



MAGAZINE

november '21



**BETAALBARE
SCHOLING VOOR
AGRO-, GROEN-
EN
KOUDETECHNIEK**

**MART PEEMAN
NEEMT MET
TROTS AFSCHEID
VAN DE NVKL**

**DIT WAS
VAKBEURS
ENERGIE!**

Precies de goede temperatuur. Overal. Altijd. Gegarandeerd.

NVKL IN BEELD



HAKA WORKSHOP - LEDENEVENT



KRAAK DE KLAS - VAKBEURS ENERGIE



DUURZAAM KOELEN ROUTE - VAKBEURS ENERGIE



NVKL CONNECT



REGIOBIJENKOMSTEN 2021



LEDENBEZOeken



VOorzitterswissel

KOMT U OOK NAAR DE ALV?

Ga direct naar het online agenda overzicht voor meer informatie en/of aanmelden.



IN DIT NUMMER

Het najaar staat voor de deur. Tijd voor een spiksplinternieuw magazine waarin we terugblikken op het afgelopen jaar.

We kijken terug op een geslaagd leden-event waarbij we officieel (en fysiek!) afscheid namen van oud-voorzitter Mart Peeman en oud-directeur Henry Kruiper.

Door corona kwamen de kringbijeenkomsten nog te vroeg dit jaar en daarom hebben we online themabijeenkomsten georganiseerd. Met een klein gezelschap gingen we aan de slag met thema's als brandbare koudemiddelen, PED en onderwijs en arbeidsmarkt. Dit succes wordt tevens nog vervolgd...

In dit rijtje mogen we Vakbeurs Energie niet vergeten. Samen met een aantal lidbedrijven stonden we op het NVKL paviljoen en organiseerden wij verschillende activiteiten. Hier lees je meer over op blz. 10.

Ook blikken we vooruit! Zo geven de projectgroepen een update over hun bezigheden. En heeft u al gehoord van de overheidssubsidie 'Nederland Leert Door'? Wij leggen u graag uit wat het precies inhoudt en hoe u deze scholingssubsidie kunt aanvragen.

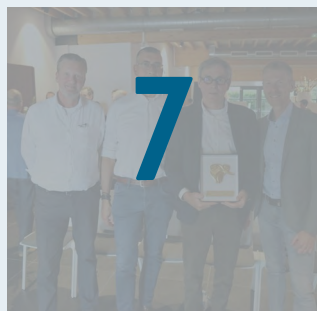
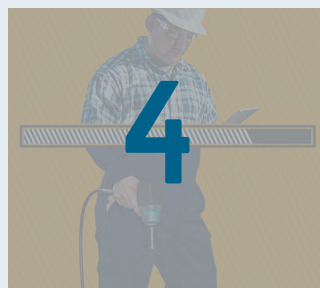
Groet, team NVKL

PS. Zien wij u tijdens de Algemene Ledenvergadering op donderdag 2 december? Het belooft namelijk een bijzondere 'reis' te worden.



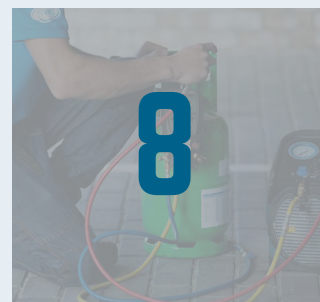
Heeft u ideeën of opmerkingen over het magazine? Neemt u dan contact met ons op! Ook kunt u meer exemplaren van het magazine voor uw collega's opvragen via info@nvkl.nl.

Betaalbare scholing voor agro-, groen- en koudetechniek



Mart Peeman & Henry Kruiper nemen met trots afscheid van NVKL tijdens het leden-event

De online themabijeenkomsten van NVKL



FAQ NVKL Helpdesk

Dit was Vakbeurs Energie



Update projectgroepen NVKL

BETAALBARE SCHOLING VOOR AGRO-, GROEN- EN KOUDETECHNIEK

Dankzij overheidssubsidie 'Nederland Leert Door' groei kennisniveau

Een opleiding, cursus of training voor bijna niks! Dit moet een hele grote groep mensen in de agro-, groen- of koudetechniek als muziek in de oren klinken. En anders wel hun werkgever. Want scholen en bijscholen is méér dan ooit nodig in deze branches. De overheid heeft dit jaar een bedrag van bijna vijf miljoen euro ter beschikking gesteld om deze sectoren eens een flinke duw in de rug te geven. Nu nog herstellende van de coronacrisis, maar los van deze tegenslag, zijn bedrijven al jaren bezig gekwalificeerd personeel te werven en te behouden. Scholing is de enige manier om gemotiveerd personeel aan de slag te houden en mét hen, de komende jaren, als sector te kunnen groeien.

Fedecom en NVKL hebben zich gezamenlijk ingespannen de subsidie "Nederland Leert Door" vorm te geven. Een enorme opsteker voor alle partijen nu de overheid de aanvraag daadwerkelijk heeft gehonoreerd. Het stelt de sector in staat heel veel meer mensen nog beter op te leiden.

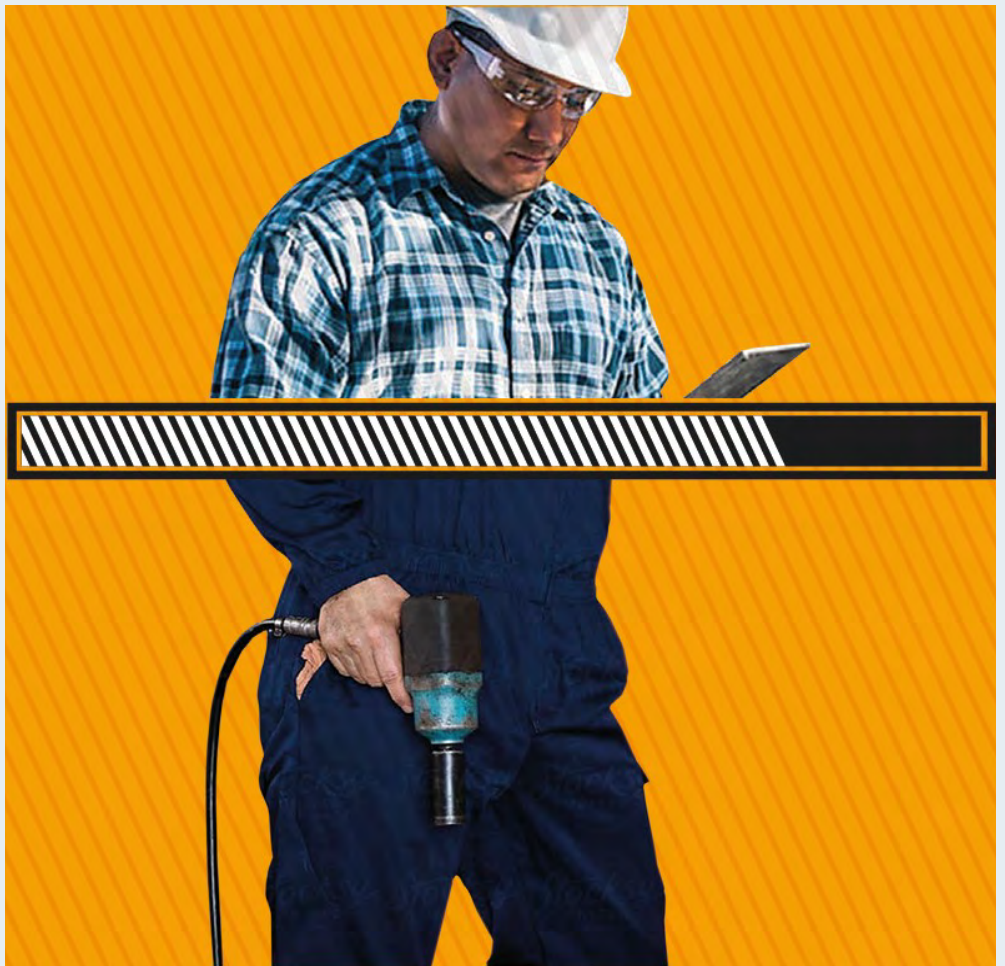


Aanvragen scholingssubsidie gaat snel via [TechTalent.nu](https://www.techtalent.nl).

