

AANGETEKEND

NVKL

t.a.v. Dhr. C.M. van de Sande

Zilverstraat 69

2718 RP ZOETERMEER

PER AANGETEKENE POST EN PER E-MAIL

coen@nvkl.nl

Datum

25-10-2021

Ons kenmerk

JS/US/LV

Betreft / Onderwerp

ULTIMATUM

Doorkiesnummer

088-3681940

Email contactpersoon

jacqie.vanstigt@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte heer van de Sande,

Sinds 31 augustus jl. voeren wij met u overleg om te komen tot een nieuwe cao Metaal en Techniek, die geëxpireerd is per 30 september 2021.

In achtereenvolgende onderhandelingsbijeenkomsten op 31 augustus 2021 en 7, 14 en 27 september 2021 hebben wij geprobeerd te komen tot een nieuwe CAO Metaal en Techniek op basis van een voorstellenbrief, die uitstekend aansluit bij ons streven om de Metaal & Techniek een sector te laten zijn waar vaklieden graag willen werken.

Ook na het aflopen van de cao op 30 september 2021 hebben wij nogmaals getracht in een ultieme poging met u tot overeenstemming te komen over een nieuwe cao in onze bespreking d.d. 14 oktober 2021. Helaas is dat niet gelukt.

Daar waar wij tegen de achtergrond van technologische ontwikkelingen en het groot tekort aan personeel het belang van investeren in vakkrachten centraal stellen, confronteert u ons met voorstellen die leiden tot verslechtering van de arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie van werknemers ten opzichte van de huidige cao-afspraken.

Enkele voorbeelden: u biedt een loonsverhoging die tot verlies van koopkracht leidt en u wilt het recht op het generatiepact voor werknemers schrappen. Daarnaast wilt u de aanspraak van werknemers op seniorendagen versoberen, terwijl werknemers in deze sector met veel zware beroepen steeds langer moeten doorwerken en in toenemende mate arbeidsongeschikt uitvallen. U weigert om afspraken te maken over gezonde en betere roosters en over het verminderen van het structurele overwerk. En ondanks het feit dat de meerderheid van de jonge instromers de sector weer moet verlaten zonder perspectief op vast werk, wenst u geen concrete afspraken te maken over vaste contracten.

Daarnaast bent u weliswaar bereid invulling te geven aan de zware beroepenregeling die onderdeel is van het Pensioenakkoord, maar in ruil daarvoor wilt u talloze verslechtingen afspreken.

Wij kunnen derhalve niet anders dan vaststellen dat thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten. Zoals u ook is medegedeeld tijdens ons overleg op 14 oktober 2021 moeten wij concluderen dat wij uitonderhandeld zijn.

Gezien het voorgaande hebben wij daarom besloten u een ultimatum te stellen.

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. Looptijd

Een cao met een looptijd van 12 maanden, van 1 oktober 2021 tot en met 30 september 2022.

2. Inkomen

- a. Verhoging van de feitelijke lonen met 5% per 1 oktober 2021, uitgaande van een looptijd van de cao van 12 maanden.
- b. Het minimale bruto uurloon voor alle werkzaamheden in de sector dient 14 euro bruto te bedragen.
- c. De beloning van jongeren moet worden gebaseerd op hun functie en werkervaring, niet op leeftijd. Het stelsel van (lage) jeugdlonen wordt afgeschaft.
- d. De vergoeding voor consignatie dient geïndexeerd te worden met de structurele loonsverhogingen.
- e. De werkgever is op basis van de Arbowet verantwoordelijk voor een Arbo-verantwoorde werkplek en vergoedt alle kosten die daarmee gepaard gaan. Daarnaast ontvangt de werknemer die thuiswerkt een thuiswerkvergoeding van 3 euro netto per dag.

3. Werktijden

- a. Begrenzing van de totale werk- en reistijden (inclusief overwerk) tot maximaal 45 uur per week.
- b. Eenduidige afspraken in de cao over reistijden. Dat betekent dat reistijd werktijd is vanaf het moment van het verlaten van de woning tot aan het bereiken van de werkplek. Deze afspraken moeten ook gelden voor uitzendkrachten.
- c. Meer zeggenschap van werknemers over hun werktijden en daarmee hun vrije tijd.
- d. Consignatie- en beschikbaarheidsdiensten worden zoveel mogelijk ingeroosterd in reguliere diensten.
- e. Twee vakantiedagen erbij, dus van 25 naar 27 vakantiedagen in de cao.
- f. Geen verplichting tot consignatie vanaf 55 jaar.

