zij-instromers. Daarnaast het verkleinen van de tekorten op de koude-en klimaat arbeidsmarkt.

Er is een vacature in onze projectgroep. Werkt u bij een NVKL-lidbedrijf, bent u verantwoordelijk voor opleiden, certificering of heeft u een HR-rol en een warm hart voor koudetechnisch onderwijs, opleidingen en arbeidsmarktontwikkelingen? En bent u bereid vier keer per jaar in de projectgroep aan te schuiven en tussendoor per mail of telefonisch uw mening te geven? Meld u zich dan bij brenda@nvkl.nl.



STUURGROEP COMMUNICATIE & PROJECTGROEP MARKETING



Bedrijvengids

Het bezoek aan de NVKL bedrijvengids is het afgelopen fors gestegen. Waar in 2018 32.577 bezoekers de bedrijvengids raadpleegden, steeg dit aantal dit jaar naar 106.443. Dit is een stijging van 226,74%!

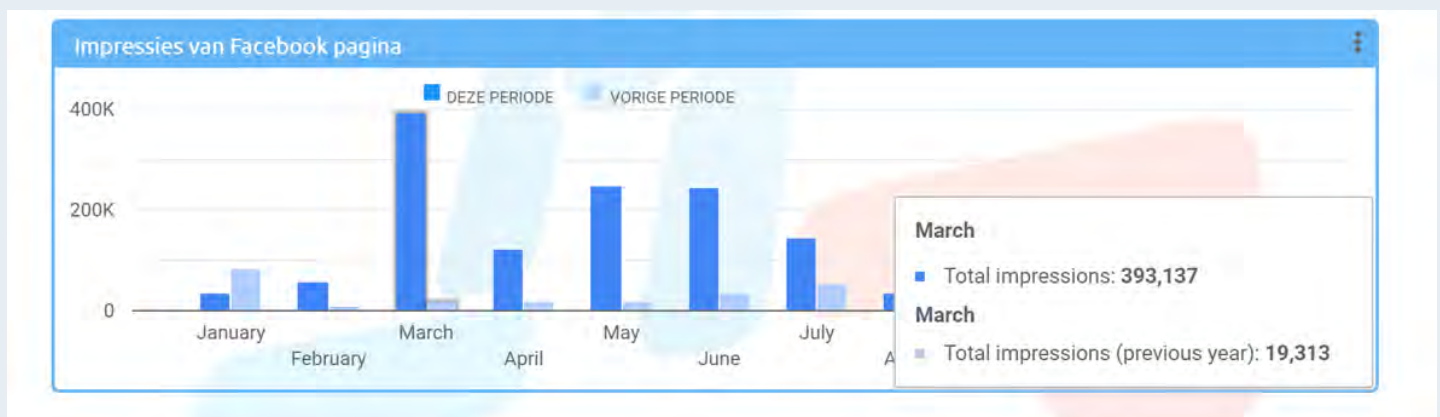
Websitebezoeken

We nemen ook een groei in het aantal websitebezoeken weer. Vorig jaar zagen we 228.474 bezoekers op onze website. Dit aantal is dit jaar gestegen naar 150.608 bezoekers. Een stijging van 51,70%. Bezoekers surfen tijdens hun bezoek naar meerdere pagina's en doen dit 35,59% meer dan vorig jaar. Ook is hun websitebezoek dit jaar met 44,59% verlengd. Deze stijging is in onderstaande afbeelding te zien.



Coollest Job

Afgelopen jaar heeft u de campagne de Coolest Job ook weer voorbij zien komen op Facebook. In totaal heeft onze campagne een kleine 400.000 bezoekers bereikt. Alleen al in de maand maart hebben we bijna 20.000 bezoekers op onze pagina gehad. Tijdens de campagne vragen we onze lidbedrijven om een leuke foto van hun dagelijkse werkzaamheden aan te leveren. Bezoekers mogen vervolgens op hun favoriete foto stemmen. De winnende foto's vallen in de prijzen. Lees meer over deze campagne op de achterzijde van dit Magazine.



NVKL OP DE VSK-BEURS

4 T/M 7 FEBRUARI 2020 - HAL 11 - STAND B070

Van dinsdag 4 t/m vrijdag 7 februari 2020 staat de NVKL samen met 10 lidbedrijven op de VSK-beurs in Utrecht. We dragen de boodschap 'Koude & warmtetechnologie: Oplossingen voor de energietransitie' uit. Er is van alles te zien en te doen, van innovaties (de nominaties voor de Koeltrofee) tot warmtepomp demo-units, van VR-brillen tot lezingen. Ook bij de lidbedrijven op het paviljoen is er van alles te zien en te beleven.

THEMA'S

De thema waar NVKL specifiek aandacht aan geeft tijdens de VSK zijn:

- Energietransitie
- Alternatieve koudemiddelen
- Warmtepompen
- Onderwijs & promotie van het vak



PROJECTEN GEZOCHT

Kunt u zich in deze boodschap vinden en heeft u onlangs bijgedragen aan een project dat hierop van toepassing is? Dan vragen we u om zo spoedig mogelijk contact te zoeken met projectmanager Tom de Boer via tom@nvkl.nl of 079 353 12 81.

