



Nederland Leert Door (NLLD)
Informatie





In het proces rondom de aanvraag van NLLD Scholing C en SMR zijn de volgende stakeholders betrokken:

Brancheorganisaties:



Fedecom
Hoofdaanvrager



NVKL
mede-aanvrager



FNV
mede-aanvrager

Achtergrond en uitgangspunten NLLD SMR

NLLD SMR staat voor de tijdelijke subsidieregeling NL Leert Door met inzet van sectoraal maatwerk. De regeling heeft als doel het faciliteren en stimuleren van het behoud van werk of overgang naar ander werk voor werkenden door middel van subsidie.

De subsidie NLLD SMR kent een hoog subsidiepercentage van 80% per subsidiabele activiteit tot een bepaald maximum.

Daarop worden wel de organisatie- en administratiekosten in mindering gebracht (overhead) t.w.v. 10% van het van toepassing zijnde subsidiebedrag.

Per saldo zal de subsidie dan maximaal 72% zijn.

Looptijd van de toegekende subsidie is 3 maart 2021 t/m 31 mei 2022.

Activiteiten welke in aanmerking komen voor deze subsidie dienen na de begindatum te zijn gestart en voor de einddatum te zijn afgerond.

Subsidie kan worden bestemd voor:

- Ontwikkeladvies
- Loopbaanbegeleiding (categorie I en II)
- Scholing (categorie C3 en C4)

Deelname criteria:

Alleen een deelnemer van boven de 18 aan de Nederlandse arbeidsmarkt komt in aanmerking voor subsidie.

Kijk voor meer informatie over de regeling op:

www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/tijdelijke-subsidieregeling-nl-leert-door-met-inzet-van-sectoraal-maatwerk.

**Voor elke activiteit gelden nadere eisen waaraan deze dient te voldoen en op=op wat betekent
"wie het eerst komt, wie het eerst maalt"**

Aan welke opleidingen kunnen we denken?



Veiligheidstrainingen

(mits niet goedkoper dan € 500,-)



Softskills

Denk aan relatiebeheer, marketing, sales, administratie, etc.



Technische opleidingen (hard skills)

Denk aan: F-gassen, ACB, basis koudetechniek, warmtepompen en een combinatie van opleidingen en opleiders die opgenomen zijn op de website: www.techtalent.nu.

Wat komt niet in aanmerking?



Opleidingen en trainingen die al op andere wijze door de overheid worden gesubsidieerd, denk bijvoorbeeld aan BOL-opleidingen en het reguliere deel van BBL.



Trainingen die minder dan 2 dagen duren en goedkoper zijn dan € 500,-.



Adviezen of begeleiding die 'te laag geprijsd' zijn (zie volgende pagina).



Opleidingen, adviezen en begeleiding welke worden aangeboden door organisaties welke niet betrokken zijn geweest in de offerte-procedure en derhalve niet zijn opgenomen op de website.



Bedrijfseigenaren zelf zijn uitgesloten voor deze subsidie.

Nadere eisen per activiteit

Max. € 560,- voor ontwikkeladvies, waarbij de waarde tenminste € 700,- dient te zijn.

Max. € 400,- voor 5 uur loopbaanbegeleiding, werkelijke waarde traject dient tenminste € 500,- te zijn.

Max. € 800,- voor 10 uur loopbaanbegeleiding, werkelijke waarde traject dient tenminste € 1.000,- te zijn.

Max. € 400,- voor categorie scholing C3 (dat is een scholingsactiviteit welke):

- een studiebelasting van minimaal 16 uur heeft;
- persoonlijke begeleiding en ondersteuning aan de deelnemer biedt;
- een werkelijke waarde van tenminste € 500,- heeft.

Max. € 1.000,- voor categorie scholing C4 (dat is een scholingsactiviteit welke):

- is gericht op afsluiting door de deelnemer met een certificaat of diploma op middelbaar of hoger onderwijsniveau of een branche- of sector-erkend certificaat of diploma, persoonlijke begeleiding en ondersteuning aan de deelnemer biedt en een werkelijke waarde van tenminste € 1.250,- heeft.

Voorbeeld ontwikkeladvies

Stel iemand maakt gebruik van een ontwikkeladviestraject om zich te oriënteren op leiding geven. Navraag levert op dat dit € 795,- kost.

De minimale waarde moet volgens de regeling € 700,- zijn, dus deze voldoet.

Normaal zou de factuur voor de deelnemer € 795,- zijn.

Als hij gebruikmaakt van deze regeling ontvangt hij een factuur van € 795,- minus € 560,- subsidie, verhoogd met administratiekosten t.w.v. € 56,-

De factuur voor de kandidaat
wordt per saldo

Ontwikkeladvies	€ 795,-
Administratiekosten	+ € 56,-
Subsidie	- € 560,-

Totaal	€ 291,-
--------	---------

Voorbeeld loopbaanbegeleiding

Stel iemand laat zich in zijn loopbaan begeleiden door een deskundige. Na een oriënterend gesprek wordt afgesproken dat 10 sessies van een uur nodig zijn bij een loopbaancoach. Het tarief is € 120,- per uur.

