



MAGAZINE

1^e kwartaal '20



MARTIJN HILDEBRAND: HET F-GASSENDOSSIER ANNO 2020

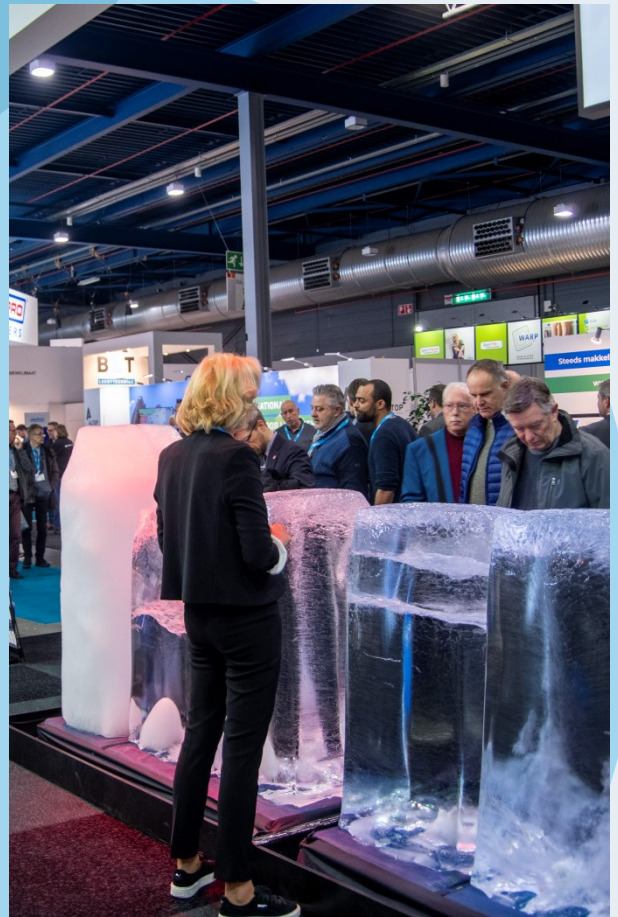
ALLES OVER DE ARBEIDSMARKTTOOLKIT

IN GESPREK MET DOEKLE TERPSTRA

Precies de goede temperatuur. Overal. Altijd. Gegarandeerd.



DIT WAS VSK 2020



GEACHTE LEDEN

Voor u ligt het nieuwe NVKL magazine met de meest actuele informatie over ontwikkelingen die spelen binnen de vereniging.

In deze editie gaan we in op de strategische samenwerking die we voor ogen hebben met Techniek Nederland. Dit naar aanleiding van een traject waarin leden, bestuur en bureau met elkaar de lange termijnstrategie voor de NVKL hebben geherformuleerd. We gaan in gesprek met Doekle Terpstra, voorzitter Techniek Nederland, die hoge verwachtingen heeft van deze nieuwe samenwerking.

Ook gaan we in gesprek met Martijn Hildebrand, adviseur ozonlaag afbrekende stoffen en gefluoreerde broeikasgassen (Rijkswaterstaat) en duiken we dieper in het F-gassendossier. Het dossier kent sinds 1 januari 2020 enkele wijzigingen.

Daarbij krijgt u een update van de projectgroepen van de NVKL en leest u meer over de arbeidsmarkttoolkit dat afgelopen najaar is gelanceerd.

Dit en meer leest u in deze editie van het magazine. We wensen u veel leesplezier.

Het NVKL team

IN DIT NUMMER

- Pag. 02
[Terugblik VSK 2020](#)
- Pag. 04
[In gesprek met Doekle Terpstra](#)
- Pag. 06
[Het F-gassendossier anno 2020](#)
- Pag. 08
[Helpdesk](#)
- Pag. 9
[Leveranciers stellen zich voor](#)
- Pag. 10
[Nieuwsoverzicht](#)
- Pag. 11
[Uitgelicht nieuws](#)
- Pag. 12
[Voordelen lidmaatschap](#)
- Pag. 14
[Alles over de arbeidstoolkit](#)
- Pag. 16
[Update bestuur en projectgroep kans](#)
- Pag. 17
[Update TVM](#)
- Pag. 18
[Update Onderwijs en arbeidsmarkt](#)
- Pag. 19
[Update Communicatie en Marketing](#)
- Pag. 21
[Update NVKL connect](#)
- Pag. 22
[Nieuwe leden](#)
- Pag. 23
[Terugblik NVKL Jubileumevent](#)
- Pag. 24
[Infographic marktoverzicht](#)

Het NVKL Magazine wordt 3 keer per jaar verspreid onder alle leden van de NVKL. Heeft u ideeën of opmerkingen over het magazine? Neemt u dan contact op met Marlous Verheijen:

T. 06 12 03 39 69

E. marlous@nvkl.nl

U kunt meer exemplaren van het magazine voor uw collega's opvragen via info@nvkl.nl.

Meer informatie is ook te vinden op www.nvkl.nl. Voor alle collega's in het bedrijf kunt u een persoonlijke inlogcode bij ons opvragen.



IN GESPREK MET... DOEKLE TERPSTRA

Afgelopen februari besloten NVKL en Techniek Nederland de krachten te bundelen en gezamenlijk de energietransitie extra vaart te geven. De aanleiding voor deze samenwerking is de snelle groei van de toepassing van warmtepompen en andere duurzame koudetechnieken. Voorzitters Mart Peeman (NVKL) en Doekle Terpstra (Techniek Nederland) bekrachtigden de strategische samenwerking met een symbolische handtekening. De ondertekening vond kort voor de uitbraak van het coronavirus plaats. Net als de NVKL is ook Techniek Nederland in deze onzekere tijd druk bezig met het informeren van leden over de impact van het virus en het aanreiken van hulpmiddelen. Volgens Terpstra kunnen de leden juist nú op ons rekenen en kunnen beide brancheverenigingen de krachten bundelen om nog meer toegevoegde waarde te creëren. We spraken met Terpstra over de keuze van Techniek Nederland om de samenwerking met de NVKL aan te gaan, de verwachtingen van deze samenwerking en we kijken twintig jaar vooruit in de toekomst.



Een logische stap

Tot voor kort was er een duidelijke scheiding tussen de verschillende vakgebieden in de installatiebranche. Door de komst van de warmtepomp zijn de vakgebieden warmte-, koude- en ventilatietechniek steeds meer met elkaar verbonden. Volgens Terpstra is het dus logisch om deze stap nu te zetten: "Wanneer we de krachten bundelen, kunnen we meer voor elkaar krijgen in de lobby. Daarnaast kunnen we onze leden nog betere dienstverlening bieden. De voordelen van deze samenwerking zijn dus groot voor leden van zowel Techniek Nederland als NVKL." Terpstra stelt dat de verbondenheid als gevolg van de energietransitie alleen maar toeneemt: "Optimale verduurzaming en het bieden van garanties voor energiebesparing zijn alleen mogelijk wanneer je verder kijkt dan je eigen discipline. Dat zie je ook terug bij opdrachtgevers; zij vragen steeds vaker een integraal advies. Wat mij betreft had de samenwerking met NVKL dan ook op geen beter moment kunnen komen. Samen kunnen onze verenigingen het verschil maken."

Onmisbare rol in de energietransitie

Met de snelle groei van de toepassing van warmtepompen en andere duurzame koudetechnieken en de afspraken in het Klimaatakkoord neemt de vraag naar verduurzaming toe. Aan NVKL en Techniek Nederland de taak om de energietransitie een extra boost te geven. Terpstra vertelt over de rol van NVKL en Techniek Nederland hierin: "We kunnen onze leden helpen om een onmisbare rol in de energietransitie te spelen en daarmee de verduurzaming extra vaart geven. Denk bijvoorbeeld aan het aanbieden van vaktechnische opleidingen, duidelijke normering en kwaliteitseisen. Opdrachtgevers doen bovendien steeds vaker een beroep op onze leden voor ontwerp en integraal energieadvies. Ook hierbij kunnen we onze leden met praktische instrumenten en trainingen helpen."

Een van de stappen in deze energietransitie is de Green Deal die Techniek Nederland en NVKL ruim anderhalf jaar geleden samen met een groot aantal andere partijen sloten met minister Wiebes van Economische Zaken en Klimaat. Het doel van deze Green Deal is om binnen vijf jaar 6.000 monteurs bij te schoolen voor het werken met warmtepomptechniek. Volgens Terpstra loopt het storm: "De interesse blijkt zó groot te zijn dat wij waarschijnlijk het dubbele aantal warmtepompmonteurs gaan opleiden. Ik verwacht zelfs dat duurzame technieken zoals warmtepompen in 2030 bij de meeste installateurs ingang hebben gevonden. Deze technieken zitten tegen die tijd, en ik verwacht eerlijk gezegd nog eerder, in het standaardpakket van bijna alle installateurs."

De kracht van samenwerking

In navolging op de Green Deal verwacht Terpstra ook in de aankomende tijd op slagkracht in de lobby. Zo stelt hij dat Techniek Nederland en NVKL samen in staat zijn om de stem van de leden nog duidelijker te laten doorklinken in Den Haag. Volgens hem is er bij de besturen de wil om van de samenwerking een groot succes te maken: "Ik kijk uit naar de nauwe samenwerking met voorzitter Mart Peeman en zijn bestuursleden."