NVKL onderzoekt de mogelijkheden om tijdens de VSK een podium te geven aan projecten waarbij energiebesparing en CO₂-besparing centraal staan, bijvoorbeeld aan het efficiënt gebruik van restwarmte uit koelinstallaties. Hierbij denken we aan het uitgeven van een inspiratieboekje met een projectenoverzicht of aan een korte presentatie. Heeft u een interessant project? Meld u aan via tom@nvkl.nl

DONDERDAG 6 FEBRUARI 15.00 UUR

Uitreiking van de Koeltrofee 2020 en de fotowedstrijd Coolest Job door voormalig schaatsheld **ERBEN WENNEMARS!**

DEELNEMERS PAVILJOEN

De lidbedrijven die u kunt vinden op het NVKL paviljoen zijn:

Air@Work
Bitzer
Delta Technics
ECR Nederland
Freddomatic
Gasco
Icefish
Keyter Intarcon
Opleidingscentrum Go°
Western Airconditioning.



**ER ZIJN NOG 2 PLEKKEN BESCHIKBAAR OP HET PAVILJOEN
MEER INFO: [KARIN@NVKL.NL](mailto:karin@nvkl.nl)**





NVKL ALGEMENE LEDENVERGADERING

Op 12 december vond de NVKL Algemene Ledenvergadering plaats bij Tata Steel in IJmuiden.



VIDEO'S & PRESENTATIE VAN DE PLANNEN VOOR 2020



LEDEN MET ELKAAR IN GESPREK OVER DE NIEUWE VERENIGINGSTRATEGIE



HET WINNENDE TEAM DAT KOUD & WARM WIL LATEN 'SAMENSMELTEN'

LEDENADMINISTRATIE

Het afgelopen half jaar zijn de volgende bedrijven bij ons lid geworden:

Aspen Oss B.V.

Kloosterstraat 6, 5349 AB, Oss
T +31 (0) 412 66 10 66
E api@nlaspenpharma.com
W www.aspenoss.com

Baruch Advies en Projectmanagement

Weena 381, 3013 AL, Rotterdam
T +31 (0) 6 28 79 89 07
E baruch.adviesprojecten@gmail.com
W -

Evers Klimaattechniek

Provincialeweg 60, 9863 PH, Doezum
T +31 (0) 6 23 22 67 08
E eversklimaat@gmail.com
W www.eversklimaat.nl

Gosens Koeltechniek B.V.

Hoornaar 35, 7317 BR, Apeldoorn
T +31 (0) 55 204 92 00
E info@gosens-koeltechniek.nl
W www.gosens-koeltechniek.nl

Invisible Airco B.V.

Nieuwpoortkade 18, 1055 RX, Amsterdam
T +31 (0) 20 261 13 18
E info@invisibleairco.com
W www.invisibleairco.com

Kelvion Refrigeration B.V.

Nijverheidsweg 6, 4695 RC, Sint-Maartensdijk
T +31 (0) 166 66 56 65
E info@goedhart.com
W www.kelvion.com

Klimaprofs

Fellinilaan 290, 1325 TS, Almere
T +31 (0) 6 41 15 03 42
E info@klimaprofs.nl
W www.klimaprofs.nl

Koelservice van Tol B.V.

Haverstraat 6, 2153 GB, Nieuw-Vennep
T +31 (0) 229 75 34 80
E info@koelservice-nederland.nl
W www.koelgroothandel.nl

Levens Cooking & Baking Systems B.V.

Broekakkerweg 27, 5126 BD, Gilze
T +31 (0) 161 45 91 00
E info@levens.nl
W www.levens.tv

LU-VE Netherlands B.V.

Lage Mosten 49-63, 4822 NK, Breda
T +31 (0) 76 799 86 55
E sales.nl@luvegroup.com
W www.luvegroup.com

Omega Thermo Products B.V.

Chroomsteden 2, 7547 TL, Enschede
T +31 (0) 53 851 88 00
E info@omegatp.com
W www.omegatp.com

Paauw Industrial Refrigeration Solutions B.V.

Bloemenlaan 9, 2235 EM, Valkenburg
T +31 (0) 71 207 46 09
E info@paauw-refrigeration.com
W www.paauw-refrigeration.com

Schreurs Installaties

Broeklaan 93, 5953 NA, Reuver
T +31 (0) 77 474 50 55
E schreurs@schreursinstallaties.nl
W www.schreursinstallaties.nl

Technisch Buro Hermans B.V.

Watermolen 24, 6229 PM, Maastricht
T +31 (0) 43 361 35 89
E administratie@tbhermans.nl
W www.tbhermans.nl

Wiltink Koudetechniek B.V.