4. Eerder stoppen met werken, zware beroepen regeling

- a. Alle werknemers die onder de cao vallen, worden aangemerkt als werknemers met zware beroepen. Zij krijgen vanaf 01-01-2022 3 jaar voor hun AOW-datum een regeling aangeboden waarbij de werknemer per jaar een bruto bedrag ontvangt dat netto gelijk is aan de netto AOW-uitkering. In 2021 geldt een bedrag van 1847,- euro bruto per maand, dat bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.
- b. Werknemers mogen het fiscale maximum aan vrije dagen van 100 weken opbouwen.

5. Generatiepact, duurzaam meedoen/ontwikkelen en opleiden

- a. Werknemers krijgen recht op het generatiepact vanaf 60 jaar voor de variant 70/85/100.
- b. De huidige voorwaarde dat deelname aan het generatiepact slechts mag als werknemers hun verlofstuwmeren hebben afgebouwd tot max. 296 uur verval.
- c. Bijlage 10C artikel 8 lid 1 betreffende de looptijd van het Generatiepact verval.
- d. Werknemers hebben recht op loopbaanbegeleiding van de loopbaancoaches van FNV Metaal. Het project Loonbaancoaches en Duurzame inzetbaarheid wordt gecontinueerd voor de looptijd van de cao.
- e. Het project opleidingsvouchers voor werknemers wordt gecontinueerd voor de looptijd van de cao. Opsplitsing van vouchers is mogelijk bij het niet volledig gebruiken.
- f. Bedrijfs(tak)scholen dragen bij aan goed opgeleide instromers in de praktijk. FNV Metaal wil afspraken maken dat er meer bedrijfs(tak)scholen worden opgericht en bestaande worden uitgebreid.

6. Arbeid en zorg

- a. Tijdens de opname van het wettelijke ouderschapsverlof wordt het loon doorbetaald.
- b. Tijdens mantelzorgverlofperiodes wordt het loon doorbetaald.

7. Flexibele arbeid en vaste banen

- a. Flexkrachten die langer dan negen maanden structureel werk verrichten krijgen een contract voor onbepaalde tijd aangeboden.
- b. In de cao wordt opgenomen dat flexwerk alleen wordt ingezet bij piek en ziek.
- c. Flexkrachten krijgen dezelfde arbeidsvoorwaarden voor hetzelfde werk als de collega's met een vast contract. Dit moet gelden voor alle arbeidsvoorwaarden, vergoedingen en overige bedrijfsregelingen (denk aan de 13^o maand of een eindejaarsuitkering) of de waarde ervan die er in het inlenende bedrijf geldt.

8. Overig

- a. In de cao wordt opgenomen dat kaderleden dezelfde rechtsbescherming genieten als leden van de ondernemingsraad conform artikel 21 van de WOR (wet op de ondernemingsraden).
- b. Artikel 9 in de cao wordt als volgt aangepast: in lid 2 worden de woorden "ingrijpend" en "een belangrijke negatieve" geschrapt.

Voor een toelichting en onze overige eisen verwijzen wij kortheidshalve naar onze voorstellenbrief van 19 augustus 2021.

Indien wij **vóór donderdag 28 oktober 2021 om 13.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.

Op u rust de verplichting om aangesloten werkgevers in kennis te stellen van dit ultimatum en hen te wijzen op het feit dat er bij alle bij uw vereniging aangesloten werkgevers actie kan worden gevoerd. Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties.

Dit technisch overleg, indien door u of door de bij u aangesloten werkgevers gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. U kunt hiertoe contact opnemen met de bij u bekende regionale vakbondsbestuurder.

Het is mogelijk dat, behalve u en de bij u aangesloten werkgevers, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het de verantwoordelijkheid van u en de bij u aangesloten werkgevers is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

In afwachting van uw reactie.

Hoogachtend,



Jacqie van Stigt
Landelijk vakbondsbestuurder Metaal
Email jacqie.vanstigt@fnv.nl
Mobiel - 06 51 01 79 64



Zakaria Boufangacha
Coördinator Arbeidsvoorwaarden FNV