We hebben afgesproken dat we de komende tijd werken aan een uitgebreide samenwerkingsagenda die we komend najaar samen op de Vakbeurs Energie zullen presenteren. Dankzij de krachtenbundeling krijgen we meer voor elkaar op het gebied van bijvoorbeeld onderwijs en instroom, digitalisering, kwaliteit en imago. Techniek verdient alle erkenning. Samen kunnen Techniek Nederland en NVKL de technieksector nóg beter in de etalage zetten. Samenwerking levert dus heel veel voordelen op!"



Toekomstscenario's uitdenken

Terpstra vertelt dat het belangrijk is om altijd vooruit te blijven kijken, ook in de tijd waarin we nu zitten. Volgens hem is de rooskleurige toekomst van de installatiebranche niet opeens verdwenen na de coronacrisis. Techniek Nederland blikte daarom samen met partners, waaronder het opleidingsfonds OTIB, TVVL en ISSO, twintig jaar vooruit om de mogelijke maatschappelijke situatie in 2040 in kaart te brengen. Terpstra vertelt over deze studie, die ook wel SCENARIO2040 wordt genoemd: "Met SCENARIO2040 willen wij, de politiek, het onderwijs en andere betrokken partijen uitdagen om na te denken over de consequenties van technische ontwikkelingen en beleidskeuzes. Het rapport is voor iedereen interessant, maar zéker voor jonge ondernemers, een snelgroeiende groep binnen de technische sector. Zij moeten nu al rekening houden met technieken als AI, photonica, robotisering, nanotechnologie en bio-printing."

In SCENARIO2040 komen twee sterk uiteenlopende toekomstscenario's naar voren, namelijk 'De vlucht vooruit' en 'Green New Deal'. In 'De vlucht vooruit' blijft het economische model overeind en staat de groei van de welvaart bovenaan. Economische marktinstrumenten en technologie moeten een uitkomst bieden voor de maatschappelijke uitdagingen. In 'Green New Deal' staat het welzijn van mens, natuur en milieu juist centraal en is het belangrijkste doel om de schade aan de planeet zoveel mogelijk te herstellen. "We gaan de komende tijd graag met de leden van Techniek Nederland én van de NVKL in gesprek over de uitkomsten van SCENARIO2040. Daar kijk ik nu al naar uit!", aldus Terpstra.

The text 'SCENARIO2040' is displayed in large, white, bold, sans-serif capital letters. The background is a blurred image of technical machinery, possibly a robotic arm or industrial equipment, with various metal parts and wires visible.

Ga naar www.connect2025.nl/scenario2040 en download het rapport.

F-GASSENDOSSIER ANNO 2020

IN GESPREK MET MARTIJN HILDEBRAND



Martijn Hildebrand ziet zichzelf als de schakel tussen het beleid (waar het ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK) verantwoordelijk voor is) en de uitvoering. Zijn werkzaamheden bestaan voornamelijk uit het beantwoorden van vraagstukken over de wet- en regelgeving van de Europese F-gassenverordening en de Verordening ozonlaag afbrekende stoffen. Martijn: "Mijn focus ligt hierbij op de implementatie van het F-gassen quotum en de verplichte registratie, rapportage en accountantsverklaringen voor bedrijven. Onder deze bedrijven worden voornamelijk importeurs en producenten van gefluoreerde koudemiddelen en voor gevulde apparaten verstaan, zoals airconditioning, koeling, warmtepompen, chillers etc."

DEZE OVERHEIDSINSTANTIES ZIJN BETROKKEN BIJ HET F-GASSENDOSSIER

De verantwoordelijkheid van het beleid van het F-gassendossier ligt bij het ministerie van EZK, waarbij het ministerie ondersteund wordt door Rijkswaterstaat (RWS). RWS richt zich ook op het beheer van het certificeringstelsel (BRL100 en BRL200). Op het gebied van wetenschap wordt er samengewerkt met het KNMI en het RIVM. Deze samenwerking is vooral gericht op het onderzoek naar het herstel van de ozonlaag, de rol van deze stoffen op het klimaat en de metingen van atmosferische achtergrondconcentraties van diverse stoffen. Volgens Martijn helpt dat bij de internationale naleving van de mondiale afspraken: "Door deze samenwerking hebben internationale wetenschappers een paar jaar geleden illegale CFK-productie in China kunnen aantonen."

Vanuit de overheid wordt ook gewerkt aan de stimulering van alternatieven, zoals natuurlijke koudemiddelen. Dit gebeurt bijvoorbeeld in de vorm van subsidies (RVO). Bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BZK) wordt gewerkt aan beleid en stimulering van warmtepompen.

Een andere overheidspartij waar intensief mee samengewerkt wordt, is de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT). Zij zijn verantwoordelijk voor de controle op de naleving van de regelgeving. Samen met de douane treden zij o.a. op tegen de illegale handel in koudemiddelen. Daarin worden ze ondersteund door de Europese Commissie, zoals het directoraat-generaal Klimaat (DG CLIMA) en het Europees Bureau voor Fraudebestrijding (OLAF), en inspecties uit andere lidstaten. "De ILT richt zich voornamelijk op de aanpak van de illegale handel en op free-riders, oftewel personen en bedrijven die zonder F-gascertificaten koude-technische handelingen verrichten", vertelt Martijn.

En tot slot moeten we niet de diverse Omgevingsdiensten vergeten, die ook actief zijn op het gebied van Toezicht en Handhaving op koudemiddelen (bijvoorbeeld rondom lekverliezen en de registratie in logboeken).

DE EUROPESE SAMENWERKING

Naast de korte lijntjes binnen de landsgrenzen zoekt Martijn ook op internationaal gebied de samenwerking op: "Wij wisselen informatie uit als wij erachter komen dat bedrijven niet geregistreerd zijn of over hun quotum heen gaan. Maar ook als wij merken dat bedrijven zich niet aan bepaalde regels houden of als zij ladingen doorsturen naar andere lidstaten. Per lidstaat zijn de sancties bepaald en vinden er onderzoeken plaats of bedrijven daadwerkelijk de regels hebben overtreden. Iedere lidstaat is bevoegd en verplicht om naar eigen bestuurs- of strafrecht maatregelen te treffen."

Een van de onderwerpen waar de lidstaten zich met elkaar over buigen is het internationale verdrag ter bescherming van de ozonlaag, beter bekend als het Montreal Protocol uit 1987. Sinds dat jaar maken landen afspraken over het uit faseren van allerlei stoffen die de ozonlaag afbreken. Diverse koudemiddelen (bijvoorbeeld CFK en HCFC) en andere stoffen zoals koolstof tetrachloride (CTC), blusmiddelen (HALON) en bestrijdingsmiddelen (methyl bromide) zijn een bedreiging voor de ozonlaag.

OVER MARTIJN HILDEBRAND

Martijn Hildebrand, Senior Adviseur Ozonlaag afbrekende stoffen en Gefluoreerde Broeikasgassen, werkt al enkele jaren aan het dossier bescherming van de ozonlaag en het terugdringen van gefluoreerde broeikasgassen. In die jaren wisselde hij van werkgever en land. Sinds vorig jaar is Martijn actief voor Rijkswaterstaat, de uitvoerende organisatie van het departement van Infrastructuur en Waterstaat (I&W). Ook neemt Martijn namens de Rijksoverheid deel aan twee Nederlandse normcommissies op het gebied van koudemiddelen en maakt hij onderdeel uit van de Nederlandse delegatie in Brussel. Wij spraken Martijn over de overheidsinstanties die betrokken zijn bij het F-gassendossier en de veranderingen anno 2020.

F-GASSENDOSSIER ANNO 2020

VERVOLG IN GESPREK MET MARTIJN HILDEBRAND

“

Door deze samenwerking hebben internationale wetenschappers een paar jaar geleden illegale CFK-productie in China kunnen aantonen.”

In oktober 2016 zijn er wijzigingen in het Protocol van Montreal aangebracht (Kigali Amendement) met het oog op verdere klimaatwinst. Zo werd ook het terug faseren van HFK's onder het protocol gebracht. "Vrij uniek, gezien deze stoffen schadelijk zijn voor het klimaat, maar geen schadelijke werking hebben op de ozonlaag." Er ontstaat zo een level playing field dat alle landen meer inzet moeten plegen voor het bereiken van de klimaatwinst.

Naast het internationale protocol zijn er (overigens al eerder dan het Kigali Amendement) in Europees verband afspraken gemaakt om de emissies terug te dringen via de F-gassenverordening. Binnen de EU bestaat de F-gassenverordening die sinds 2015 van kracht is. Het is direct werkende regelgeving met veel gedetailleerde eisen. "De Verordening bevat regels om lekverliezen te voorkomen, producten te verbieden en personeel te certificeren. De doelstelling van deze verordening is voornamelijk om de uitstoot van F-gassen (HFK's, PFK's en SF₆) in 2030 in de EU voor twee derde (ten opzichte van 2014) terug te dringen." Het EU-quotum voor HFK's wordt hiertoe stapsgewijs teruggebracht.

HET MONTREAL PROTOCOL EN DE F-GASSENERORDENING WERKEN NIET MET NATIONALE EMISSIEPLAFONDS

Het Montreal Protocol en de F-gassenverordening hanteren een andere systematiek dan Internationale en Europese klimaatafspraken: "Het Montreal Protocol is weliswaar uiteindelijk gericht op het reduceren van de uitstoot van ozonlaag afbrekende stoffen, maar brengt dit op orde via productie en consumptie plafonds. De Europese Unie treedt hierbij op als een groep van landen en moet zich daarbij houden aan internationale afspraken. Vanwege de werking van de interne markt kunnen wij geen onderscheid maken tussen de onderlinge lidstaten."