De riant subsidie, weliswaar tijdelijk, moet iedereen die geïnteresseerd is in ontwikkeladvies, (bij)scholing en (loopbaan)begeleiding nu over de streep trekken zich op persoonlijk of professioneel gebied te ontplooien. En nee, dat betekent geen lastige papieren invullen of tientallen kopieën meesturen voor een aanvraag. Op de website [TechTalent.nu](https://www.techtalent.nl) zijn kandidaten met drie (!) klikken op het inschrijfformulier voor de scholing of het traject van hun keuze. Kandidaten vullen hun gegevens in en uploaden twee bestanden: een kopie van het ID en een toestemmingsverklaring (lees daar meer over op de website).



"De koelsector is van huis uit een kennisintensieve sector. Voortdurend scholen en bijscholen is voor ons altijd al noodzaak geweest. Nu nóg meer met de kansenbiedende energietransitie en de verre-gaande digitalisering van ons vak. Scholing is de enige ma-nier om ons klaar te stomen voor de toekomst. Onze ver-eniging wil deze subsidie maximaal onder de aandacht brengen bij al onze leden!"



En de administratie?

Ook al prettig eenvoudig: per training of traject ontvangt de kandidaat een factuur waarin de subsidie als korting is verwerkt. Per persoon kan er tot drie keer subsidie worden aangevraagd. Grijp deze kans dan ook met beide handen aan. Nog één argument toevoegen om twijfelaars over te halen? De opleidingsfondsen OOM en Wij Techniek zijn bereid om boven op deze subsidie ook nog eens de gebruikelijke regeling van toepassing te laten zijn op het restbedrag. Dan blijft over: een minimale investering voor een maximale groei en ontwikkeling van de kandidaat zelf en het hele bedrijf.

Creëer kansen voor uw personeel en onderneming

Deze uitgelezen kans is zeker bedoeld voor werkgevers in de genoemde branches. Bied uw medewerkers de mogelijkheid zich te ontwikkelen of te scholen. Deze subsidie is voor iederéén heel aantrekkelijk. Als de financiën al een drempel waren om uw personeel bij te scholen, dan is die nu wel héél erg laag, vind u niet? U werkt aan het verhogen van het kennisniveau binnen uw bedrijf, weet personeel aan u te binden en investeert in een toekomst die met extra kennis en vakmanschap volop potentie biedt.

Kennisintensieve branches vragen om een 'leven lang leren'

Volgens directeur Coen van de Sande van NVKL (Nederlandse Vereniging van ondernemingen in de Koeltechniek en Luchtbehandeling) is dit een zeer welkome subsidie: "De koelsector is van huis uit een kennisintensieve sector. Voortdurend scholen en bijscholen is voor ons altijd al noodzaak geweest. Nu nóg meer met de kansenbiedende energietransitie en de verregaande digitalisering van ons vak. Scholing is de enige manier om ons klaar te stomen voor de toekomst. Onze vereniging wil deze subsidie maximaal onder de aandacht brengen bij al onze leden!"



INTERESSE?

Kijk meteen welke [scholings- of begeleidingstrajecten](#) er zijn. Kandidaten krijgen een bevestigingsemail en horen zo snel mogelijk wanneer ze kunnen beginnen!



Ook Fedecom gaat alle zeilen bijzetten om hun leden op de hoogte te brengen van deze aanzienlijke subsidiepot. Directeur Gerard Heerink is vanaf het eerste begin betrokken bij Nederland Leert Door. "De subsidie is een soort compensatie voor de gevolgen van de coronacrisis. Nu is opleiden in onze branche niet nieuw en zijn we gewend aan 'een leven lang leren'. Met dit royale bedrag willen we bedrijven en medewerkers extra motiveren," licht Gerard toe. Achter de schermen is er al veel gedaan om het zo laagdrempelig mogelijk te maken: een toegankelijke website voor info en aanmelding, er is een flyer met uitleg voor bedrijven, Fedecom informeert leden met nieuwsberichten en benadert hen ook persoonlijk. Daarnaast zijn er goede opleidingspartners gevonden die korte trajecten en scholingsopties aanbieden. Gerard: "Het aanbod bevat veel specifieke, korte opleidingen en individuele ontwikkelingstrajecten; volop mogelijkheden die passen bij de vaardigheden en wensen van kandidaten".

MART PEEMAN NEEMT AFSCHIED



MART PEEMAN

Mart is sinds 1992 actief voor NVKL in de werkgroepen en is later toegetreden tot het bestuur. In 2013 nam hij het voorzittersstokje over en begon met de belofte om dienstbaarheid te leveren en de externe verbindingen te versterken. Deze belofte heeft hij meer dan waargemaakt.

Mart stond aan de basis van de samenwerking van Techniek Nederland. Doekle Terpstra van Techniek Nederland bedankte Mart voor zijn inzet en bijdrage aan de verbinding die gelegd is tussen NVKL en Techniek Nederland.

Het dankwoord van Terpstra werd gevolgd door de verrassing van de middag: een optreden van Reinier van de Berg, weerman RTL 4. Hij gaf een inspirerende presentatie over de gevolgen van de wereldwijde opwarming.

KA MATE! KA MATE! KA ORA! KA ORA!

Haka is een groep ceremoniële dansen van de Maori's uit Nieuw-Zeeland, maar tegenwoordig dansen ook de leden van de NVKL de haka. Door middel van deze dans probeert men traditiegetrouw de goden en voorvaders aan te roepen, maar op deze middag was het vooral elkaar.

Een geslaagde activiteit waar we glimlachend aan kunnen terugdenken. Gelukkig hebben we de foto's en de video's nog. Mocht u deze willen bewonderen, horen wij dat graag!

Deze zonnige dag werd met een goede borrel afgesloten. Alle leden tot snel, Mart en Henry bedankt!

Mocht u er niet bij zijn geweest, dan kunnen we toch wel eerlijk zeggen dat u een hele fijne en gezellige bijeenkomst heeft gemist! We blikken dan ook graag terug op deze feestelijke dag.

Op 24 september vond het NVKL Ledenevent plaats. Na een lange tijd van online bijeenkomsten konden we hiervoor eindelijk weer eens fysiek bij elkaar komen. Het najaarszonnetje scheen en we waren erg blij om elkaar weer te zien. Na een warm welkomstdrankje was het tijd voor het officiële gedeelte. Coen van de Sande heette iedereen welkom en introduceerde de sprekers. Allereerst de kersverse voorzitter Jan Willem Voshol. Jan Willem sprak Mart toe: "Wat maakt Mart nu uniek?"

Mart Peeman: "Het is een geweldig voorrecht geweest om samen met de leden voor de leden te mogen opereren. Er heerst een open cultuur binnen de vereniging waarbij we informatie met elkaar durven delen om samen sterker te worden. Het is belangrijk om met elkaar samen te blijven werken. We zijn op weg, maar zijn er nog niet."



ONLINE THEMABIJEENKOMSTEN

NVKL ontvangt graag input van lidbedrijven over wat er speelt in de wereld van de koude- en klimaattechniek. Het is namelijk essentieel voor het bepalen waar we ons als vereniging op kunnen focussen. Niet alleen de ontwikkelingen in de koude- en klimaattechniek, maar ook wat NVKL leden willen en nodig hebben. Want welke zaken zijn onderbelicht? Hoe kan het NVKL bureau beter aansluiten op de behoeften van haar leden? Toen de kringbijeenkomsten afgelopen voorjaar niet door konden gaan, hebben we geïnventariseerd of er animo was om de bijeenkomsten online te organiseren. Uit de vele reacties bleek dat er eigenlijk meer behoefte was aan een bijeenkomsten waar een specifiek thema centraal staat. Zo trapten we afgelopen mei af met onze themabijeenkomsten. We blikken terug...