De Kempenbongerd 11, 6678 BX, Oosterhout
T +31 (0) 6 41 68 66 45
E stefan@wiltink-koudetechniek.nl
W www.wiltink-koudetechniek.nl

Woodapple Service B.V.

John F. Kennedylaan 18, 5981 XC, Panningen
T +31 (0) 77 321 33 33
E info@woodapple.info
W www.woodapple.info

Zondervan Klimaat B.V.

Nijverheidsweg 25, 3161 GJ, Rhooon
T +31 (0) 10 501 68 77
E klimaat@zondervan.nl
W www.zondervan.nl

WELKOM!

HELPDESK - CAO FAQ

Vraag:

Waar gaan de in de nieuwe cao genoemde mobiliteitsvouchers over?

Antwoord:

Cao-partijen hebben 1,5 miljoen Euro gereserveerd voor vouchers; 10% daarvan is beschikbaar als 'mobiliteitsvouchers'. Deze zijn vouchers bedoeld om te gebruiken voor uitzendkrachten die men aan het bedrijf wil binden. Meer info is te vinden bij opleidingsfonds OTIB.

Vraag:

Is 5 mei in 2020 een vrije dag?

Antwoord:

De cao Technisch installatiebedrijf 2019-2021 bepaalt in artikel 19 het volgende: als cao-partijen 5 mei uitroepen tot nationale feestdag waarop geen arbeid wordt verricht, dan zal (in dat jaar) de 25e vakantiedag collectief worden vastgesteld op 5 mei als deze valt op een dag waarop de medewerker volgens zijn dienstrooster arbeid zou verrichten.

Cao-partijen hebben 5 mei 2020 niet uitgeroepen tot nationale feestdag waarop niet wordt gewerkt. Op grond van de huidige cao hebben medewerkers dus geen recht op vrijaf met behoud van loon en is geen sprake van een collectieve vakantiedag.

Dit betekent ook dat als medewerkers 5 mei aanstaande werken, zij geen aanspraak hebben op de extra vergoeding voor feestdagen (zoals bedoeld in artikel 42, lid 2, sub d). Het is namelijk geen feestdag.

Vraag:

Is er wat meer te zeggen over het nieuwe generatiepact?

Antwoord:

De medewerker van 60 jaar of ouder heeft vanaf 1 januari 2020 het recht op de variant 80-90-100. Daarbij gelden wel de voorwaarden genoemd in de overige bepalingen.

De medewerker dient zes maanden voor de beoogde ingangsdatum van deelname bekend te maken dat hij dat wil. Deze bepaling (artikel 2a sub B) geldt vanaf 1 januari 2020. De cao is een zogeheten minimum cao. Dat houdt in dat werkgever in voor de medewerker gunstige zin van de cao – en in dit geval: van deze termijn – mag afwijken. Deze afspraak gaat 1 januari aanstaande in, vanaf dat moment gaat de termijn van zes maanden tellen.

De medewerker dient het aantal verlofuren binnen een half jaar voorafgaand aan deelname generatiepact terug te brengen tot 296 uur, daarna mag hij deelnemen aan het generatiepact. Werkgever moet meewerken aan het terugbrengen van het aantal verlofuren. In de praktijk zal dit zeer waarschijnlijk niet uitvoerbaar zijn (1.400 uur -/- 296 uur = 1.104 uur; dat is 29 weken vrijaf). Het bepaalde onder F is van toepassing: de deelname gaat toch in als werkgever niet kan aantonen dat de medewerker niet heeft meegewerkt aan het opnemen van het meerdere.

Let verder op de definitie van 'verlofstuwmeer' in sub E.

Het Reglement Generatiepact vindt u op www.generatiepactmetaalentechniek.nl onder 'Hulpmiddelen'. U vindt daar nog veel meer informatie over de regeling.

**HEEFT U EEN VRAAG OVER DE CAO? NEEM DAN CONTACT OP
MET ONZE HELPDESK VIA: CAO@NVKL.NL**



COOLEST JOB

ONLINE FOTOWEDSTRIJD

LAAT HEEL NEDERLAND ZIEN HOE GAAF JOUW VAK IS!

Als koelmonteur kom je overal, werk je met de nieuwste technieken en is elke dag anders. Wij vinden dat te weinig mensen dit nog weten en dat iedereen mag zien hoe gaaf jouw vak is!

Dit doe je door de Coolest Job sticker overal te plakken. Plak 'm bijvoorbeeld op **jouw werkbus, laptop, auto, fiets of op kantoor**. Maak er een foto van of ga ermee op de foto en wie weet win jij fantastische prijzen.



1. PLAK DE STICKER 2. UPLOAD EEN FOTO 3. MAAK KANS OP FANTASTISCHE PRIJZEN!



Upload van 20 december t/m 26 januari jouw foto op www.facebook.nl/verenigingnvkl of www.nvkl.nl/coolstjob en deel jouw foto met je vrienden. Stemmen kan t/m 29 januari!

Naast het Magazine heeft u ook een brief met stickers ontvangen. Meer stickers nodig? Neem dan contact op via info@nvkl.nl!