Nederland is actief in de naleving en uitvoering van de verordeningen. Ook werkt Nederland samen met bevoegde instanties van andere lidstaten en wordt er op mondiaal niveau gepleit voor een betere naleving van de regels. Volgens Martijn kunnen we als land geen onderscheid maken tussen de verschillende lidstaten en de interne markt: "De doelstelling is dat we samen aan de regels voldoen."

DE WIJZIGINGEN IN DE F-GASSENERORDENING SINDS 1 JANUARI 2020

Sinds 1 januari 2020 zijn er verschillende strengere maatregelen van kracht. Zo is er voor bepaalde situaties een verbod op bijvullen met (maagdelijke) HFK's met een GWP > 2500, en zijn er ook enkele uitzonderingen. De NVKL heeft daar onlangs nog gedetailleerde informatie over verstrekt. Ook staat er voor de komende drie jaar nog een lagere toegestane EU quotum hoeveelheid op de planning. "Dat betekent dat er weer minder HFK's op de Europese markt gebracht zullen worden."

Ieder jaar brengt het Europees milieuoagentschap (EEA) een rapport uit over de uitvoering van het beleid binnen de EU: "Uit het rapport blijkt dat de EU op koers ligt wanneer het gaat over het voldoen aan de reducties en plafonds van de F-gassenverordening.

De effectiviteit wordt op Europees niveau bepaald wat betreft de totale hoeveelheid F-gassen die in bulk geproduceerd en op de Europese (interne) markt gebracht wordt, alsmede in voor gevulde apparatuur op de markt wordt gebracht."

Het net verschenen voorstel voor een Europese klimaatwet richt zich op klimaatneutraliteit in 2050. Hieronder vallen alle broeikasgassen, waaronder met name CO₂, methaan, lachgas maar ook F-gassen. In de huidige F-gassenverordening is bepaald dat de Europese Commissie dit jaar met een rapport komt over diverse zaken op het gebied van SF₆ en alternatieven voor HFK's en split airco's. "Deze verordening wordt in zijn geheel uiterlijk in 2022 geëvalueerd. Dan zal duidelijk worden of en welke veranderingen de Europese Commissie voor ogen heeft. Gelet op de ambitie van de Europese Klimaatwet en klimaatneutraliteit in 2050, moet er rekening gehouden worden met een aanscherping van de huidige F-gasverordening. De commissie komt in dat geval met een nieuw voorstel, aangezien de huidige verordening tot 2030 loopt."



F-GASSENDOSSIER ANNO 2020

VERVOLG IN GESPREK MET MARTIJN HILDEBRAND

VOORBEREIDEN OP PRODUCTVERBODEN

Martijn wijst op het belang van goede kennis van de F-gassenverordening, bijvoorbeeld de aanstaande productverboden uit Annex III. Hij roept iedereen daarom op de F-gassenverordening te raadplegen voor alle productverboden en de tijdslijmet wanneer welk product verboden gaat worden om dit op de EU markt te brengen. Bereid u goed voor, zodat u niet voor verrassingen komt te staan.

NVKL

De NVKL adviseert haar leden op het gebied van regelgeving en de veranderingen hiervan, zoals koudemiddelen en productverboden, maar ook over andere belangrijke ontwikkelingen die installateurs en installatiebedrijven raken. "Zowel Rijkswaterstaat als ILT en de ministeries van EZK en Binnenlandse Zaken zijn betrokken bij de totstandkoming en naleving van wetgeving. De NVKL is een belangrijke schakel tussen de overheid en haar leden. Als wij als overheid goed geïnformeerd worden over wat er precies in de markt speelt, kunnen wij inspelen op de uitdagingen die er liggen", aldus Martijn.

Wilt u uw stem anoniem laten gelden, op het gebied van bijvoorbeeld free riders of illegale handel? Dan kunt u terecht op de website van de ILT.

Heeft u verdachte dingen gezien en wilt u dit melden? Maak dan gebruik van de klokkenluiderslijn bij de Europese branchevereniging voor de Chemische en Gefluoreerde Industrie (EFCTC) voor het melden van Illegale handel.

Infoblad Nieuwe F-gassenverordening per 1 januari 2015



De nieuwe Europese F-gassenverordening geldt voor alle koudemiddelen onder de noemer "gehalogeneerde fluorkoolwaterstoffen" (HFK's).

De belangrijkste wijzigingen voor de eindgebruiker zijn de frequentie van lekcontroles aan de installatie en de uitfasering van koudemiddelen met een hoog GWP.

De Europese Unie heeft op 20 mei 2014 de nieuwe F-gassenverordening gepubliceerd in haar officiële blad.

De verordening die gepubliceerd is onder de noemer (EU) nr. 517/2014 is van toepassing per 1 januari 2015 in alle 28 lidstaten.

De nieuwe Europese F-gassenverordening geldt voor alle synthetische koudemiddelen (HFK). Deze koudemiddelen komen voor in talloze klimaatinstallaties en koelsystemen. Voor gebouwbeheerders en eigenaren van koel- en klimaatinstallaties kan dit grote gevolgen hebben!

Frequente lekcontroles

De frequentie van de lekcontroles wordt per 1 januari 2015 niet meer uitgevoerd op basis van de koudemiddeelhoud van de installatie in kg maar op basis van de inhoud in CO₂ equivalenten, die voor elk koudemiddel anders zijn. Dit kan ingrijpende gevolgen hebben voor het aantal lekcontroles van de installaties die u in beheer heeft.

Het nieuwe schema ziet er als volgt uit:

- 5-50 ton CO₂ equivalent – 1x per 12 maanden (was 3-30kg koudemiddel)
- 50-500 ton CO₂ equivalent – 1x per 6 maanden (was 30-300kg koudemiddel)
- >500 ton CO₂ equivalent – 1x per 6 maanden maar automatische lekdetectie verplicht! (was >300kg koudemiddel)

Hierbij dient te worden opgemerkt dat, indien installaties zijn voorzien van een lekdetectiesysteem, deze frequentie kan worden gehalveerd. Dit lekdetectiesysteem dient bovendien elke 12 maanden te worden gecontroleerd op goed functioneren.

Logboeken

Voor het logboek of apparaatregister geldt dat alle lekcontroles moeten worden geregistreerd. Dit betekent dat ook de ondergrens voor het verplicht bijhouden van een logboek per 1-1-2017 zal veranderen van >3 kg naar >5 ton CO₂ equivalent. De gegevens vanuit de logboeken moeten zowel bij de eigenaar als bij de installateur 5 jaar worden bewaard.

Regelgeving

Vanaf 1 januari 2017 moet nieuw op de markt geplaatste apparatuur/installaties worden voorzien van kerplaten/emblemen die naast het type koudemiddel en de hoeveelheid in kg ook het GWP van het koudemiddel en de hoeveelheid in CO₂ equivalenten bevatten (in de taal van het land waarin het op de markt wordt gebracht). Als het een hermetisch gesloten apparaat betreft moet dit ook worden vermeld.

VOORBEELD:

Een installatie met 13 kg R507A moet nu 1x per jaar maar moet per 1 januari 2015 2x per jaar gecontroleerd worden op lekkages. Een installatie daarentegen met 73 kg R32 (GWP 675) moet nu 2x per jaar maar hoeft per 1 januari 2015 nog maar 1x per jaar te worden gecontroleerd op lekkages.

Een uitzondering op deze regel geldt voor installaties met een koudemiddeelhoud <3kg, deze zijn in het kader van een overgangperiode, vrijgesteld van lekcontroles tot 1 januari 2017.

Meer info:
www.nvkl.nl of www.Fgassenverordening.nl

NEEDERLANDE VERENIGING VOOR ONDERNEMINGEN OP HET GEBIED VAN KOUDETECHNIEK EN LICHTBEHANDELING www.nvkl.nl

MEER WETEN?

Heeft u vragen over dit onderwerp? Raadpleeg www.nvkl.nl/f-gassenverordening/

Dagelijks stromen er vragen binnen van leden via de NVKL helpdesk. Heeft u ook een specifieke vraag? Stel hem op www.nvkl.nl/helpdesk en wij proberen u zo spoedig mogelijk te helpen.

Ik heb in mijn bedrijf F-gassencilinders, heb ik hiervoor een vergunning nodig?

Voor de opslag van F-gassen geldt een meldingsplicht (melding Activiteitenbesluit) en de opslag van gasflessen moet voldoen aan PGS 15.

Er is wel een omgevingsvergunning nodig voor het vullen van gasflessen, bijvoorbeeld het overpompen uit een kleine cilinder naar een grote cilinder. Dit staat beschreven in Besluit omgevingsrecht, bijlage I, onderdeel C, categorie 2.7.

HELPDESK

LEVERANCIERS STELLEN ZICH VOOR:

VERBRUGGE KOELTECHNIEK B.V.

Verbrugge Koeltechniek is al ruim 25 jaar gespecialiseerd in koeltechniek, klimaatbeheersing en airconditioning. Wij leveren maatwerk koeltechnische installaties, klimaatsystemen, luchtbehandelingskasten en airconditioning aan tal van bedrijven en organisaties. Als familiebedrijf staan wij garant voor eerlijk advies, topkwaliteit van materiaal en apparatuur, gedegen kennis en niet te vergeten: hard werkende en geduldige vaklieden.