Brandbare Koudemiddelen & PED

Afgelopen mei en juni vonden er vier bijeenkomsten plaats die gingen over brandbare koudemiddelen (met name R32) en over de Europese Richtlijn Drukapparatuur (PED).

Het waren productieve sessies, waarin de inzichten van de aanwezige leden centraal stonden. Zo is onder meer gesproken over de noodzaak – omwille veiligheid – van heldere informatievoorziening over deze koudemiddelen, die steeds vaker zullen worden gebruikt.

Brandbare koudemiddelen zijn in opkomst, voornamelijk door de afschaling van F-gassen. Dat brengt -vooral in het geval van koolwaterstoffen zoals R290 (propan)-risico's met zich mee. Denk bijvoorbeeld aan explosiegevaar. R32 is een voorbeeld van een mild brandbaar koudemiddel (categorie A2L) dat steeds meer wordt toegepast, veel als vervanger van R410a.

Belangrijk om te onthouden is dat R32 (vanwege de brandbaarheid) in een andere PED-stofgroep zit waardoor men bij het gebruik van R32 sneller in een hogere PED-categorie uitkomt dan bij gebruik van R410a.

Tijdens de bijeenkomsten kwam naar voren dat het van belang is dat monteurs goed op de hoogte moeten zijn van de regels voor veilig werken met brandbare koudemiddelen. Dit kan bijvoorbeeld door het volgen van trainingen. Daarbij komt dat er steeds meer monteurs zijn die al actief waren in de verwarmingsbranche en nu ook met warmtepompen en dus koudemiddel aan de slag gaan. Er is behoefte aan heldere Factsheets met de belangrijkste informatie op een rijtje. Denk aan checklists en voorbeelden en praktische tips. NVKL heeft een aantal bestaande Factsheets over brandbare koudemiddelen en PED aangepast naar aanleiding van de themabijeenkomsten. Deze zijn te vinden op www.nvkl.nl/downloads.



Ook blijft NVKL het onderwerp brandbare koudemiddelen opbrengen tijdens contacten met handhavinginstanties zoals IL&T, iSZW en omgevingsdiensten.

Onderwijs & Arbeidsmarkt



In juli was er de gelegenheid om online met elkaar in gesprek te gaan over het thema Onderwijs & Arbeidsmarkt. Zo spraken we over de krapte op de arbeidsmarkt. Want hoe gaan we om met onze medewerkers? Hoe halen we nieuwe en/of ervaren medewerkers binnen en hoe behouden we ons koudetechnisch personeel? Er werden ervaringen en ideeën uitgewisseld. Brenda Witzier, projectmanager Onderwijs & Arbeidsmarkt, kon het een en ander toelichten over de manier waarop NVKL via het onderwijs jongeren opleidt voor koudetechniek én de activiteiten die NVKL onderneemt op dit vlak.

Samen konden we in ieder geval met elkaar concluderen dat het nog niet makkelijk is om jongeren of zij-instromers te interesseren voor een carrière in de koudetechniek en dat dit een thema is dat aandacht verdient van de leden én branchevereniging. Veel lidbedrijven zijn al actief, of willen dit graag worden. Gelukkig zijn er hulpmiddelen beschikbaar bij ons O&O fonds Wij Techniek en in de arbeidsmarkttoolkit van NVKL. Deze toolkit is te vinden op www.nvkl.nl/arbeidsmarkt-toolkit.

Hulp of meer informatie nodig? Neem contact op met: brenda@nvkl.nl.

Dagelijks ontvangt NVKL vragen via de helpdesk over arbo, cao, wet- en regelgeving, onderwijs of techniek. We lichten er graag enkele voor u uit. Heeft u ook een vraag? Stel ze aan de helpdesk via: www.nvkl.nl/helpdesk of raadpleeg de FAQ's: www.nvkl.nl/veelgestelde-vragen.

?

Zijn F-gassencertificaten van personen afgegeven in het buitenland geldig in Nederland?

Dat hangt ervan af. Volgens de Europese F-gassenverordening worden F-gassencertificeringen (zowel voor personen als bedrijven) binnen de EU wederzijds erkend. Een Spaans F-gassencertificaat is hier geldig en andersom. Toch geldt dit niet voor landen buiten Europa. Kortom, een F-gassencertificaat dat uitgegeven is in een land buiten de EU is niet geldig in Nederland, tenzij er een verdrag is tussen Nederland en het land waarin is afgesproken dat er wederzijdse erkenning is van F-gascertificaten.

?

Heeft een werknemer recht op een vrije dag wanneer een kind van zijn partner gaat trouwen?

Deze regeling uit artikel 61 van de cao Technisch installatiebedrijf moet letterlijk worden gelezen, verlof voor het huwelijk van het kind van de levenspartner staan niet vermeld. Hiervoor geldt dus geen kort verzuim volgens de cao. Uiteraard zou u hier ten positieve vanaf mogen wijken, maar dat is dan wel precedent scheppend en vraagt om een duidelijke communicatie om onduidelijkheid in de toekomst te voorkomen.

?

Tijdens de audit worden de weegschalen gecontroleerd. Waar moeten deze aan voldoen?

Alle weegschalen moeten voldoen aan de Metrologiewet. Weegschalen die voldoen aan deze wet zijn te herkennen aan de "M" die te zien is naast het CE-teken. Eén goedgekeurde weegschaal gebruiken om andere te kalibreren is sinds het ingaan van de Metrologiewet een aantal jaar geleden, niet toegestaan.

?

Hoe zit het met het verbod per januari 2022 op het gebruik van F-gassen met een GWP van meer dan 150 in commerciële koeling?

Per 1 januari 2022 is er – voortkomend uit de F-gassenverordening - inderdaad een verbod op het gebruik van F-gassen met een GWP van meer dan 150 in:

- koelkasten en diepvriezers die hermetisch afgesloten zijn en bestemd voor commercieel gebruik;
- koelsystemen voor commercieel gebruik met centraal opgestelde compressoren met capaciteit van meer dan 40 kW.

De term 'commercieel' wordt in de verordening als volgt gedefinieerd: "gebruikt voor het opslaan, uitstellen of de distributie van producten in de detailhandel en catering die te koop zijn voor eindgebruikers".

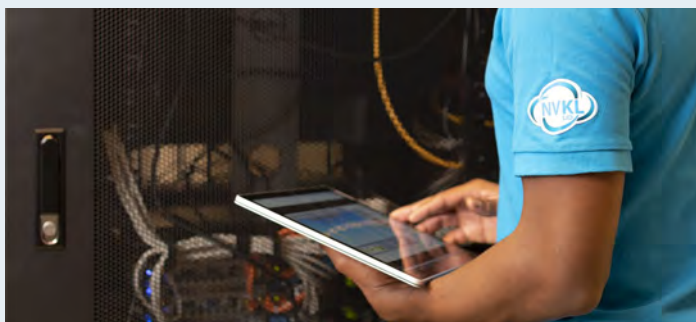
?

Krijgt een medewerker die gaat verhuizen verlof van de werkgever?

Art. 61 van de cao Metaal & Techniek schrijft geen vrijaf wegens verhuizing voor. Van de cao mag u in gunstige zin (voor de werknemer) afwijken. Als uw werknemer dichterbij het werk komt wonen op verzoek van de werkgever, dan mag u met een dergelijke vrije dag wel tegemoet komen. Het is echter niet verplicht.

De Wet arbeid en zorg kent ook geen doorbetaald verlof bij verhuizing. De enige uitzondering is het calamiteitsverlof, bijvoorbeeld in het geval dat het huis in brand staat en de geredde spullen op een andere locatie moeten worden ondergebracht.

Als de werknemer op uw verzoek gaat verhuizen, dan mag u verhuiskosten vergoeden. Dit is niet verplicht bij wet of cao, maar het kan de werknemer wel over de streep trekken om dichterbij het werk of in zijn (nieuwe) regio te komen wonen. Er zijn normen vanuit de Belastingdienst omtrent het onbelast vergoeden van verhuiskosten. In het kader van de Werkkostenregeling staan de spelregels in het Handboek Loonheffingen in paragraaf 20.1.5.



