



Nieuwe instroom moet je leren





## Agenda

- **Wie zijn wij**
- **Instreamonderzoek NVKL**
- **Nieuwe instroom**
- **Het belang van leren en ontwikkelen**
- **Mogelijkheden GO**





## Kennismaking



### Brenda Witzier

- **Projectmanager onderwijs & arbeidsmarkt NVKL**
  - Belangenbehartiging onderwijszaken
  - Vergroten instroom
  - Contacten vmbo / mbo kt
  - Contacten cursorische opleiders kt



### Jordi Metten

- **Business development opleidingscentrum GO°**
  - Portfolio ontwikkeling
  - Organisatieprocessen
  - Key accountmanagement
  - Klantgerichtheid en dienstverlening



*Expertisecentrum koudetechniek  
opleiding, ontwikkeling, instroom en ondersteuning klanten*

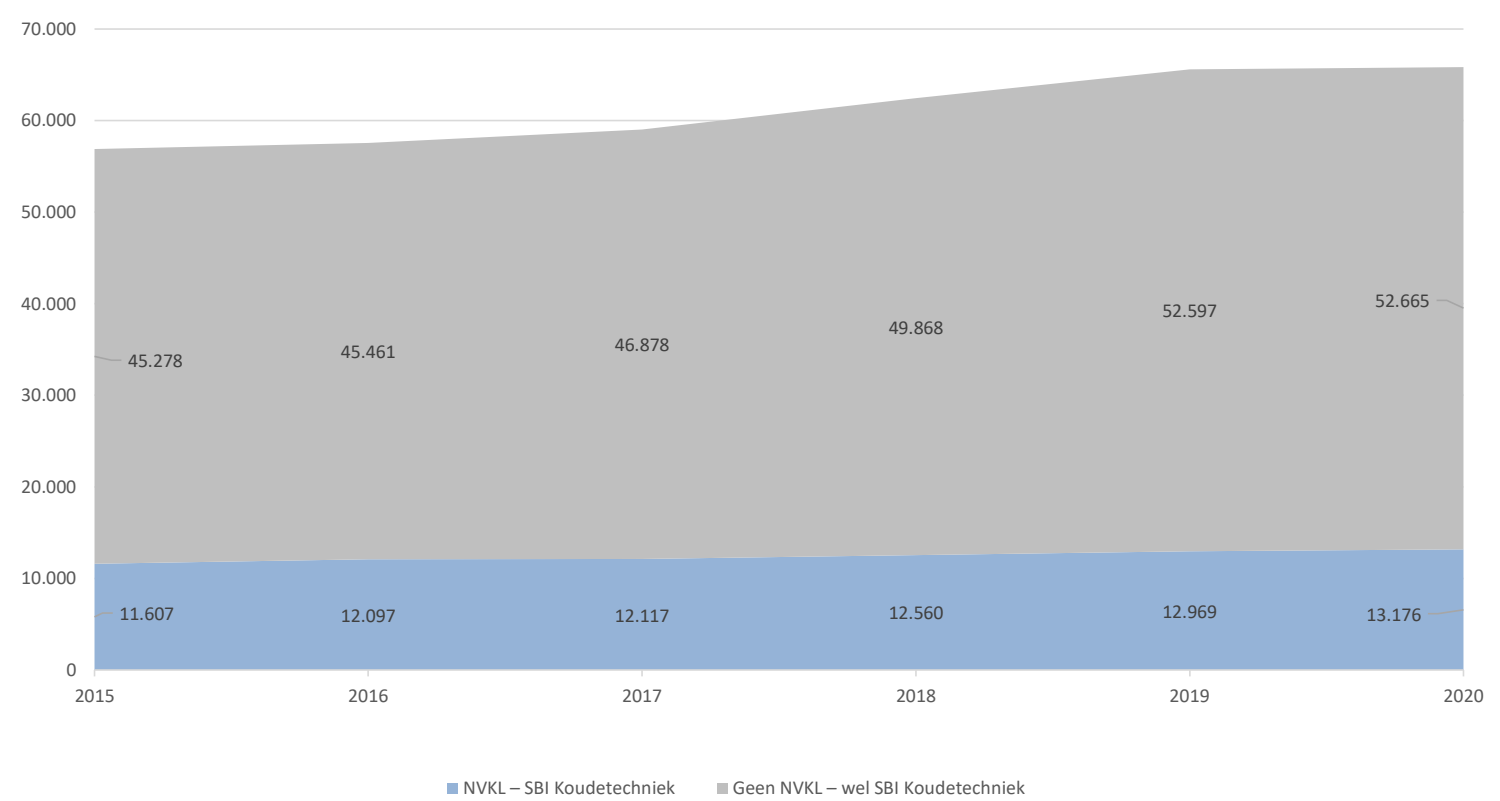




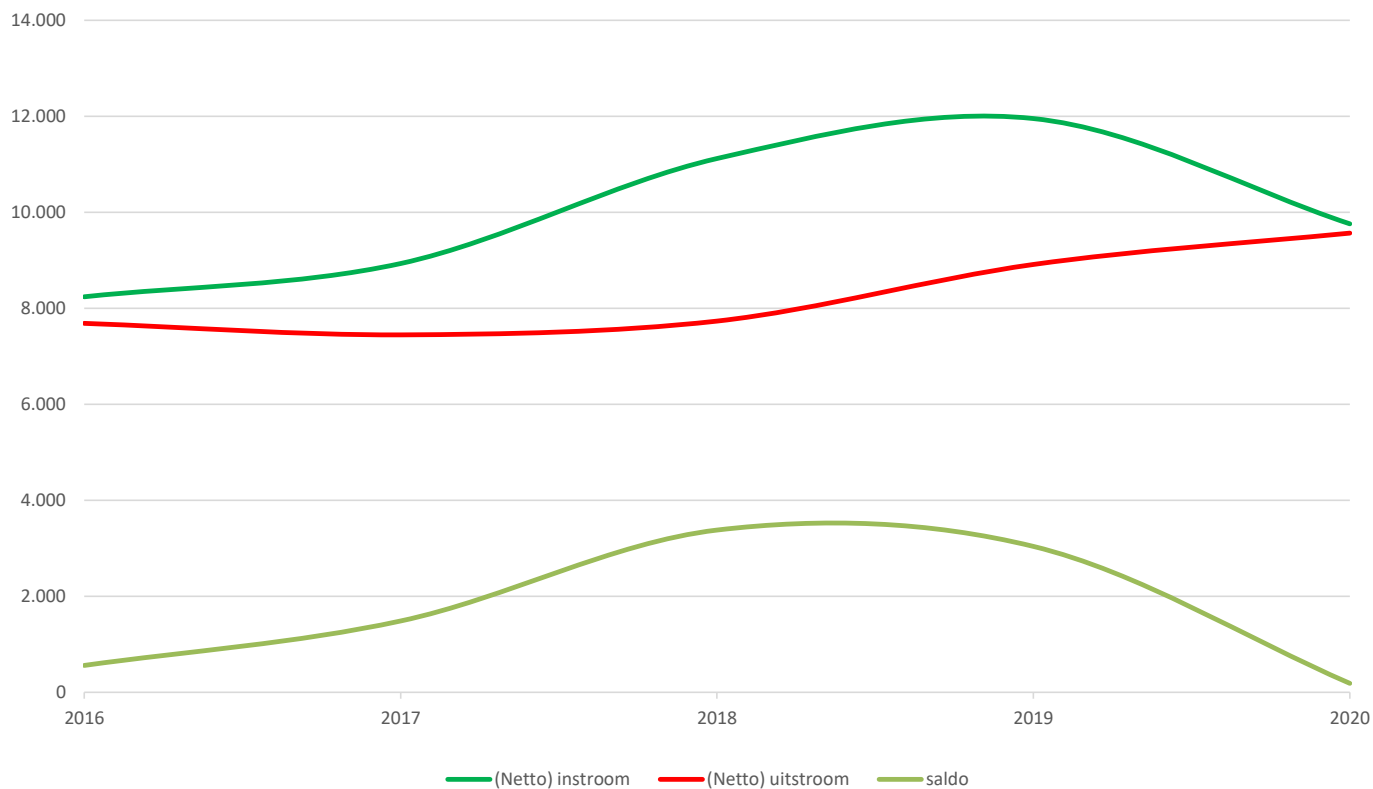
## Instroom- en personeelsbehoefteonderzoek NVKL