0492-323117
info@verbruggekoeltechniek.nl
www.verbruggekoeltechniek.nl



A-GAS RAPID RECOVERY

Retrofit, afvullen of afbraakinstallaties, together we can! A-Gas Rapid Recovery biedt snelle opties voor het retrofitten en rechargen van installaties. Wij reduceren de downtime, besparen u tijd, geld en werken samen met u om de opdracht efficiënt uit te voeren. Van planning tot uitvoering. Van afpompen, afvoeren en verwerken van koudemiddelen tot het leveren van benodigd koudemiddel en het weer afvullen van de installaties, one stop shop. Samen maken we een succes van iedere opdracht. A-Gas Rapid Recovery heeft een netwerk van recovery-voertuigen, specifieke apparatuur en ervaren engineers. We zijn 24/7 beschikbaar en voeren opdrachten van elke omvang en onder alle omstandigheden uit. A-Gas Rapid Recovery: veilig, vertrouwd duurzaam.

088-1161061
www.agasrapidrecovery.com



NIEUWSBERICHTEN

Onderstaande nieuwsberichten zijn het afgelopen kwartaal verstuurd in de tweewekelijkse digitale nieuwsbrieven. De berichten kunt u teruglezen op www.nvkl.nl.

JANUARI

- Start ROC Twente met Koudetechniek
- Subsidies voor opleiden, leren en ontwikkelen
- Last van stikstofcrisis?
- 2020: groei voor groothandel
- Afscheid Tom de Boer
- Ook vmbo PIE leerlingen krijgen de kans om het keuzevak koudetechniek te volgen
- Trendrapport Warmtepompen 2020
- Demonstratie Energie- Klimaatinnovatie (DEI+) en Topsector Energiestudies Industrie open
- NVKL paviljoen koude & warmtetechnologie: voorop in de energietransitie
- Post HBO Koudetechniek vernieuwd
- Veilig werken aan elektrische installaties: maak gebruik van de arbocatalogus
- Genomineerden koeltrofee 2020 bekend
- Met VIZI op weg naar nieuwe vakmensen
- Koningsdag en Bevrijdingsdag 2020: hoe zit het ook alweer?
- Open dagen Opleidingscentrum GO
- Normen brandbare koudemiddelen en kooldioxide afgerond

FEBRUARI

- Verbod op F-gassen met een GWP> 2500
- Onderhandelingsakkoord cao Technische Groothandel
- Handboek BRL100 2.0
- Praktische gids voor een gezond bedrijf
- Europese rapportage F-gassen
- Resultaten COEN enquête van het eerste kwartaal 2020
- Sterk Techniek Onderwijs
- SBB Keuzedelen
- SLIM regeling voor MKB-bedrijven
- NVKL doet beloningsonderzoek
- Inventarisatie: Wilt u deelnemen aan een gezamenlijk NVKL paviljoen op Vakbeurs Energie?
- Techniek Nederland en NVKL gaan nauw samenwerken
- Demonstreer uw innovatie op Duurzaam Verwarmd
- Terugblik op een succesvolle VSK 2020!
- En de winnaars van de Coolest Job fotowedstrijd zijn...
- Binnenklimaatbestekken verduurzamen binnenklimaat utiliteitsbouw
- NVKL verwelkomt nieuwe leden
- Wagenaar Koeltechniek wint NVKL Koeltrofee 2020
- Start TechCrossOver
- Afscheid Elsa van der Zwan

MAART

- Heeft u de NVKL barometer al ingevuld?
- SBB zoekt beste leerbedrijf en praktijkopleider van Nederland!
- Bent u klaar voor de toekomst? Meld u aan voor de NVKL kringbijeenkomsten
- Verzuim 2019 licht gedaald
- AD opleiding GITT
- Winnaar bekend ijsblokkenchallenge VSK beurs
- Overmacht clause: aanvulling op NVKL voorwaarden
- Zoekt u nog leerling-monteurs?
- Leveranciers opgelet: gratis vermelding in het NVKL magazine?
- NVKL verwelkomt twee nieuwe leden
- Afsluiting Post HBO Koudetechniek
- Aangepaste regeling voor de Energy Performance of Building Directive (EPBD III)
- Nieuwe CAO-boekje beschikbaar
- Vakbeurzen Duurzaam Verwarmd en Solar Solutions uitgesteld tot september

UITGELICHT NIEUWS

De wereldwijde opmars van het coronavirus roept veel vragen op over bijvoorbeeld de bescherming van uw werknemers en installateurs. Wat te doen na een besmetting of wat de gevolgen zijn wanneer het werk stilvalt. Ook is de impact van de verscherpte maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus is groot. Op de pagina [nvkl.nl/coronavirus](https://www.nvkl.nl/coronavirus) vindt u een overzicht aan belangrijke bronnen, downloads en informatie speciaal gebundeld voor de koude en klimaattechniek.

NOW-REGELING

Met de NOW-regeling kunnen bedrijven financiële tegemoetkoming krijgen, waardoor medewerkers met een vast en met een flexibel contract doorbetaald kunnen worden.

SAMEN VEILIG DOORWERKEN

Het Rijk en de bouw- en technieksector hebben het protocol Samen veilig doorwerken vastgesteld. Het protocol is er om ervoor te zorgen dat de sector niet stil komt te liggen. Het protocol biedt een handreiking voor werkgevers en werknemers over hoe er in de sector op een veilige manier doorgewerkt kan worden, binnen en buiten huis. Dit is belangrijk voor bedrijven, opdrachtgevers en werknemers omdat duidelijkheid de basis vormt voor veilig werken en daarmee zorgt voor continuïteit in de bouwproductie en het behoud van werkgelegenheid.

VOOR U GESELECTEERD: PRAKTISCHE VOORBEELDBRIEVEN

Heldere schriftelijke communicatie is in deze hectische coronatijd belangrijk. Als u duidelijk bent en de verwachtingen goed managet, kunt u in veel gevallen juridische procedures voorkomen. Op deze pagina kunt u voorbeeldbrieven die u kunt gebruiken om uw opdrachtgevers op de hoogte te houden. Vind praktische voorbeeldbrieven op www.nvkl.nl/voorbeeldbrieven

HANDBOEK BRL100 2.0

De komst van BRL100 versie 2.0 betekent een wijzigingen voor uw F-gassenhandboek. In BRL100 2.0 worden aanvullende procedures gevraagd. De focus richt zich op de kwaliteitsmanagement ten aanzien van F-gassen en de organisatie hiervan. Het NVKL handboek F-gassen is aangepast naar BRL100 versie 2.0 en nu voor leden beschikbaar!

DIT ZIJN DE VOORDELEN VAN HET NVKL LIDMAATSCHAP

Bent u leverancier, installateur of anderszins verwant met de koudetechniek en/of klimaatbeheersing? Dan bent u van harte welkom bij de NVKL!



BELANGEN-BEHARTIGING

- Belangenbehartiging nationale en Europese overheden (o.a. VROM, SZW, EZ, Eurovent en AREA)
- Belangenbehartiging NEN
- Lid van AREA (Europese Koepelorganisatie installateurs)



TOEGANG TOT EEN GROOT NETWERK

- Ledenvergaderingen
- Regio- en kring-bijeenkomsten
- Diverse workshops over actuele thema's
- Themabijeenkomsten
- Young management en NVKL-Next



FINANCIËLE VOORDELEN

- Korting op opleidingen bij Opleidingscentrum GO°
- Kortingsregelingen op certificeringen (bijv. VCA en ISO)
- Kortingsregelingen op normen
- Kortingsregelingen op verzekeringen
- Members' Benefits
- Employees' Benefits



GEBUIK VAN MODELLEN

- Onderhoudscontract
- Offerte airconditioning
- Offerte koel/vriescel
- Modelovereenkomst onderaanneming ZZP-ers



INFORMATIE-VOORZIENING

- Exclusieve leden-informatie op de website
- Digitale nieuwsbrieven (tweewekelijks)
- Magazines (drie keer per jaar)
- Factsheets over wetgeving
- Visiedocumenten over ontwikkelingen en innovaties
- Abonnement vak blad RCC K&L, gratis lidmaatschap
- Social media
- Installatiecheckapp voor koel- en klimaatinstallaties



PROMOTIE VAN SECTOR EN LEDEN

- Promotiecampagne NVKL-erkende installateurs
- Infobladen voor klanten
- Bedrijvengids voor leden
- Benchmark voor installateurs
- Peiling Trends
- NVKL Logo's, beeldmateriaal, gedragscode, gevelbord en stickers
- Diverse flyers
- Marktonderzoek klimaatbeheersing en koude-techniek
- Klantverwachtingen eindgebruikers
- Deelname aan VSK en Klimaatvak



ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT

- Opleidingen en bemiddeling tussen leerlingen en bedrijven door opleidingscentrum GO°
- Promotie van koeltechnisch beroeps-onderwijs
- Promotiefilms onderwijs
- Certificeringshuis KliQ
- Lesmateriaal en ondersteuning (V)MBO scholen
- Thuisstudie koeltechnisch monteur
- Ontwikkeling koel-technische cursussen (o.a. NK, EPBD)



ONDERSTEUNING BEDRIJFSVOERING

- Leveringsvoorwaarden zakelijk (NL/ENG/DU/FR)
- Leveringsvoorwaarden consumenten
- Model klachten-behandlingsprocedure
- Vertrouwenscommissie (NVKL-gedragscode)
- Geschillenregeling zakelijk en particulier
- Standaard arbeids-contracten
- Hulpmiddelen personeels-beleid(modellen en check-lists)
- Cao-boekje
- Handboek functie-indeling
- Online Arbocatalogus
- Toolboxen, presentaties en video's (gratis te downloaden op www.ii-mensenwerk.nl)
- Branche RI&E



NVKL-ERKENNING

Als u als installateur lid wordt van de NVKL wordt u NVKL gecertificeerd, inclusief een F-gassenbedrijfs-certificering. U ontvangt een map met alle benodigde informatie voor de audit van de NVKL-erkenning.