DIT WAS VAKBEURS ENERGIE!

Van 12 t/m 14 oktober vond Vakbeurs Energie plaats. Het is alweer even geleden dat we samen met enkele lidbedrijven op het NVKL Paviljoen stonden. Maar we zijn het nog niet verleerd. Maar liefst 12.000 bezoekers liepen over de beursvloeren van de Brabanthallen. We hebben veel leuke gesprekken gevoerd, goede informatieve sessies en presentaties gegeven en nieuwe mensen ontmoet. We kijken terug op een geslaagde vakbeurs en nemen u graag mee in de hoogtepunten van deze driedaagse beurs.

DUURZAAM KOELEN ROUTE

Tijdens de driedaagse vakbeurs is de Duurzaam Koelen route gelopen met verschillende deelnemers onder begeleiding van vakredacteur Henk Wind. Enthousiast liepen de deelnemers een route van ongeveer 90 minuten waarbij stops werden gemaakt bij Western Airconditioning, De Wit datacenterkoeling, Air@Work en Delta Technics. Zij lieten deelnemers interessante ontwikkelingen zien op het gebied van duurzaam koelen. De tour eindigde op de NVKL stand waar Zohar Tzur, projectmanager Techniek, Wetgeving en Innovatie, vier cases presenteerde die door onze leden waren aangedragen. Deze cases zullen we een voor een met u delen in onze aankomende nieuwsbrieven.



SEMINAR NVKL

Coen van de Sande (NVKL) en Patricia Verbruggen (Knnvk & Young Cool) begeleiden op de woensdagochtend het seminar: 'Duurzaam Koelen, van energiebesparing naar CO₂-reductie'. In de grote Hertogzaal deelden [Jac van Trijp](#), [Hans Gerritsen](#), [Jeroen Doorgeest](#) en [Hans van der Stoel](#) inspirerende praktijkervaringen en duurzame oplossingen op het gebied van koelen. Jac van Trijp, adviseur duurzame industrie en innovatie bij RVO, nam de deelnemers mee in de energiemaatregelenlijst (EML). Hans Gerritsen, teamleider assetmanager bij Hydreco, deelde zijn ervaringen en verbeterpunten bij warmte- en koudelevering aan het Stationsgebied Arnhem. Vervolgens besprak Jeroen Doorgeest, directeur van Doorgeest Energie Techniek, hoe je een circulaire economie van de grond krijgt. Hij ging daarbij in op een duurzaamheidsproject in Urk dat op het punt staat om uitgerold te worden. Tot slot ging Hans van der Stoel, adviseur energiebesparing bij Sparkling Projects, in op een praktijkvoorbeeld bij het bedrijf Danish Crown Foods Haarlem waar een warmtepomptoepassing met een hoog herhalingspotentieel wordt ingezet.

WORKSHOP 'SCHOOLVENTILATIE MET ENERGIEZUINIGE KOELING EN LAGEDRUK FILTERING' AIR@WORK

Lidbedrijf Air@Work vroeg Piet Jacobs, Senior Scientist bij TNO, om een presentatie op de beurs te verzorgen over schoolventilatie. Nederland streeft naar een energieneutrale gebouwde omgeving in 2050. Ook scholen moeten hieraan bijdragen. Naast koeling is filtering van de lucht met name van belang voor scholen, bijvoorbeeld nabij drukke wegen, zogenaamde gevoelige bestemmingen. Jacobs lichtte het SchoolVent concept toe, ontwikkeld door Lucam, VFA Solutions en TNO. Dit is een energiezuinig ventilatiesysteem dat toepasbaar is bij nieuwe scholen en eventuele renovatie om aan verbeterpunten zoals het consumeren van veel energie en het veroorzaken van geluid te voldoen.



MBO-STUDENTEN KRAAKTEN DE KIST

Op donderdag van 14:00 – 17:00 bezocht een grote groep mbo-studenten de beurs. Speciaal voor deze studenten had NVKL op het paviljoen een balie ingericht met flyers en een banner over werken in de koude -, klimaat- en warmtepomptechniek met daarnaast de Kraak de Klas kist. Groepjes studenten werden door Brenda Witzier, projectmanager Onderwijs en Arbeidsmarkt, enthousiast gemaakt om een aantal opdrachten over koudetechniek op te lossen en daarmee de codes te kraken om de sloten van de kist te openen. Hierbij leerden de studenten onder andere meer over het warmtepompproces, verschillende onderdelen waar je mee te maken krijgt als monteur in de koudetechniek (waaronder de manometer) en een eerste inzicht in koude-middelen. Zij werden na het kraken van de kist beloofd met een temperatuurmeter. De winnaars met de snelste tijd kregen een mooie fles met celebrations toegestuurd.



NVKL WORKSHOPS 'DUURZAAM KOELEN & ONDERHOUD EN DUURZAAMHEID VAN KLIMAATINSTALLATIES'

Miranda Groot Zwaaftink, NVKL-projectmanager Wetgeving en Innovatie, gaf donderdagmiddag een presentatie over duurzaam koelen. Daarbij liet ze enkele praktijkcases zien. Zohar Tzur, NVKL-projectmanager Techniek, Wetgeving en Innovatie sloot donderdagmiddag af met een presentatie over het belang en de rol van goed onderhoud in het verduurzamen van binnenklimaatinstallaties. Een goed gereguleerd binnenklimaat is belangrijk voor een goede gezondheid, dat is afgelopen anderhalf jaar door corona nogmaals duidelijk geworden. Kwalitatief hoogstaande techniek, zoals airconditioning- en ventilatiesystemen, is daarvoor natuurlijk onmisbaar. Naast de techniek zelf is echter ook goed en regelmatig onderhoud van groot belang. Een erkend installateur/monteur is de expert op het gebied van onderhoud van binnenklimaatapparatuur. Hij of zij is niet alleen kenner van de techniek, maar ook van de wet- en regelgeving eromheen. Vragen als: "Waarom is het van belang dat klimaatinstallaties regelmatig worden gekeurd en onderhouden? Welke soorten onderhoud en keuringen zijn er? Wat zijn de wettelijke verplichtingen waar het gaat om keuringen en onderhoud? Wie kan en mag onderhoud doen aan klimaatinstallaties? Zijn daar specifieke kwalificaties voor nodig?" werden tijdens deze sessie behandeld.



WELKOM BIJ NVKL!

In het afgelopen kwartaal hebben we weer nieuwe leden mogen verwelkomen. Van harte welkom bij NVKL en we hopen jullie snel tijdens een van onze bijeenkomsten te mogen ontmoeten.