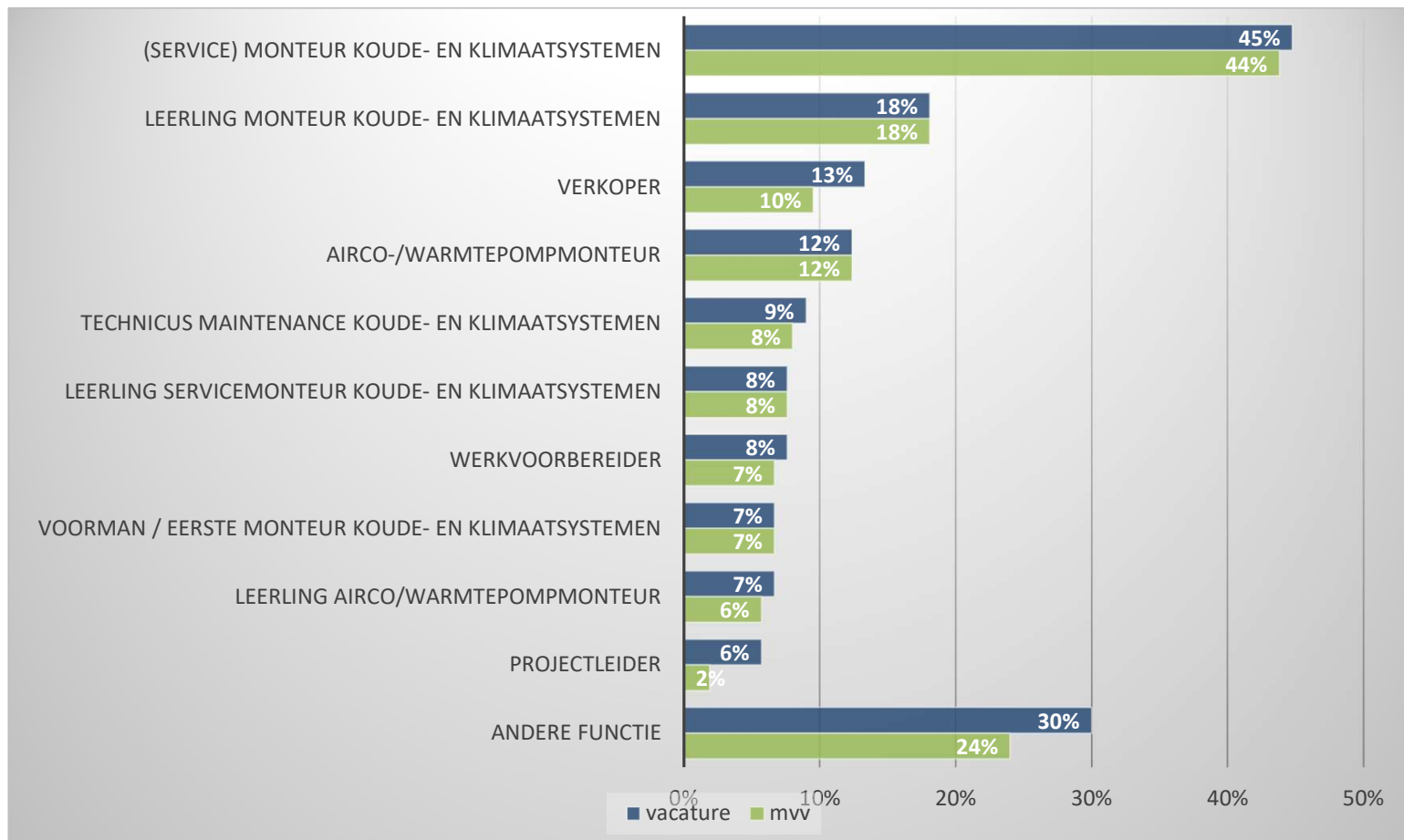
# Aantal medewerkers in de koudetechniek



# Jaarlijkse in- en uitstroom van werknemers in de koudetechniek



# Percentage bedrijven met openstaande (moeilijk vervulbare) vacatures, per functie



## Conclusies

1. Groei: 2020 65k -> 2030 87k  
Jaarlijkse instroom nodig van 13.000 !  
Vergroten instroom
2. Beperken uitstroom (jaarlijks ongeveer 5000)
3. Duurzamer en gericht investeren in huidige medewerkers
4. Opleidingscapaciteit verbeteren





## Actieplan

1. de instroom van jongeren in onze branche bevorderen
2. de instroom van zij-instromers in onze branche vergroten
3. de uitstroom van werknemers uit de branche te beperken
4. In het algemeen de koudetechniek promoten en in Nederland op de kaart zetten als een aantrekkelijke, zichtbare, onmisbare branche

In dit actieplan is voor elke actielijn uitgewerkt:

- a. Wat zou NVKL moeten doen?
- b. Wat kunnen onze lidbedrijven/opleiders doen?