F-GASSENVERORDENING

- F-gassen bedrijfs-certificering opgenomen in het lidmaatschap
- BRL100 handboek
- Logboek
- Leidraad lekdetectie
- Standaard werkbon (evt. met eigen logo en adresgegevens)
- Kenplaat koelinstallatie
- F-gassencursus

EPBD

- EPD-app voor het opstellen van EPBD Inspectie-rapporten
- Opleiding EPBD inspecteur A en B

PED

- DocuPED-app voor PED constructiedossier met bijbehorende rekensheets
- Gebruikershandleiding koelinstallatie
- PED cursus

ACTIVITEITENBESLUIT

- PGS13
- NPR 7600-7601
- Ammoniak bedrijfsnoodplan
- Ammoniak AKI veiligheids-werkboek
- Ammoniak rapport AKI veiligheidswerkboek
- Opleiding Ammoniak CO2 en kooldioxide

Op de website van NVKL (www.nvkl.nl) vindt u meer informatie over wetgeving, onder andere ook over Ecodesign/ERP, EED, Machinerichtlijn, Ozonverordening, REACH, RES, RoHS, ADR en WEEE.

We bieden informatie over wetgeving op verschillende manieren aan. Er zijn onder andere animatievideo's, veelgestelde vragen, infographics, factsheets en informatiebladen.



HULP BIJ AL UW VRAGEN

Heeft u hulp nodig? U kunt ons altijd bellen of mailen. Wij kunnen u informeren over onder andere wet- en regelgeving, onderwijs, marketing, innovatie techniek en milieu, personeelszaken, cao, arbo (eerstelijns) en juridische (eerstelijns).

MET VRAGEN KUNT U ALTIJD TERECHT BIJ HET NVKL BUREAU 088-4008490 OF [INFO@NVKL.NL](mailto:info@nvkl.nl)



Henry Kruiper
Directeur NVKL
Juridisch, Arbo, CAO
henry@nvkl.nl



Brenda Witzier
Onderwijs
brenda@nvkl.nl



Karin van der Maarel
Communicatie, Marketing,
Marktinformatie, Beurzen
karin@nvkl.nl



Miranda Groot Zwaaftink
Techniek, Veiligheid, Milieu
miranda.groot@nvkl.nl



Michelle Hoogsteen
Communicatie, Marketing
michelle@nvkl.nl



Marlous Verheijen
Communicatie
marlous@nvkl.nl

Secretariaat



Bianca Smit
Algemeen, Ledenadministratie,
Facturatie
bianca@nvkl.nl



Saskia van Toorn
Algemeen, Communicatie?
saskia@nvkl.nl

ALLES OVER... DE ARBEIDSMARKTTOOLKIT!

Afgelopen najaar heeft de NVKL de arbeidsmarkttoolkit gelanceerd. Op de website nvkl.nl/arbeidsmarkt-toolkit vindt u handige hulpmiddelen die onze lidbedrijven kunnen gebruiken in de zoektocht naar nieuwe Koudetechnische medewerkers. Naast praktische informatie over BBL-leerlingen en opleidingssubsidies vindt u ook filmpjes, flyers en tips voor wanneer u zelf op een beurs of evenement staat. Natuurlijk zal de NVKL ook tijdens diverse beurzen en evenementen actief zijn om het werken in de koudetechniek onder jongeren te promoten. Op donderdag 12 maart waren wij bijvoorbeeld aanwezig bij Zoetermeer On stage, een landelijk evenement waar vmbo-leerlingen als helden ontvangen worden. Zij kunnen op die dag kennis maken met lokale bedrijven en branches. Zien wij u daar volgend jaar ook?

DEMO UNITS

Voor activiteiten op beurzen en evenementen heeft de NVKL twee demo units aangeschaft. Misschien heeft u ze gezien tijdens de VSK-beurs. Deze units zijn te leen voor NVKL lidbedrijven. U kunt deze, op afspraak, ophalen op ons kantoor in Zoetermeer. Diverse bedrijven hebben de units al ingezet op techevents en beurzen. De units zijn uitermate geschikt om het koudetechnische proces te laten zien of toe te lichten, niet om leerlingen zelf aan te laten knutselen! Voor meer informatie en reserveren: info@nvkl.nl.



KANT EN KLARE GASTLESPAKKETTEN

Een nieuw onderdeel van de arbeidsmarkttoolkit is het kant en klare gastlespakketten, wat u kunt opvragen bij NVKL. Veel leden zijn actief betrokken bij basisscholen of middelbare scholen, en verzorgen daar met enige regelmaat gastlessen. Vaak wordt daarbij aan NVKL gevraagd of hier materiaal beschikbaar voor is. Wij hebben door Acole Productions een leuke gastles laten maken, waarmee u kinderen of jongeren kunt laten zien hoe trots u bent op uw vak en hoe belangrijk koudetechniek is voor Nederland.

U kunt het downloadbare pakket gebruiken wanneer u een gastles gaat geven op een school of wanneer u leerlingen bij u op het bedrijf ontvangt. Het pakket bestaat uit een docentenhandleiding, een PowerPointpresentatie met toelichting, inclusief een korte Quiz, een aantal voorbeeld experimenten en voor basisscholen een knutselopdracht. Onlangs hebben pilots plaatsgevonden waarin de opzet en inhoud van de gastles uitgeprobeerd konden worden.



Wilt u ook kinderen en jongeren enthousiasmeren voor ons mooie vak? De pakketten kunnen aangevraagd worden via www.nvkl.nl/arbeidsmarkt-toolkit

GASTLESSEN IN DE PRAKTIJK

Op maandag 9 maart heeft Max Neus (directeur Deltatechnics) een gastles gegeven op het Ds. Pierson College in 's-Hertogenbosch. Tijdens een beroepsmiddag heeft Max de brugklassers verteld over het leven van een directeur in de koudetechnische branche. Maar natuurlijk ook waar je koudetechniek in het dagelijks leven allemaal tegen komt. Max heeft hiervoor het gastlespakket van NVKL kunnen gebruiken en daar zelf nog een aantal sheets en een opdracht aan toegevoegd. Hij kon hier goed mee uit de voeten.

Basisschool de Fontein in Capelle a/d IJssel heeft op donderdag 12 maart bezoek gehad van Henk van der Ven (B&R inspecties) en Brenda Witzier (NVKL). In drie groepen (groep 7, 8 en F) konden leerlingen kennis maken met koudetechniek. Zij kregen uitleg over koudetechniek, in een experiment werd getoond hoe snel een blik koel gemaakt kon worden en in een quiz konden zij actief meedenken. De gastles werd afgesloten met een knutselopdracht; het maken van een dominospel met 'koele' plaatjes. Dit spel bleef achter in de klas zodat zij nog eens aan ons konden denken. De kinderen waren zeer geïnteresseerd en stelden heel veel vragen over temperatuurverschillen, bevroren en koelen. De meeste indruk maakten de verhalen over de bekende plaatsen en bekende Nederlanders waarbij je als koudetechnisch specialist zomaar over de vloer kan komen. In een van de klassen zat duidelijk merkbaar een dochter van een van onze lidbedrijven in de klas, want zij ging helemaal los in het stellen van vragen, dat was duidelijk een koude techneut in de dop!



AAN DE SLAG?

Met de kant en klare gastlespakketten kunnen onze lidbedrijven aan de slag op basisscholen (groep 7 en 8) en middelbare scholen (vmbo/havo/vwo).

Extra leuk en goed voor onze branche vinden wij het, wanneer uw bedrijf of uzelf een bericht plaatst op uw social media accounts over de gastles die u heeft gegeven. Of wanneer u op een techevent of beurs heeft gestaan (met demo units van NVKL, of wellicht uw eigen demopstelling).

Hiermee willen wij graag aan heel Nederland laten zien hoe trots wij zijn op ons mooie vak. Voor vragen over het pakket neem contact op met brenda@nvkl.nl



Henry Kruiper
T. 079-3531258
E. henry@nvkl.nl



Miranda Groot Zwaafink
T. 06- 48 18 38 84
miranda.groot@nvkl.nl



PROJECTGROEP KANS

Ten eerste is de huidige coronacrisis natuurlijk binnen de NVKL en haar bestuur de belangrijkste prioriteit.

Hoewel de gevolgen op moment van de totstandkoming van dit magazine nog pas beperkt zichtbaar worden is nu al duidelijk dat na het sluiten van alle horeca de bedrijven in die sector ongekend zware tijden tegemoet gaan. Betrokken bedrijven wordt geadviseerd zoveel mogelijk gebruik te maken van de ondersteunende maatregelen van het kabinet. Vanuit FME en NVKL worden de leden dagelijks op de hoogte gehouden.