CBRE GWS Integrated Facility Management

Anthony Fokkerweg 15, 1059 CM Amsterdam

www.cbre.com

netherlands@cbre.com

+31 (0) 20 654 74 74



RB airconditioning

Leenweer 3, 3363 XN Sliedrecht

www.rbairconditioning.com

rbaircondition@gmail.com

+31 (0) 6 81 98 67 88

Technische Unie

Bovenkerkerweg 10-12, 1185 XE Amstelveen

www.technischeunie.nl

info@technischeunie.com

+31 (0) 20 545 03 45



Van Zuidam Koudetechniek & Klimaatbeheersing

Aalbosweg 32, 8171 MA Vaassen

www.vanzuidamkoudetechniek.nl

info@vanzuidamkoudetechniek.nl

+31 (0) 6 10 92 62 10

Vredenberg Coolconsult

Apedijk 17, 7157 BA Rekken

www.vredenberg-consult.nl

jeroenvredenberg@outlook.com

+31 (0) 6 55 81 13 17



VVTO

Prins Bernhardlaan 16, 6711 PC Ede

www.vvto.eu

info@vvto.eu

+31 (0) 6 19 21 78 28

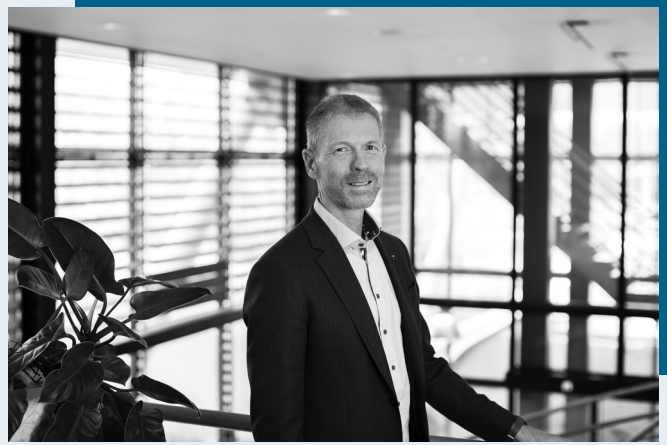
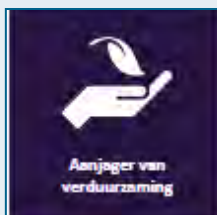
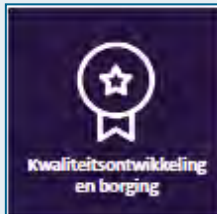
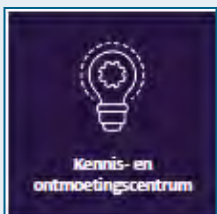
UPDATE BESTUUR

Het bestuur kijkt terug op een wat hoopvoller 2e en 3e kwartaal van 2021 waarbij de impact van het COVID19-virus op onze sector nog steeds het gesprek van de dag is, maar er door de toenemende vaccinatiegraad en afnemende besmettingscijfers betere vooruitzichten zijn op economisch herstel. Veel zal afhangen van, met name, de ontwikkelingen in de ons omringende landen maar ook wereldwijd. De impact van COVID19 onder onze leden blijft in navolging van vorig jaar nog steeds vrij divers.

Om iedereen zo goed mogelijk te informeren heeft het bureau middels onze 2-wekelijkse nieuwsbrief en waar nodig in separate nieuwsflitsen updates nieuws en ontwikkelingen geleverd. Mede dankzij de NVKL is er een specifieke arbo/corona helpdesk gerealiseerd die dagelijks up to date wordt gehouden met de laatste informatie.

MISSIE EN STRATEGIE

Op de algemene ledenvergadering van 4 december 2020 is, om concreet invulling te geven aan de missie en visie van de NVKL, door de leden akkoord gegeven voor de uitrol van de meerjarenstrategie 2021-2023 en de hiervoor opgestelde roadmap. Dit was het startsein voor het bestuur om hiermee samen met het NVKL-team voortvarend aan de slag te gaan met als uitgangspunt onderstaande vier kerncompetenties. De roadmap omvat 14 concrete projecten die binnen genoemde periode moeten worden gerealiseerd. Aan de projectorganisatie en de startopdrachten is voor alle 14 projecten in Q1 invulling gegeven, deze zijn in de bestuursvergadering van april besproken. Het bestuur heeft besloten dat om zaken nog verder aan te scherpen in mei 2021 een beknopte ledenenquête uit te zetten om input van de leden te vragen. De resultaten van deze enquête zijn afgelopen maanden verwerkt in de projectplannen en de projectplanning. Hierbij is nadrukkelijk gezocht naar integratie en synergie. Met een aantal projecten is inmiddels een start gemaakt, hierover kunt u lezen elders in dit magazine.



Coen van de Sande | Directeur NVKL | coen@nvkl.nl

SAMENWERKING

Onderdeel van de missie en strategie is ook de samenwerking met partners uit onze sector die de positie van de NVKL kunnen versterken.

In Q2-3 is vervolg gegeven aan de gemaakte afspraken om de samenwerking met de KNVvK Young&cool verder vorm te geven. Dit heeft geresulteerd in het succesvol gezamenlijk organiseren en invullen van de activiteiten rondom World Refrigeration day en het gezamenlijk organiseren van een symposium tijdens de Energiebeurs op dinsdag 12 oktober. Inmiddels wordt er ook gekeken naar een afstemming/samenwerking tussen de commissies binnen beide verenigingen die zich bezig houden met ontwikkeling en innovatie.

Ook zijn er in het 2e en 3e kwartaal vervolgstappen gemaakt in de samenwerking met Techniek Nederland. Hoofdzaken binnen dit samenwerkingstraject zijn de uitbreiding van de gezamenlijke belangenbehartiging op het gebied van Techniek, Veiligheid en Milieu en het uitwisselen van kennis en dienstverlening aan wederzijdse leden. Concrete lobby-dossiers die gezamenlijk worden opgepakt zijn handhaving middels gebouwendatabase, de implementatie van EPBDIII en de herziening van de f-gassenverordening.

Voorts is ook verder doorgebouwd aan het op initiatief van NVKL opgerichte Netwerk Koude en Klimaat (NKK). Het platform van zowel aanbieders als eindgebruikers van koeltechniek is in de plaats van Stichting KliQ gekomen en heeft een belangrijke signaalfunctie rol als het gaat om de borging van de kwaliteit en veiligheid in onze sector. Binnen NKK worden issues zoals bijvoorbeeld certificering van vakmensen die met natuurlijke koudemiddelen werken en de eisen die gesteld worden aan de detectie en explosieveiligheid gesignaleerd en uitgezet bij de daarvoor aangesteld werkgroepen en organisaties. Ook de overheid ziet het Netwerk als een belangrijke gesprekspartner als het gaat over veiligheid en kwaliteit. De NVKL acht het belangrijk dat de sector met name over veiligheid en kwaliteit met één stem spreekt.



Miranda Groot Zwaafink | Projectmanager Wetgeving en Innovatie | miranda.groot@nvkl.nl

ERKENDE MAATREGELEN VOOR ENERGIEBESPARING

Voor 19 bedrijfstakken zijn Erkende Maatregelenlijsten voor energiebesparing (EML) formeel aangewezen. Deze erkende maatregelen zijn in bijlage 10 van de Activiteitenregeling opgenomen. De EML hebben als doel om op een makkelijke en praktische manier energiebesparing te halen. Alle erkende maatregelen hebben een terugverdientijd van vijf jaar of minder.

NVKL is door RVO (Rijksdienst voor Ondernemend Nederland) benaderd om mee te denken over de actualisatie van de erkende maatregelen met het oog op de volgende ronde van de Informatieplicht Energiebesparing in 2023. Het verzoek was om in kaart te brengen welke nieuwe maatregelen aan de lijst toegevoegd zouden moeten worden zodat deze meegenomen kunnen worden in de uitwerking. Het gaat om energiebesparende maatregelen die zich binnen vijf jaar kunnen terugverdienen. Deze zijn tegelijkertijd redelijk breed toepasbaar voor de doelgroepen in de utiliteit en/of industrie en die nu nog niet op de lijst staan.

Projectgroep TVM heeft zich over de maatregelen die met koeling te maken van Erkende Maatregelenlijst gebogen en RVO hierover geadviseerd. Een door RVO ingehuurd adviseur gaat hier mee aan de slag met de verdere uitwerking en detailering van de maatregelen.

BEDRIJFSBEZOEKEN

Ondanks de coronabeperkingen hebben we verschillende bedrijven kunnen bezoeken om ze te ondersteunen in de voorbereiding van de audits. Vragen als: hoe maak ik de procedures? En hoe zit het met kalibraties en de koudemiddelbalans? komen onder meer naar voren. Ook online hebben we onze leden kunnen helpen. Voor één lidbedrijf hebben we voor de medewerkers een training verzorgd over de geluidseisen van airco units, warmtepompen en het gebruik van de rekentool geluid buitenunits.

Heeft u ook vragen over bijvoorbeeld de certificering, PED of ontwikkelingen op het gebied van regelgeving? Wij komen graag langs om u een toelichting te geven. Het is mooi om uw bedrijf te mogen bezichtigen en de gesprekken geven ons waardevolle input om onze informatievoorziening aan u te verbeteren. U kunt uw interesse doorgeven aan info@nvkl.nl.