# Nieuwe instroom



## Enkele feiten

Vraag naar technici stijgt



Instroom technici blijft achter

Inzet op verduurzaming vanuit overheid



Zorgt voor enorme vraag naar vakmensen

Veel orders in portefeuille



Onvoldoende capaciteit om uit te voeren

Nieuwe vakmensen zijn hard nodig.....maar hoe krijgen we die?

## Focus bij instroom



Jongeren in BBL opleiding die vak leren

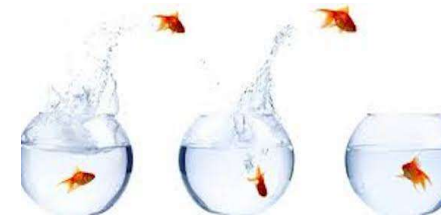


Ervaren koude- en klimaattechnici

Maar wat als uit beide doelgroep niet voldoende vakmensen komen voor de vraag?



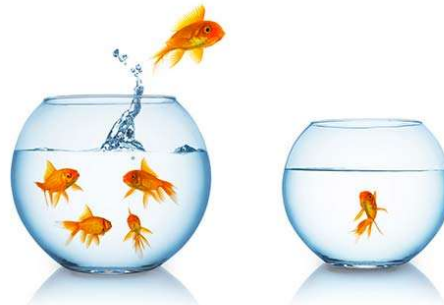
Zij-instromers opleiden



Interne doorstroom mogelijk maken

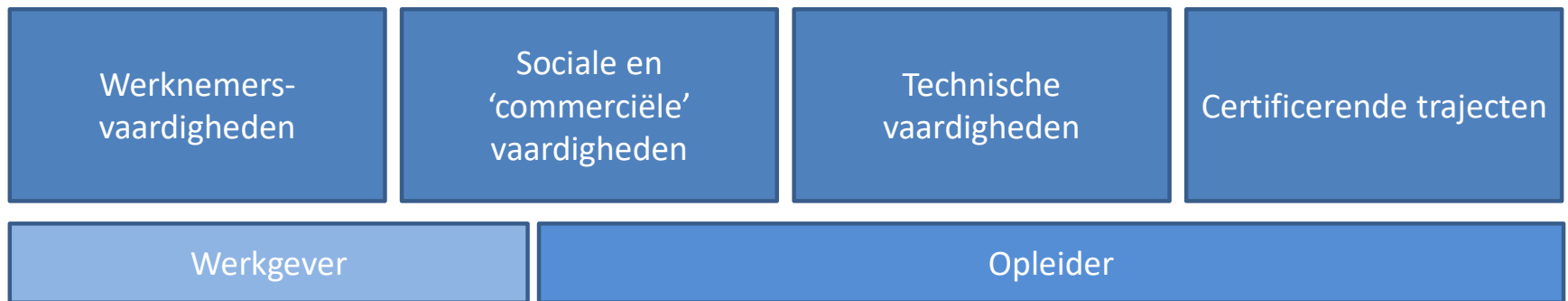
## Koppeling instroom aan doorstroom

- **Zij-instromers kunnen oplossing bieden voor startersfuncties**
  - Gericht opleiden voor startkwalificatie
  - Onder begeleiding ervaren medewerker aan het werk
- **Behoefte aan starters is niet oneindig**
  - Bedrijven zoeken ook ervaring
- **Instroom aan doorstroom koppelen kan uitkomst bieden**
  - Vul startersfuncties in met nieuwe instroom (zoals zij-instroom)
  - Laat medewerkers met meer ervaring doorstromen naar hogere functie



## Opleiden van zij-instromers

### ▪ Globale aanpak



### ▪ Aandachtspunten

- Koppelen zij-instromers aan werkgevers
- Gedeelde verantwoordelijkheid voor zij-instromer bij opleider en werkgever
- Onboarding na afronding opleiding