Missie en strategie

Zoals bekend heeft NVKL in 2019 een uitgebreid proces doorlopen om en nieuwe missie en strategie te bepalen. In de ledenvergadering van 12 december bij Tata Steel is de uitkomst door de leden geaccordeerd en veelal toegejuicht. Binnenkort wordt (en we hopen dat dit kan doorgaan) een vervolgsessie gehouden om te bespreken hoe de nieuwe strategie het best kan worden uitgevoerd en wat er mogelijk aan de organisatie moet veranderen.

Een van de onderdelen van het proces is dat de NVKL relevante allianties moet aangaan. Als gevolg hiervan is er inmiddels een intentieverklaring met Techniek Nederland getekend, het persbericht hierover is met iedereen gedeeld. Beide organisaties gaan samenwerken op gemeenschappelijk lobbydossiers en relevante kennis delen. Hoe dat precies vorm moet krijgen wordt op dit moment door beide directies uitgewerkt. De uitwerking - roadmap - moet in oktober 2020 klaar zijn.

Contributie

In dezelfde ledenvergadering van 12 december 2019 is aangekondigd dat serieus wordt overwogen de grondslag van de NVKL contributie aan te passen, van werknemers naar monteurs. Om te kunnen komen tot weloverwogen en nauwkeurige opties is het noodzakelijk dat alle NVKL A- en B-leden, leveranciers én installateurs het precieze aantal werknemers en monteurs gaat opgeven. Hiertoe zal een nieuwe enquête worden uitgezet. Alle betrokkenen worden vriendelijk maar dringend gevraagd daar snel op te reageren. NVKL wil namelijk uiterlijk juni factureren volgens de nieuwe systematiek. Niet onbelangrijk: de doelstelling is dat alle A- en B-leden er financieel op vooruit gaan, d.w.z. een lagere contributie.

Tenslotte kan nog gemeld worden dat er na een grondige inventarisatie door de besturen van zowel KNVvK als NVKL is besloten de mogelijkheden van concrete samenwerking verder te onderzoeken.

Visiedocument warmtepompen

Het visiedocument over warmtepompen is klaar. Het document is al eerder beschikbaar gekomen via de website maar zal binnenkort nogmaals via de nieuwsbrief onder de aandacht worden gebracht. Tegelijk zal dan voor belangstellenden ook het achtergronddocument te downloaden zijn.

Kennissessies en KANS-dag

De beoogde kennissessies over onderwerpen als TBAB-slurry, PCM en adiabatische koeling, die i.s.m. GO^o zouden worden georganiseerd zijn voorlopig wegens onvoldoende belangstelling opgeschort. De projectgroep bekijkt of de onderwerpen mogelijk geschikt zijn voor de later dit jaar te organiseren KANS-dag. De onderwerpen voor de KANS-dag zijn nog niet vastgesteld maar naast de hierboven genoemde onderwerpen kan het gaan over synchroniciteit energieopslag, gebruik van restwarmte, inclusief het beperken van verliezen bij koude en warmte distributie. De KANS-dag zal bij voorkeur in de laatste week van september of in de eerste week van oktober plaats vinden. Mogelijk wordt de aansluiting bij een ander evenement gezocht.

Lopende projecten

De projectgroep werkt op dit moment nog aan een aantal documenten en/of wegwijzers zoals de wegwijzer "minimaliseren van de koudemiddelinhoud". Deze moet inzicht geven over wat een compacte installatie is en wat de mogelijkheden en effecten zijn van het minimaliseren van de km-inhoud.

Vervolgens komt er een visiedocument over: "Kansen gebruik restwarmte van koelinstallaties". Het document moet inzicht geven in kansen met focus op ruimteverwarming en de verschillen tussen warmtebronnen, i.e. warmte afkomstig van condensators en omgevingswarmte (lucht/bodem/water). De projectgroep is verder, op basis van een onderzoek van een TU student, ook bezig met een koudemiddelmatrix. De wegwijzer gaat over koudemiddelen met een GWP < 750 en moet lezers attent maken op het effect van keuzes.

Een ander lopend onderwerp is het koelen zonder koudemiddelen. Het op te leveren document gaat de praktische mogelijkheden van een aantal alternatieven voor compressiekoeling beschrijven. Denk bijvoorbeeld aan: adiabatische, thermo-akoestisch, ab- en adsorptie, magnetisch, vacuümkoeling en water. Tenslotte beraadt KANS zich op "circulariteit". De projectgroep vindt dat er aandacht moet zijn voor TCO en LCA (Life Cycle Analysis). Er zal met NVKL leden worden onderzocht of en hoe dit onderwerp geadresseerd kan worden.



PROJECTGROEP TVM

Kennis en ontmoetingscentrum

De volgende onderwerpen zijn in het kader van kennisdeling gerealiseerd:

- In januari zijn de gereviseerde normen NPR7600 en NPR 7601 gepubliceerd en beschikbaar gesteld.
- Het F-gassenhandboek is aangepast naar de BRL100 versie 2.0 met een ondersteunend document wat de verschillen ten opzichte van de vorige versie zijn en een flyer wijzigingen in f-gassen audits.
- In het vervolg op het klimaatbestek voor onderhoud is ook het klimaatbestek voor ontwerp afgerond. De bestekken zijn op de VSK-beurs officieel overhandigd aan het Rijksvastgoedbedrijf.
- Bij de helpdesk kwamen veel vragen binnen over de productverboden die per 1-1-2020 gelden voor koude-middelen met een GWP2500, BRL100 2.0 en bedrijfs-certificering.

KWALITEITSONTWIKKELING EN BORGING

EPBDIII

Met ingang van 10 maart 2020 is EPBDIII van kracht. Verwarmings- en airconditioningsystemen moeten voortaan vanaf een nominaal vermogen van 70 kW respectievelijk om de 4 á 5 jaar worden gekeurd. Het nominaal vermogen van 70 kW geldt niet meer op gebouwniveau maar op systeemniveau. Dit betekent dat de keuringsverplichtingen alleen nog gelden voor grotere installaties. Is één van beide systemen gekoppeld aan een ventilatiesysteem, dan moet dit ventilatiesysteem ook gekeurd worden.

In de situatie voor 10 maart 2020 kon een deskundige EPBD-A zelfstandig airconditioningsystemen klasse 1 (12- 45 kW op gebouwniveau opgesteld vermogen) keuren. Maar sinds 10 maart 2020 hoeven installaties met totaal nominaal vermogen van 12-45 kW niet meer (verplicht) gekeurd te worden. De keuringsverplichting geldt dan alleen nog voor systemen met een totaal nominaal vermogen > 70 kW.

Een volledige keuring van airconditioningsystemen > 70 kW mag alleen uitgevoerd worden door een EPBD-A-airconditioningsystemen deskundige in samenwerking met een EPBD-B-airconditioningsystemen deskundige of door een deskundige in het bezit van een EPBD-A-airconditioningsystemen en EPBD-B-airconditioningsystemen diploma.

Bouwbesluit Geluidseisen buitendelen

NVKL, Vereniging Warmtepompen, NVI, TN en FME zijn in overleg met BZK om een invulling te geven aan het rekenmodel en meetmethode voor geluid van buitenunits.

De meetmethode geeft een beschrijving van de bedrijfstoestand van de buitenunit en de meet- en beoordelingslocatie waarbij moet worden gemeten. De grenswaarde voor buitenunits (of op de perceelgrens) is:

- 40 dB(A) bij maximale geluidemissie die in de nacht (19-7u) kan optreden;
- 40 dB(A) bij de maximale geluidemissie die in de dag periode (7-19u) kan optreden, waarbij een dag correctie op de gemeten of berekende waarde van -5 dB wordt toegepast.

De meetmethode wordt opgenomen in een Regeling Bouwbesluit 2012. Deze regeling zal op 1 januari 2021 worden ingevoerd.

Wet private kwaliteitsborging

Op 14 mei 2019 nam de Eerste Kamer de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen aan. Die wet heeft als doel de bouwkwaliteit en het bouwtoezicht te verbeteren door inschakeling van private kwaliteitsborgers. Daarnaast wordt de aansprakelijkheid van bouwondernemers ten opzichte van particuliere en professionele opdrachtgevers uitgebreid. Om dit van de grond te krijgen is een versnellingsproject opgestart. Dit project beoogt een inventarisatie maken van welke informatie nodig is voor het dossier bevoegd gezag en de mate waarin deze nu digitaal beschikbaar is.



In de lijn met het OTIB jaarplan, is het jaarplan voor 2020 van de projectgroep onderwijs en Arbeidsmarkt (PROSA) van NVKL ingedeeld in drie onderdelen, gericht op: kennisontwikkeling, talentontwikkeling en instroom. Een greep uit de activiteiten in het eerste kwartaal van 2020.