SAMENWERKING MET OMGEVINGSDIENSTEN: CHECKLIST AMMONIAKINSTALLATIES

Bij het toezicht op ammoniakinstallaties door toezichthoudende instanties, zoals omgevingsdiensten, is er behoefte aan een meer uniforme werkwijze. Hoe gaat zo'n inspectie precies in z'n werk en hoe kan de beheerder of installateur zich zo goed mogelijk voorbereiden, zodat het geheel efficiënt verloopt? Als de werkwijze zo veel mogelijk gelijk wordt getrokken, weten de instanties maar ook de beheerders van de installaties waar ze aan toe zijn. Een heldere, uniforme werkwijze zorgt er ook voor dat NVKL haar leden goed kan informeren hierover, zodat onze lidbedrijven op hun beurt haar klanten hierover kunnen adviseren.

Daarom ontwikkelt de NVKL in samenwerking met verschillende toezichthoudende instanties een checklist ammoniakinstallaties. Deze checklist kan door de omgevingsdiensten worden gebruikt bij het toezicht dat voortvloeit uit het Activiteitenbesluit. De basis van de checklist is de PGS-13, maar ook aspecten van de PED (Richtlijn Drukapparatuur) wordt hierin meegenomen. Zo helpen we ervoor te zorgen dat de ammoniakinstallaties in Nederland efficiënt werken en veilig zijn voor mens en milieu.

REGELING BOUWBESLUIT

In augustus heeft de NVKL, samen met FME, de brancheverenigingen Binnenklimaat Nederland, Nederlandse Verwarmingsindustrie en Techniek Nederland, gereageerd op een open internetconsultatie over de keuring van airconditioningssystemen, verwarmingssystemen en ventilatiesystemen die vanuit de herziene EU-Richtlijn Energieprestaties Gebouwen (EPBD-III) verplicht zijn.

NVKL en de hierboven genoemde partijen hebben onder meer bezwaar aangetekend tegen het volgende: systemen waarbij een installatie met een warmtepomp zowel ruimteverwarming als koeling verzorgt, vallen onder het keuringsregime van airconditioningssystemen en gecombineerde airconditioning- en ventilatiesystemen. Een keuring van verwarmingssystemen is niet vereist. Door deze afbakening ontstaan er feitelijk twee verschillende keuringsmethoden voor verwarmingssystemen binnen de context van de EPBD. Een keuringsmethode voor verwarmingsinstallaties die gebruik maken van een warmtepomp (valt nu onder het keuringsregime aircokeuring) en een keuringsmethode voor verwarmingsinstallatie die gebruik maken van een stookinstallatie is onnodig gecompliceerd en draagt volgens ons niet bij aan de doelen van de wetgeving.

Een ander punt is de verschillende inspectiemethodieken, frequenties (voor aircosystemen elke 4 jaar, maar voor verwarming elke 5 jaar) opleiding, examinering en certificering. Opleidings- en exameninstellingen zullen hierdoor minder gemotiveerd zijn om opleidingen en examens te ontwikkelen. Deze verschillen zullen volgens ons ook leiden tot minder aanbod vanuit EPBD-inspectiebedrijven. Kortom: volgens ons zullen hierdoor minder (en dus niet meer) airco- en verwarmingskeuringen worden uitgevoerd.



INVOERING OMGEVINGSWET UITGESTELD TOT 1 JULI 2022

De datum waarop de Omgevingswet en daarmee het Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl) in werking treedt is wederom met een half jaar (1 juli 2022) uitgesteld. Hierdoor hebben alle betrokken partijen zoals het Rijk, gemeenten en waterschappen meer tijd om de implementatie van de Omgevingswet goed voor te bereiden.

De Omgevingswet heeft als doel het versimpelen van wet- en regelgeving die betrekking hebben op de leefomgeving. Zo worden bijvoorbeeld energieprestatie-eisen voor gebouwen, geluidseisen voor buitenunits (nu deel van het Bouwbesluit) en milieueisen voor inrichtingen (nu deel van het Activiteitenbesluit) beide geïntegreerd in het Bbl. De inhoud van het Activiteitenbesluit en het Bouwbesluit veranderen niet bij het invoering van de Omgevingswet, ze worden alleen samengevoegd onder het Bbl.



Zohar Tzur | Projectmanager Techniek, Wetgeving en Innovatie | zohar@nvkl.nl

UPDATE ONDERWIJS & ARBEIDSMARKT

ONDERWIJS



Brenda Witzier | Projectmanager Onderwijs en Arbeidsmarkt | brenda@nvkl.nl

NL Leert Door subsidie

NVKL heeft, samen met brancheorganisatie Fedecom, de NL Leert Door subsidie 'sectoraal maatwerk' aangevraagd. Deze is inmiddels toegekend. Tot en met 31 mei 2022 kunnen ontwikkeladviezen, begeleiding en (arbeidsmarktrelevante) opleidingen met een tegemoetkoming van de overheid worden aangevraagd en gevolgd. Let op: conform de voorwaarden geldt een maximale subsidie per opleiding en wordt altijd een eigen bijdrage gerekend. Op de website www.techtalent.nu kunt u informatie en aanmeldmogelijkheden voor de cursussen die hiervoor in aanmerking vinden.

NVKL erkenning voor opleiders

Het STAP-budget komt eraan! Dit budget is een vervanging van de fiscale aftrek van scholingskosten. Hiermee kunnen werkenden en niet-werkenden maximaal € 1.000,00 euro budget per jaar voor één arbeidsmarktrelevante scholingsactiviteit aanvragen, om zichzelf bijvoorbeeld verder te ontwikkelen. Dit zou ook voor de F-gassen of ACB-opleidingen kunnen zijn. Het STAP-budget is een subsidieregeling van de Rijksoverheid en zal uitgevoerd worden door het UWV en DUO. De invoeringsdatum wordt 1 maart 2022. Opleidingen die in aanmerking komen voor de STAP-regeling worden vastgelegd in het STAP-register. Naast erkende opleiders OCW en NRTO, komen ook branche erkende opleidingen in aanmerking. Deze opleidingen kunnen ook in de toekomst bij opleidingssubsidies die aangeboden worden vanuit de overheid een voorwaarde worden. Daarom heeft NVKL besloten om een erkenning voor opleiders en opleidingen in de koudetechniek in het leven te roepen. Met KIWA wordt een erkenningsregeling opgezet. In het najaar kunnen opleiders hun opleidingen bij KIWA voordragen voor de NVKL erkenning.

ACB-certificering

De examencommissie heeft in juli de eind- en toetstermen voor de nieuwe ACB-examens vastgesteld. In september worden de opleiders geïnformeerd, waarna de opleidingen kunnen worden aangepast. De examenvragen en -opdrachten worden opnieuw opgesteld naar aanleiding van de aangepaste eind- en toetstermen. Naar verwachting kunnen de exameninstellingen na 1 januari 2022 starten met de vernieuwde examinering.

Mbo

Voor het mbo zijn wij nog druk bezig met de omzetting van de leermiddelen naar een online versie. Gelukkig kon het mbo in het nieuwe schooljaar weer goed van start en we hopen dat dit zo blijft. Een aantal scholen (o.a. ROC van Twente, Friese Poort Emmeloord, Drachten en Leeuwarden, mboRijnland) hebben aangegeven de keuzedelen koudetechniek en klimaatsystemen (K868) en koudetechniek voor warmtepompen (K1102) aan te willen bieden aan hun studenten in de elektrotechnische, installatie, mechanica of service- en onderhoudskundige opleidingen. Een mooie manier om ook deze studenten een basis voor het werken in onze branche mee te geven. Het Friese Poort is hierbij geholpen door een aantal bedrijven uit de regio. Op 29 juni kregen de drie locaties mooie praktijkunits overgedragen.