## De bootcamp van GO°



- **GO biedt specifiek voor zij-instromers 2 oplossingen**
  - Bootcamp beginnend monteur koudetechniek (open lijn en incompany)
  - Bootcamp beginnend monteur warmtepompen (nu nog alleen incompany)

- **Doel van de bootcamp**

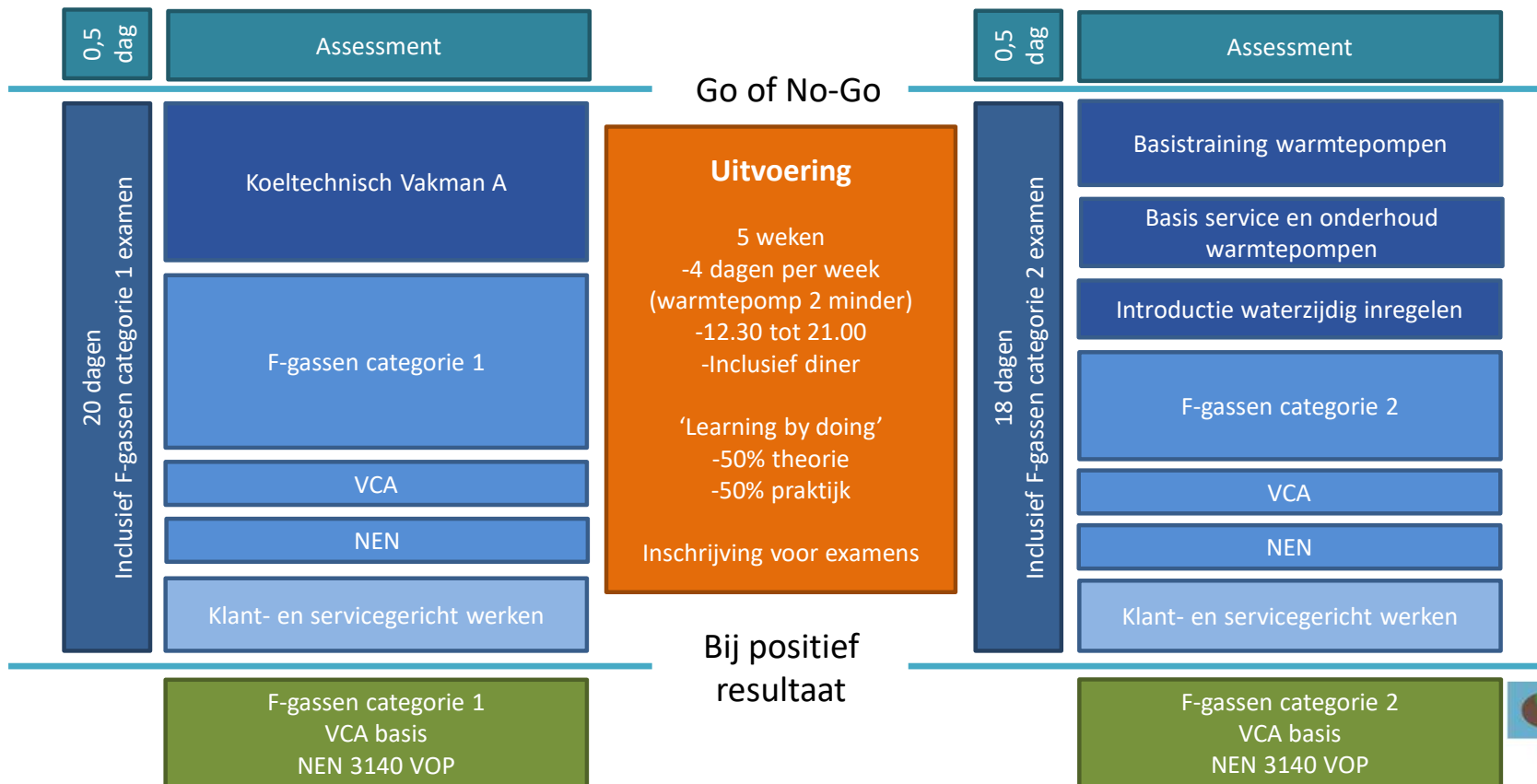
- Kennis
  - Weten hoe diverse koude-, klimaat- of warmtepompsystemen werken.
  - Weten wat de afzonderlijke componenten zijn en weten hoe de werking is
  - Weten welke milieu wet- en regelgeving van toepassing is
- Zelfstandig werkzaamheden kunnen verrichten aan koude- klimaat of warmtepompsystemen waaronder:
  - koudemiddelhandelingen
  - solderen van leidingen en componenten,
  - uitvoeren van inspecties en het opstellen van meetrapporten
- Klantgerichtheid
  - Klant- en servicegericht kunnen werken
  - Klanten van advies kunnen voorzien