De minimale waarden zouden volgende de regeling óf >5x100,- óf 10x100,- moeten zijn, dus dit aanbod voldoet.

Normaal zou de factuur voor de deelnemer $10 \times € 120,- = € 1.200,-$ zijn.

Als hij gebruik maakt van deze regeling ontvangt hij een factuur van € 1.200,- minus € 800,- subsidie, verhoogd met administratiekosten t.w.v. € 80,-

De factuur voor de kandidaat wordt per saldo

Loopbaanbegeleiding	
10 x € 120,-	€ 1200,-
Administratiekosten	+ € 80,-
Subsidie	- € 800,-
Totaal	€ 480,-

Voorbeeld scholing (C3)

Stel iemand wil naar een training ter waarde van € 500,-.

Dit is een Categorie 3 (C3) training. De minimale waarde moet volgens de regeling € 500,- zijn, dus deze voldoet.



Normaal zou de factuur € 500,- zijn.

Als hij gebruik maakt van deze regeling ontvangt hij een factuur van € 500,- minus €400,- subsidie, verhoogd met administratiekosten t.w.v. € 40,-



De factuur wordt per saldo

Training (C3)	€ 500,-
Administratiekosten	+ € 40,-
Subsidie	- € 400,-
<hr/>	
Totaal	€ 140,-

Voorbeeld scholing (C4)

Stel iemand wil naar een training ter waarde van € 1295,-.

Dit is een Categorie 4 (C4) training. De minimale waarde volgens de regeling moet € 500,- zijn, dus deze voldoet.



Normaal zou de factuur € 1295,- zijn.

Als hij gebruik maakt van deze regeling ontvangt hij een factuur van € 1295,- minus €1000,- subsidie, verhoogd met administratiekosten t.w.v. € 100,-



De factuur wordt per saldo

Training (C4)	€ 1295,-
Administratiekosten	+ € 100,-
Subsidie	- € 1000,-
<hr/>	
Totaal	€ 395,-

Kan de NLLD-subsidie gekoppeld worden aan Wij Techniek TeamWork?

De Adviseur Arbeidsmarkt van Wij Techniek helpt u graag bij uw instroomvraagstuk waarbinnen assessment, training of begeleiding een rol spelen bij de instroom van de deelnemer.

Wij Techniek TeamWork draagt bij aan het koppelen van het juiste talent, zij-instromer of doorstromer, aan uw organisatie.

De Adviseur Arbeidsmarkt zal ondersteunen bij het vinden van een passende inhoudelijke oplossing, dit koppelen aan de NLLD-subsidie waar dit kan en waar nodig deze ondersteunen met een financiële bijdrage vanuit Wij Techniek.

Voorwaarde is uiteraard dat uw bedrijf premie afdraagt aan Wij Techniek.



Spelregels

Om in aanmerking te komen voor deelname en voor alle spelregels raadpleeg www.wij-techniek.nl/teamwork of scan onderstaande QR-code.



Voor verdere vragen neem contact op met het
Wij Techniek TeamWork Servicepunt via 0800-6061.

Wij Techniek TeamWork - Samen voor talent en werk!





Waarom...

... Loopbaanbegeleiding:

- Loopbaanbegeleiding is een **doelgericht proces**, gericht op persoonlijke groei van de medewerker;
- Als uw medewerker niet op z'n plek zit, kan een loopbaancoach helpen de **juiste weg** te vinden. Intern of indien nodig extern;
- Bij re-integratie en outplacement etc.

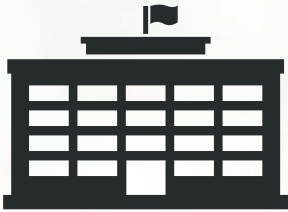
... Scholing:

- Scholing leidt tot een **betere motivatie** van medewerkers;
- Het bevordert de **betrokkenheid** bij het bedrijf en houdt uw bedrijf levendig en innovatief;
- Scholing biedt kansen voor **loopbaanmogelijkheden** voor medewerkers binnen het bedrijf;
- Goed opgeleide medewerkers vormen het **sociaal kapitaal** van uw bedrijf;
- Met het opleiden van nieuwe (zij)instromers voor een carrière in de koeltechniek werkt u mee aan het terugdringen van de arbeidstekorten.

... Ontwikkelaadvies:

- Geeft inzicht in de **behoefte** van uw medewerkers;
- Als het bedrijf van koers wijzigt, geeft u hier **invulling** aan hoe de medewerkers kunnen mee veranderen;
- U kunt uw medewerkers zelf laten nadenken over hun **ontwikkeling** en dit vastleggen;
- Medewerkers die **talentvol** zijn, kunt u op deze manier aan u binden;
- Medewerkers die een **inhaalslag** moeten maken, kunt u hiermee ondersteunen;
- Het kan leidinggevenden **ondersteunen** in het maken van de plannen.