Voor de start van de zomervakantie heeft er nog een online overleg met de mbo-opleiders plaats gevonden. Hierin werd de laatste stand van zaken op het mbo besproken. Ook Wij Techniek was hierbij aanwezig om de aanwezigen te informeren over hun activiteiten op het mbo.



ARBEIDSMARKT

Kraak de klas

De 'kraak de klas' kist is klaar! Dit is een escaperoom voor leerlingen van 11 tot 15 jaar om hen te interesseren voor koudetechniek. Kinderen kunnen in groepjes van 3 tot 6 personen koudetechnische puzzels oplossen waarmee ze de codes van de sloten kunnen vinden. Uiteindelijk kan de kist opengemaakt worden waarin een verrassing op hun wacht.

Deze activiteit is geschikt voor een groep van maximaal 30 leerlingen tegelijk. Een leuke activiteit voor wanneer u bijvoorbeeld een gastles geeft op een school of leerlingen op bezoek krijgt. De kisten ondergingen een pilot tijdens verschillende momenten met verschillende doelgroepen. Zo hebben we getest tijdens Techniek in de Tent in Montfoort voor kinderen van groep 7/8, tijdens een gastles voor vmbo-leerlingen derde klas in Voorhout en tijdens Vmbo on stage in Zoetermeer voor vmbo-leerlingen van de eerste en tweede klas. De kisten werden met veel enthousiasme ontvangen. Inmiddels hebben veel meer kinderen al kennis kunnen maken met koudetechniek door deze kisten. De zes 'kraak de klas' kisten zijn door alle NVKL lidbedrijven te reserveren via info@nvkl.nl.

Onderzoek personeelsbehoefte koudetechniek

Het onderzoek naar de personeels- en instroombehoefte van onze lidbedrijven is in volle gang. Al bijna 100 lidbedrijven hebben meegewerkt aan de schriftelijke of telefonische enquête. In de komende periode vinden de diepte-interviews en analyse van de CBS data plaats.

In het onderzoek willen wij de volgende vragen beantwoord zien:

- Wat is de verwachte personeelsbehoefte aan koudetechnische medewerkers tot en met 2030?
- Hoe wordt de nieuwe instroom -beginnend beroepsbeoefenaars, schoolverlaters en zij-instromers- opgeleid?
- Hoe, waar en in welke frequentie worden technische medewerkers in onze branche opgeleid zodat zij inzetbaar zijn en blijven in de koudetechniek?

In de Algemene Ledenvergadering op 2 december zullen de uiteindelijke resultaten worden gepresenteerd.

Zij-instroom omscholingstrajecten

Opleidingscentrum GO* start in september en november een zij-instromers omscholingsbootcamptraject in samenwerking met het UWV, Wij Techniek en NVKL. Afhankelijk van de situatie van de kandidaat is subsidiëring mogelijk vanuit UWV, Wij Techniek of NL leert door. De opleiding stoomt de leerlingen in 20 dagen klaar tot beginnend monteur in de koudetechniek.

Neem voor meer informatie een kijkje op www.opleidingscentrum-go.nl.



MEEDENKEN OVER ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT?

PROSA-leden gezocht!

Heeft u een warm hart voor thema's op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt in de koude- en klimaattechniek? Bent u daarbij bereid om vier keer per jaar mee te denken in de projectgroep onderwijs (PROSA) en hierdoor mede het NVKL beleid op deze onderwerpen bepalen? Dan is dit uw kans!

In de regionale platforms van Wij Techniek in Noord Holland-Midden Nederland, Zuid Holland, en Noord Oost Nederland is plaats voor vertegenwoordigers vanuit de koudetechniek. Zo'n regionaal platform bestaat uit vertegenwoordigers van bedrijven en bonden. U kunt in uw eigen regio een bijdrage leveren aan activiteiten die door Wij Techniek worden uitgerold. Brenda Witzier: "We signaleren, verbinden en grijpen kansen aan binnen de opdracht die Wij techniek heeft. Dat betekent het stimuleren van vakmensen en bedrijven om zich blijvend te ontwikkelen. Om aan te sluiten bij de snelle veranderingen in de techniek en om kennis over te dragen. Ook te dragen we bij aan de verbetering en het up-to-date houden van het technisch onderwijs. Tot slot richten we ons op de arbeidsmarkt: hoe komen we aan voldoende en goed gekwalificeerde mensen en hoe voorkomen we uitstroom uit de branche".

Interesse in PROSA en/of het regioplatform? Neem dan contact op met Brenda Witzier via brenda@nvkl.nl

UPDATE COMMUNICATIE & MARKETING

COOLEST JOB

Van april t/m juni vond onze inmiddels jaarlijkse Coolest Job campagne plaats. We vroegen aan koelmonteurs waar zij tijdens hun werk blij van worden. Denk bijvoorbeeld aan het installeren en of onderhouden van een installatie, een gave plek om te werken of een klant die door het werk van de monteur is geholpen. De grote vraag was welke werkzaamheden voor een lach op het gezicht van de monteur zorgen en een onmisbaar onderdeel van het werk als koelmonteur zijn. Koelmonteurs konden t/m 9 juni meedoen, en dit werd massaal gedaan. Zo kregen we maar liefst 19 inzendingen binnen! Vervolgens trommelden de deelnemers hun achterban op om te stemmen op hun foto. Dit werd ruim 2000 keer gedaan. NVKL koos uit alle inzendingen uiteindelijk drie winnaars. Kijk voor alle inzendingen op www.nvkl.nl/coolestjob.



Meest enthousiaste foto
Yuri van Beersum
De Beer Koeltechniek



Mooiste foto
Martin Hartman
CoolCareHolland



Meest originele foto
Lucas Wagner
Coolworld Rentals



DAG VAN DE KOELING

Op 26 juni vond de Dag van de Koeling plaats. NVKL organiseerde rondom deze week drie webinars. Brenda Witzier, NVKL projectmanager Onderwijs en Arbeidsmarkt, gaf twee webinars met als onderwerpen 'Later word ik: koelmonteur' en 'Leren en blijven leren in de koeltechniek'. Daarnaast organiseerde Zohar Tzur, projectmanager Techniek, Wetgeving en Innovatie, een webinar over de do's en don'ts van airconditioning. Daarnaast stuurde NVKL een persbericht uit en verspreidde een leuke animatie om onze koeltechnische helden in het zonnetje te zetten. Deze animatie werd met de hashtag #dagvandekeeling massaal gedeeld op sociale media. Wil je de animatie en de webinars terugkijken? Ga dan naar www.nvkl.nl/dagvandekeeling.

FACEBOOK PAGINA 'VIND IK LEUK' CAMPAGNE

NVKL stelt ieder jaar samen met de klankbordgroep marketing doelstellingen op voor onder andere het aantal volgers op onze sociale media kanalen. Op Facebook willen we aan het eind van 2021 op 1.500 volgers staan. Vlak voor de zomervakantie stond het aantal volgers nog op 1.200. We zijn daarom gestart met een 'vind ik leuk' campagne om gericht uitnodigingen te versturen naar doelgroepen om de NVKL pagina te liken en daarmee te volgen. De afgelopen tijd hebben we getest met uitnodigingsteksten en doelgroepen en zijn we tot een specifieke doelgroep gekomen van personen waarvoor de informatie van de NVKL relevant is. We zien het aantal volgers dan ook wekelijks stijgen, waarbij de teller inmiddels op 1.430 volgers staat!

UPDATE CONNECT

ONTBIJTSESSIES

NVKL Connect organiseert in het najaar twee interactieve ontbijtsessies. Het doel van NVKL Connect bijeenkomsten is om leden thematisch met elkaar in contact te brengen, nieuwe kennis op te laten doen en vooral om onderling ervaringen uit te wisselen ("Hoe gaat u hiermee om in uw bedrijf?"). We beginnen de sessie dan ook met een ontbijt om met elkaar bij te kletsen en trappen vervolgens het inhoudelijke programma af onder begeleiding van experts. Het thema van de bijeenkomsten van dit jaar is leiderschap.