# De bootcamp van GO°

## Beginnend monteur koudetechniek

## Beginnend monteur Warmtepompen





## De bootcamp van GO°



### ▪ Voor wie is de bootcamp

- Iedereen die aan de slag wil in de koude-, klimaat- of warmtepomptechniek



### ▪ Subsidies (per deelnemer)

- NL leert door (beschikbaar tot 31 december 2022) € 2.000,--
- Wij Techniek € 3.500,--
- NVKL Vergoeding assessment € 1.00,--

Voor exacte subsidievoorwaarden neem contact op met opleidingscentrum GO°



### ▪ Interesse of aanmelden

- Ga naar [www.opleidingscentrum-go.nl](http://www.opleidingscentrum-go.nl) voor actuele planning
- Neem contact op met opleidingscentrum GO° voor meer info, actuele planning, een incompany traject of interesse in deelnemers van de bootcamp

## De bootcamp van GO°



**Goed voorbereid van start  
in de koude- en klimaattechniek**



Het belang van leren en ontwikkelen

## Belang van een leercultuur



**Directeur tegen HR-manager:**  
'wat als we investeren in onze mensen en ze gaan daarna weg?'  
**HR-manager:** 'wat als we het niet doen en ze blijven?'

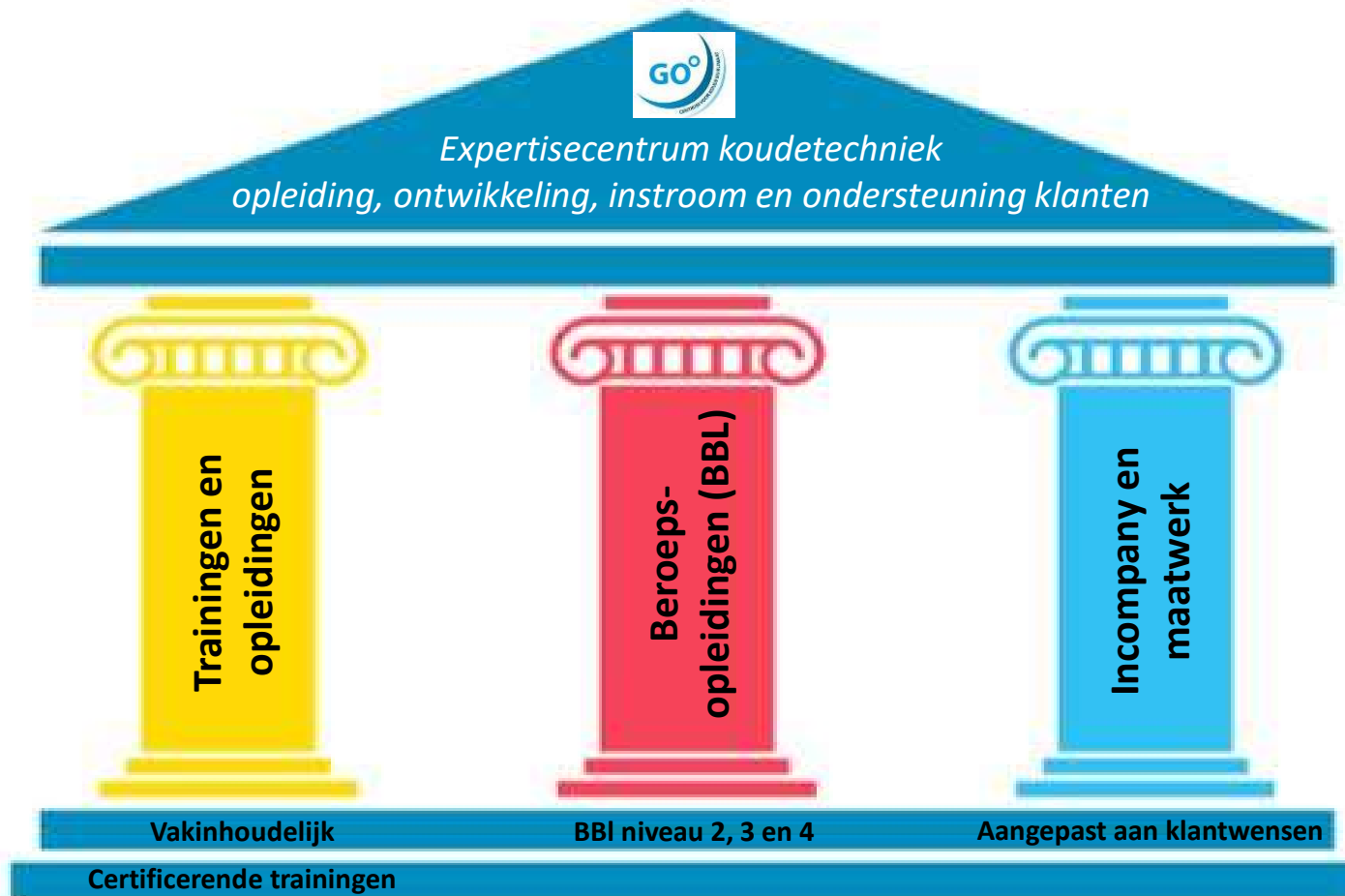
OM  
DENKEN



De mogelijkheden van GO°



## 3 activiteiten als basis





## Het aanbod



### **Vakinhoudelijk**

Met een vakinhoudelijke training of opleiding kunnen deelnemers hun kennis verrijken en doorgroeien in hun vakgebied

### **Certificerend**

Met een certificerende training kunnen deelnemers hun verplichte certificaten behalen en tevens hun kennis verrijken

### **BBL**

Met een BBL opleiding kunnen deelnemers hun erkende diploma in de koude- en klimaattechniek behalen

#### Aanbod

- Koudetechniek
- Warmtepompen
- Electrotechniek (voor koudetechniek)
- Luchtbehandeling
- Klimaatbeheersing
- Natuurlijke koudemiddelen

#### Aanbod

- F-gassen categorie 1