KENNISONTWIKKELING

Blended learning in mbo-opleidingen: In 2020 wordt een aanvang gemaakt van omzetten naar leermiddelen naar online lesmateriaal zodat een start gemaakt kan worden met blended learning (een samenvoeging van e-learning en traditionele vormen van onderwijs). Als eerste wordt de opleiding niveau 2 "Monteur koude- en klimaatsystemen" aangepast. Er is gekozen om het materiaal voor deze opleiding als eerste voor een online leeromgeving geschikt te maken omdat in het lesmateriaal de meeste basiselementen zijn opgenomen. Als het materiaal voor deze opleiding is bewerkt, kan er ook door andere opleidingen gebruik van worden gemaakt door deze basiselementen te verbreden en/of te verdiepen. Ook wordt gekeken naar de mogelijkheden van virtual en augmented reality. Hiervoor wordt een werkgroep samengesteld.

Lesmateriaal vmbo

Het lesmateriaal voor het vmbo-keuzevak koudetechniek wordt onder de loep genomen, zodat dit nog beter aansluit bij de belevingswereld van de leerlingen, maar toch voldoet aan de gestelde exameneisen van het onderwijs.

In grote lijnen zal dit betekenen dat het lesmateriaal zal worden gedigitaliseerd en nog meer zal worden vervangen door films al dan niet VR, en animaties. De tekst in het lesboek zal beknopter qua inhoud worden. De werkgroep die zich hiermee bezighoudt zal worden uitgebreid met leraren die, doordat zij al met de lesstof hebben gewerkt, inhoudelijk aanwijzingen kunnen geven over de door te voeren aanpassingen.

Doorlopende leerlijn vmbo & mbo

In Emmeloord is bij het Vakcollega Noordoostpolder in samenwerking ROC Friese Poort op 16 januari de eerste doorlopende leerlijn vmbo/mbo-koudetechniek gelanceerd. Vanaf het nieuwe schooljaar zullen leerlingen op het vmbo het keuzevak koudetechniek kunnen volgen, en vervolgens tijdens hun mbo-opleiding in bijvoorbeeld een installatie- of elektrotechnische richting een keuzedeel koudetechniek kunnen kiezen.

Hiermee kunnen we ook in die regio leerlingen kennis laten maken met koudetechniek. Diverse lidbedrijven van NVKL zijn actief betrokken bij deze samenwerking.

Doorlopende leerlijn vmbo & mbo

In Emmeloord is bij het Vakcollega Noordoostpolder in samenwerking ROC Friese Poort op 16 januari de eerste doorlopende leerlijn vmbo/mbo-koudetechniek gelanceerd. Vanaf het nieuwe schooljaar zullen leerlingen op het vmbo het keuzevak koudetechniek kunnen volgen, en vervolgens tijdens hun mbo-opleiding in bijvoorbeeld een installatie- of elektrotechnische richting een keuzedeel koudetechniek kunnen kiezen. Hiermee kunnen we ook in die regio leerlingen kennis laten maken met koudetechniek. Diverse lidbedrijven van NVKL zijn actief betrokken bij deze samenwerking.

TALENTONTWIKKELING

De werkgroepen voor de vernieuwde NKII en ACK-opleiding zijn bijna klaar met het opzetten van een entreetoets in de vorm van een app. Zodra de app in de lucht is en de opleidingen kunnen gaan starten zullen we daar in de nieuwsbrief over berichten.

De examencommissie voor ACK-examens is onder leiding van InstallQ van start gegaan. In 2020 verschijnen nieuwe richtlijnen (PGS13 voor ammoniak, NPR7600 voor CO2 en NPR7601 voor koolwaterstoffen en andere brandbare stoffen), die zullen gaan leiden tot het aanpassen van de eindtermen, als basis voor het verkrijgen van een bewijs van vakmanschap. De huidige opleidingen en examens zijn nog niet op de veranderingen en aanpassingen in deze nieuwe richtlijnen afgestemd. Onder leiding van de examencommissie wordt gesproken over de benodigde acties en wie deze gaat uitvoeren.

INSTROOM

Gastlespakket

De projectgroep heeft zich onder andere beziggehouden met de realisatie van de gastlespakketten. Daarnaast zijn diverse werkgroepen van start gegaan of doorgegaan met de ontwikkeling van lesmaterialen en examens voor diverse opleidingen.



STUURGROEP COMMUNICATIE & PROJECTGROEP MARKETING

VERVOLG UPDATE ONDERWIJS & ARBEIDSMARKT

Uitbreiding vmbo scholen

Er zijn diverse vmbo scholen bezocht om hen te enthousiasmeren om het keuzevak koudetechniek aan de PIE-leerlingen aan te bieden. Bedrijven uit die regio (o.a. Voorhout, Harlingen, Hillegom, Almere, Veghel) zijn benaderd om samen te werken met de scholen in deze plaatsen die hebben toegezegd koudetechniek aan het lesaanbod toe te voegen of dit sterk te overwegen.

Sterk Techniek Onderwijs

NVKL heeft meegetekend voor ondersteuning van diverse Sterk Techniek Onderwijsprojecten in de regio's: Haaglanden, Leiden Duin- en Bollenstreek, Amersfoort, De Bilt, Wijk bij Duurstede, Zeist en Zuidoost-Friesland. Dit betekent dat wij in deze regio's hebben toegezegd om actief mee te helpen om koudetechniek op een van de vmbo-scholen in die regio onder de aandacht te brengen en een plek te geven in het curriculum met ons NVKL lespakket. Ook zullen we in die regio's proberen onze lidbedrijven hierbij te betrekken. Onze projectmanager Onderwijs & Arbeidsmarkt, Brenda Witzier, onderhoudt het contact met deze STO-regio's en neemt graag contact met u op wanneer in die regio hulp van onze bedrijven wordt gevraagd. Daarnaast roepen wij u allen op om te kijken welke vmbo-scholen in uw regio hier actief in zijn, het keuzedeel koudetechniek in het pakket hebben en aan de leerlingen aanbieden. Een overzicht van de vmbo-scholen die koudetechniek aanbieden is op de NVKL site te vinden. OTIB heeft in bijna alle regio's meegetekend dus er is altijd wel een gelegenheid te vinden om ergens aan mee te doen. Benieuwd wat er gebeurt in uw regio? Raadpleeg de website www.sterктеchniekonderwijs.nl

VACATURE PROJECTGROEP

Werkt u bij een NVKL lidbedrijf, bent u verantwoordelijk voor opleiden, certificering of heeft u een HR rol en een warm hart voor koude-technisch onderwijs, opleidingen en arbeidsmarktontwikkelingen? En bent u bereid vier keer per jaar in de projectgroep aan te schuiven en tussendoor per mail of telefonisch uw mening te geven? Meld u zich dan bij brenda@nvkl.nl.

NVKL ALS KENNIS- EN ONTMOETINGSCENTRUM

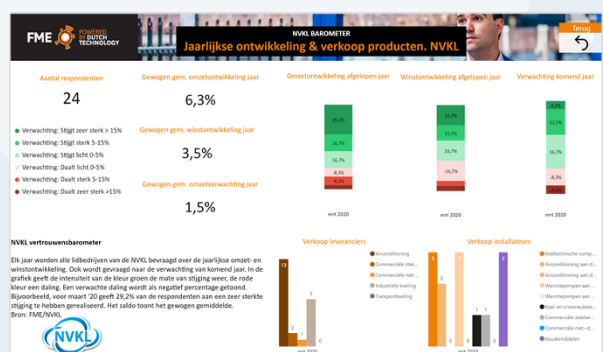
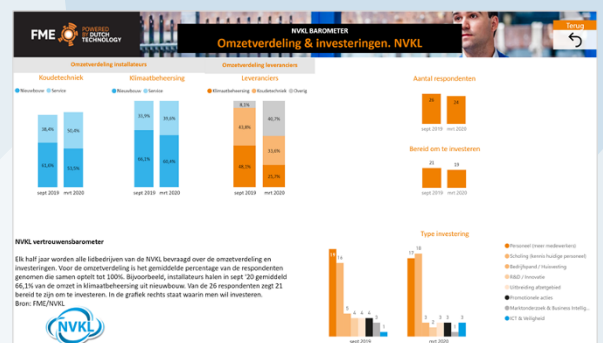
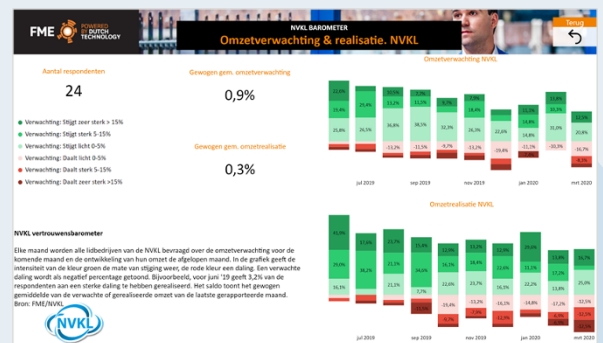
Jubileumactiviteiten

In de afgelopen periode heeft het eerste NVKL jubileumevent plaatsgevonden. Met ruim 70 leden waren we aanwezig bij het NK schaatsen in Thialf. Op de laatste pagina in dit Magazine vindt u een fotoverslag van deze dag.

Voor het einde van het jaar zijn we bezig met het organiseren van een jubileumfeest. Meer informatie volgt zodra dit bekend is.

Marktinformatie FME Business Intelligence

De NVKL marktmonitor (voorheen dashboard Business Intelligence) is sinds de zomer van 2019 online. Hieronder de meeste recente resultaten voor wat betreft de leden van de NVKL (barometer en omzetten). Meer informatie is te vinden op www.nvkl.nl/marktmonitor.