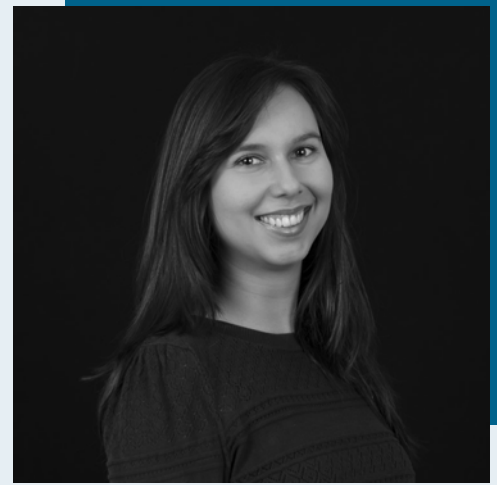
Terugblik 'Future Shock' sessie 8 oktober

Op 8 oktober kwamen zo'n 20 deelnemers bijeen voor de 'Future Shock' ontbijtsessie van de projectgroep NVKL Connect bij Van der Valk Hotel in Houten. Doel van de sessie was om bedrijven bewust te maken van alle ontwikkelingen en vernieuwingen die elkaar in hoog tempo opvolgen en dat het van belang is om op tijd mee te bewegen en daarmee toekomstbestendig te zijn. De deelnemers gingen met elkaar in gesprek over vragen als 'Met welke kansen en bedreigingen moet ik rekening houden?', 'Speelt mijn bedrijf hier al voldoende op in?' en 'Zijn we klaar voor de toekomst?'.

Na een gezamenlijk ontbijt opende Jan-Willem Voshol, directeur IBK B.V. en voorzitter NVKL, de ontbijtsessie. Hij gaf de deelnemers een masterclass strategisch management in 30 minuten over de geschiedenis van IBK in de context van de veranderende omgeving. Voshol ging in op de vraag welke invloeden hebben bijgedragen aan de veranderingen en hoe IBK is geworden tot de onderneming van vandaag. Volgens Voshol moet je voor je hoogtepunt al nieuwe ontwikkelingen inzetten en als bedrijf jezelf regelmatig een aantal vragen stellen: wat is je focus, waar ben je als bedrijf goed in, wat zijn de risico's, wat gebeurt er in de markt en wat is innovatie? De nieuwe voorzitter eindigde zijn masterclass met de vraag: "Veranderen...uit noodzaak of visie? It's your call!"

Vervolgens namen FME-adviseurs Marije Bakker en Annemarie Mulder het stokje over. Zij namen de deelnemers mee in een aantal voorbeelden van ontwikkelingen en nieuwe verdienmodellen. De deelnemers gingen in kleine groepjes uiteen om met elkaar na te denken over hoe innovaties tot stand komen, hoe dat in je eigen bedrijf werkt en welke rol je daar zelf in speelt.

Daarna kwamen het aanpassingsvermogen van bedrijven aan bod. De deelnemers dachten zelf na over waar in hun bedrijf de dominante logica zit (bijvoorbeeld in het product, de technologie of de organisatiestructuur).



Michelle Hoogsteen | Communicatiemanager | michelle@nvkl.nl



16 december | Leiderschap in een veranderende omgeving

Bent u naar aanleiding van bovenstaande terugkoppeling nieuwsgierig geraakt? NVKL Connect organiseert op donderdag 16 december een vervolgssessie met als thema 'Leiderschap in verandering'.

Innovatie kan zowel op persoonlijk als bedrijfsniveau gestimuleerd worden, maar hoe? We gaan tijdens deze ontbijtsessie kijken naar de invloed van o.a. gedrag, leiderschap en cultuur. Daarbij delen we ervaringen over wat nodig is en vooral ook wat werkt. We gaan in op:

- Persoonlijk innoveren: welk gedrag past hierbij en hoe kan ik zelf stappen voorwaarts zetten?
- In mijn bedrijf innoveren: hoe kunnen we vernieuwen / veranderen / ontwikkelen in ons eigen bedrijf praktisch organiseren en welke rol speelt leiderschap en cultuur hierin?
- In de branche innoveren: hoe kunnen we samen met klanten en toeleveranciers vernieuwen?

De uitnodiging voor de sessie op 16 december is te vinden in onze agenda op de website.

DE VOORDELEN VAN UW NVKL LIDMAATSCHAP



BELANGEN-BEHARTIGING

- Nationale en Europese overheden (o.a. VROM, I&M, EZK, Eurovent en AREA)
- Ontwikkelingsfonds Wij Techniek
- Samenwerking met Techniek Nederland, Arbo Techniek, Centraal Register Techniek
- Lid AREA (Europese Koepelorganisatie installateurs)



TOEGANG TOT EEN GROOT NETWERK

- Ledenvergaderingen
- Regio- en kringbijeenkomsten
- Workshops over actuele thema's
- Themabijeenkomsten



FINANCIELE VOORDELEN

- Kortingsregelingen bij Opleidingscentrum GO^o
- Kortingsregelingen op certificeringen (bijv. VCA en ISO)
- Kortingsregelingen op normen
- Kortingsregelingen op verzekeringen



GEBRUIK VAN MODELLEN

- Contracten, zoals onderhoud, onderaanneming ZZP-ers
- Model offertes, voor airconditioning en koel/vriescel
- Opdrachtbevestigingen
- Arbeidsovereenkomsten
- Gebruikershandleiding koelin-



INFORMATIE-VOORZIENING

- Exclusieve ledeninformatie op de website
- Digitale nieuwsbrieven (tweewekelijks)
- Magazines (drie keer per jaar)
- Factsheets over wetgeving
- Visiedocumenten over ontwikkelingen en innovaties



PROMOTIE VAN SECTOR EN LEDEN

- Promotiecampagne NVKL-erkende installateurs (online en pers)
- Infobladen voor klanten
- Bedrijvengids voor leden
- NVKL logo's, beeld-materiaal, gedragscode, gevelbord en stickers
- Klantverwachtingen eindgebruikers
- Deelname aan beurzen (o.a. VSK)



ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT

- Kortingsregelingen op diverse opleidingen van Opleidingscentrum GO^o
- Ontwikkeling en beheer lesmateriaal MBO en koeltechnische cursussen (o.a. F-gassen, NKII, EPBD en ACB)
- Ondersteuning en promotie van het keuzevak koudetechniek op het VMBO
- Kwaliteitsbewaking koeltechnisch onderwijs en persoonscertificering
- Ondersteuning en promotie van koeltechnisch beroepsonderwijs
- Bemiddeling in contact tussen scholen en bedrijven



ONDERSTEUNING BEDRIJFSVOERING

- Leveringsvoorwaarden zakelijk (NL/ENG/DU/FR) en consumenten
- Vertrouwenscommissie (NVKL-gedragscode)
- Geschillenregeling zakelijk en particulier
- Hulpmiddelen personeelsbeleidsmodellen en checklists
- Cao-boekje
- Helpdesk cao@nvkl.nl
- Handboek functie-indeling
- Online Arbocatalogus
- Toolboxen, presentaties en video's (gratis te downloaden)



TOOLBOXEN

F-GASSENVERORDENING

- F-gassen bedrijfs-certificering (gratis bij lidmaatschap)
- BRL100 handboek
- Logboek
- Standaard werkbon (evt. met eigen logo en adresgegevens)
- Kenplaat koelininstallatie

EPBD

- EPD-app voor het opstellen van EPBD Inspectie-rapporten

WARMTEPOMPEN

- Instructiekaart Geluid
- Factsheet
- Whitepaper

PED

- DocuPED-app voor PED constructiedossier met bijbehorende rekensheets
- Gebruikershandleiding koelininstallatie

KOUDEMIDDELEN

- Wetgeving
- Infobladen

NATUURLIJKE KOUDEMIDDELEN

- PGS13
- NPR 7600-7601
- Ammoniak bedrijfsnoodplan
- Ammoniak AKI veiligheids-werkboek
- Ammoniak rapport AKI