- F-gassen categorie 2
- ACB ammoniak
- ACB CO2
- ACB koolwaterstoffen
- EPBD

#### Aanbod

- Monteur koude- en klimaatsystemen (2)
- Airco/warmtepompmonteur (2)
- 1<sup>e</sup> Monteur koude- en klimaatsystemen (3)
- Servicemonteur koude- en klimaatsystemen (3)
- Systeemontwerper koude- en klimaatsystemen (4)
- Technicus maintenance koude- en klimaatsystemen (4)

#### Niveaus

Van monteur tot ontwerper

### **Incompany en maatwerk**

Op verzoek van de klant kunnen trainingen incompany uitgevoerd worden. Ook als maatwerk waarbij de inhoud op de wensen van de klant wordt afgestemd



## Onze onderscheidende aanpak



### ▪ Unieke locatie

- Alle opleidingen in expertisecentrum koudetechniek
- Trainen op systemen waar je dagelijks mee werkt
- Locatie is examenlocatie, examen op systemen waarop je traint



### ▪ Learning by doing

- Alle trainingen en opleidingen bestaan 50% theorie en 50% praktijk



### ▪ Onderscheidende BBL uitvoering

- 1 x per 6 weken volledige week les met als voordeel
  - Medewerkers zijn makkelijker uit te plannen
  - Leerlingen kunnen zich volledig richten op onderwijs
  - Geen 'versnipperde' kennis. In blokweken zijn complete onderwerpen te behandelen



## Onze onderscheidende aanpak

### ▪ Extra onderdelen BBL

BBL Niveau 2	BBL niveau 3	BBL niveau 4
<ul style="list-style-type: none"><li>• Branche paspoort</li><li>• F-gassen categorie1</li><li>• VCA-basis</li><li>• NEN 3140 VOP</li><li>• Van monteur tot ambassadeur</li><li>• Tillen Hijzen</li><li>• Veilig werken op hoogte</li><li>• Coaching en BPV-begeleiding</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Branche paspoort</li><li>• Coaching</li><li>• BPV begeleiding</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Branche paspoort</li><li>• Coaching</li><li>• BPV begeleiding</li></ul>