Uitvoerders



Opleiders/scholen



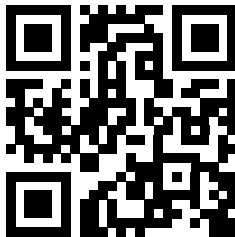
Adviseurs/coaches/begeleiders

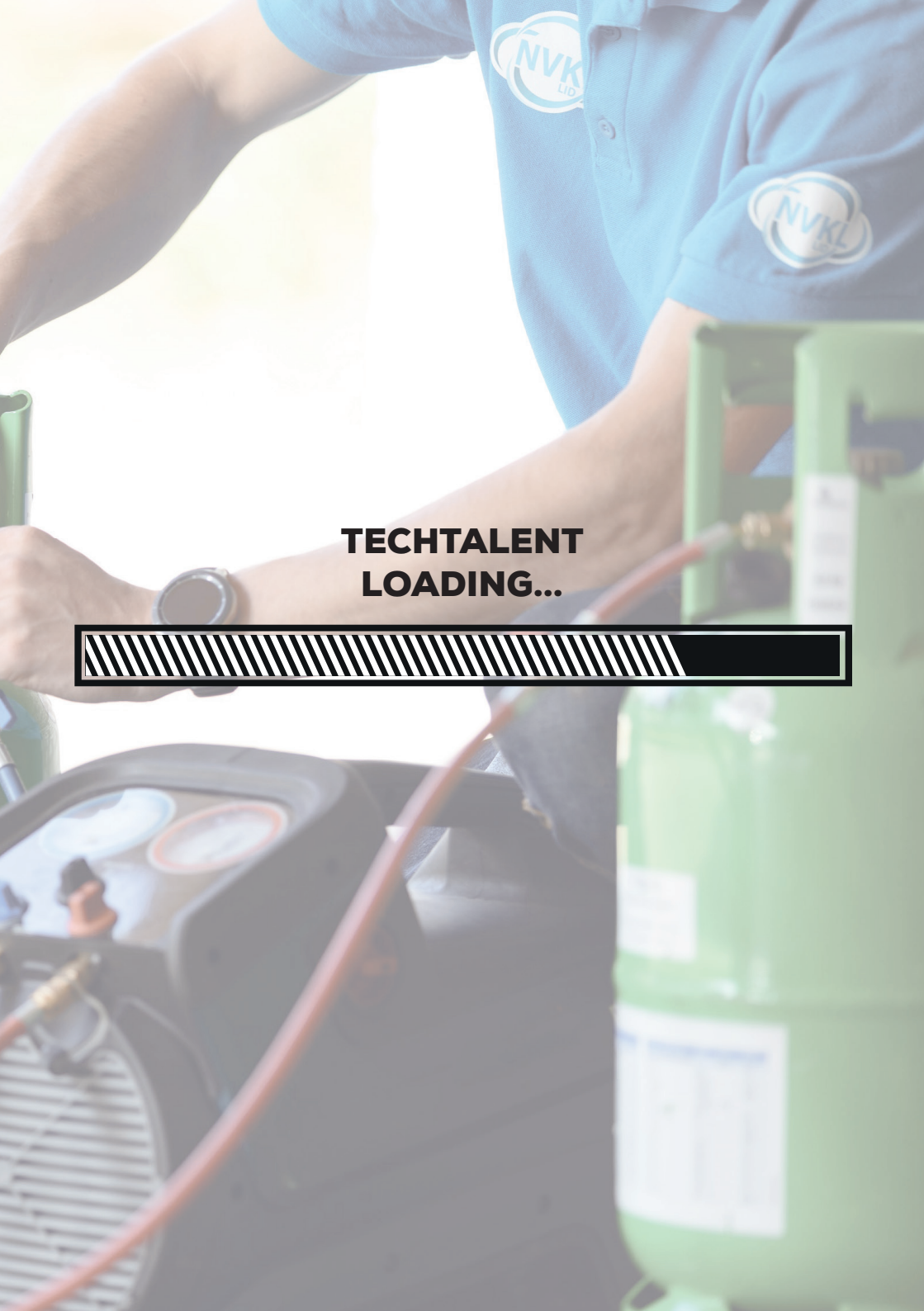
We maken gebruik van gecontracteerde opleiders/bureaus die via een offerteprocedure zijn geselecteerd om aan deze uitvoering mee te mogen werken.

Ga naar www.techtalent.nu voor meer informatie en het volledige cursus- en trainingsaanbod:

www.techtalent.nu

Of scan de QR-code!





**TECHTALENT
LOADING...**