NVKL ALS AANJAGER VAN VERDUURZAMING

Geslaagd paviljoen op VSK 2020

Tijdens de VSK 2020 stonden we met 11 lidbedrijven gezamenlijk op een NVKL paviljoen. Dit zorgde voor veel aanloop en goede contacten. De boodschap die we wilden uitdragen was: Koudetechniek & klimaatbeheersing, voorop in de energietransitie. Dit deden we door middel van diverse activiteiten op de stand en we ontvingen veel bezoekers, die we met antwoorden en informatiemateriaal een stapje verder hebben geholpen op dit onderwerp.

Samen hebben we er mooie dagen van gemaakt, met veel enthousiasme en goede onderlinge samenwerking. Met dit paviljoen hebben we de branche goed in de spotlights gezet. Zeker voor herhaling vatbaar, zo bleek uit de resultaten van de evaluatie.

Op de eerste pagina in dit Magazine vindt u een fotoverslag.

Jubileum seminar

Op dit moment bekijken we de mogelijkheden voor het organiseren van een jubileumseminar tijdens de Vakbeurs Energie in oktober, samen met een eventueel NVKL beurspaviljoen waar lidbedrijven aan deel kunnen nemen.

De Vakbeurs Energie is het platform voor duurzame energie-opwekking en -besparing met als bezoeker de B2B-professional. De beurs bestaat uit ruim 350 exposanten en partners en wordt gelijktijdig georganiseerd met beurzen als Industrial Heat & Power en Ecomobiel. In 2019 heeft de NVKL met een individuele stand aan de beurs deelgenomen. We willen nu inventariseren of er bij de leden behoefte is aan een gezamenlijk georganiseerd paviljoen.

Bij voldoende interesse wordt het NVKL paviljoen georganiseerd en ingedeeld. Graag horen we zo snel mogelijk of u geïnteresseerd bent in deelname. Dit kan via Karin van der Maarel, karin@nvkl.nl. De Vakbeurs Energie vindt plaats van 6 t/m 8 oktober 2020 in de Brabanthallen, Den Bosch (www.vakbeursenergie.nl).

NVKL ALS INSPIRATOR IN DE BRANCHE

Marketingcampagne NVKL erkende installateurs

We blijven onverminderd doorgaan met de promotie van de NVKL-erkende specialisten, de professionals in koudetechniek en klimaatbeheersing. Een korte update wat dit voor effect heeft op onze social media kanalen in 5 maanden tijd:

OKTOBER 2019 – MAART 2020

 1365 naar 1700

 855 naar 874

 1449 naar 1471

 616 naar 648

Showcase klimaat:
1365 naar 1700

Showcase koude
305 naar 606

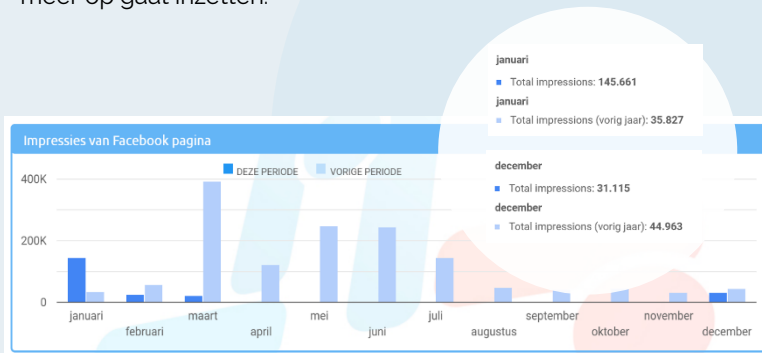
Coollest Job fotowedstrijd

NVKL heeft van 20 december 2019 t/m 26 januari 2020 de Coollest Job fotowedstrijd georganiseerd. Monteurs konden meedoen aan de wedstrijd door een Coollest Job sticker op een van hun werkplekken te plakken, hiermee op de foto gaan en deze insturen om zo te laten zien hoe gaaf en afwisselend hun vak is! Door mee te doen maakten ze bovendien kans op mooie prijzen. Bezoekers mochten namelijk op hun favoriete foto stemmen. Tijdens de VSK-beurs afgelopen februari werden de winnaars bekendgemaakt. Zij hebben inmiddels hun prijs in ontvangst mogen nemen. Met onze campagne hebben we ook dit jaar weer een groot aantal impressies behaald!

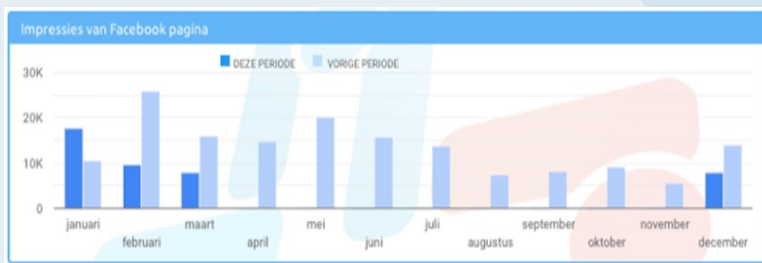


VERVOLG UPDATE MARKETING COMMUNICATIE

In de maand december zijn er 31.115 impressies geweest. In januari waren dit er 145.661. In totaal heeft de Coolest Job campagne dus 177.000 bezoekers bereikt. Een deel van deze impressies kwamen uit de drie vlogs die we speciaal voor deze campagne hebben laten maken. Deze vlogs bereikten maar liefst 75.000 bezoekers! Dit is dus zeker iets waar NVKL de aankomende tijd meer op gaat inzetten.



Alhoewel het totaal aantal impressies tijdens onze vorige Coolest Job fotowedstrijd hoger lag (vanwege de inzet van een hoger advertentiebudget), zien we wel dat ons organische bereik is gestegen ten opzichte van de vorige keer. Hiermee bedoelen we het bereik dat de content heeft behaald op Facebook zonder voor de verspreiding ervan te betalen. In onderstaande tabel is te zien dat we dit jaar organisch meer impressies hebben gegenereerd. In februari en maart 2019 was dit in totaal 17.520, terwijl dit in december 2019 en januari 2020 in totaal 25.619 is. Het is een goede ontwikkeling om te zien dat we meer bezoekers richting onze content krijgen, zonder hiervoor te betalen.



NVKL Connect

De projectgroep NVKL Connect (voorheen Young Management) is begin dit jaar bijeengekomen om de jaarplanning op te stellen. De ervaringen van vorig jaar zijn meegenomen om de bijeenkomsten zo goed mogelijk te laten aansluiten op de wensen van onze leden. Zo werd vorig jaar aangegeven dat aanwezigen het prettig vinden om ervaringen met elkaar te delen en tips uit te wisselen om zo problemen waar iedereen in de branche of binnen zijn bedrijf tegenaan loopt op te lossen. Daarnaast werd aangegeven dat de voorkeur uit gaat naar een korte sessie in de ochtend of middag.

We hebben daarom gekozen om dit jaar twee korte inhoudelijke ontbijtsessies te organiseren. In deze sessies gaan we op bezoek bij een van onze lidbedrijven en nodigen we een gastspreker of moderator uit die ons meeneemt in een specifiek onderwerp. De focus ligt hierbij op het delen van kennis en ervaringen rondom gemeenschappelijke uitdagingen. Daarnaast organiseren we één grote sessie waarbij het doel kennisuitwisseling en plezier is.

Van Young Management naar NVKL Connect

De projectgroep Young Management heeft sinds eind vorig jaar een nieuwe naam. Het woord Young bracht veel leden op een verkeerd spoor, aangezien zij zich niet tot deze leeftijdsgroep rekenden. De focus van deze projectgroep ligt echter juist op het samenbrengen van leden en het delen van kennis en ervaringen om elkaar verder te brengen. NVKL Connect past daarom beter bij waar de projectgroep voor staat. Bij een nieuwe naam hoort ook een bijpassend logo. Deze brengen we binnenkort naar buiten in onze communicatie.

Uitstel bijeenkomsten vanwege coronavirus

Vanwege het coronavirus is NVKL op dit moment niet in staat om voor 1 juni bijeenkomsten te laten plaatsvinden. We houden de berichtgeving vanuit het RIVM nauwlettend in de gaten en hopen in juni onze eerste bijeenkomst te kunnen organiseren. In de tussentijd gaan we na of we voor die tijd een kick-off via een webinar op touw kunnen zetten. We houden u hiervan op de hoogte.



LEDENADMINISTRATIE

Het afgelopen half jaar zijn de volgende bedrijven bij ons lid geworden:

4Some Technisch Beheer B.V.

Utrechtseweg 34B, 3402 PL
IJsselstein UT

T: 31 (0) 30 686 90 30

E: post@4some.nl

W: www.4some.nl

Fri-Jado B.V.

Blauwhekken 2, 4751 XD
Oud Gastel

T: +31 (0) 76 508 54 00

E: info@frijado.com

W: www.frijado.com

Climapartners B.V.

Flemingstraat 27, 1704 SL
Heerhugowaard

T: +31 (0) 72 743 99 58

W: www.climapartners.nl

WELKOM!

Facilicom Solutions B.V. Breijer Contractonderhoud

Palmpolstraat 27, 1327 CB
Almere

T: +31 (0) 72 743 99 58

E: info@facilicomsolutions.nl

W: www.breijer.nl

Qool Klimaatbeheer

Fie Carelsenstraat 90, 7558
WC, Hengelo

T: +31 (0) 6 10 74 81 83

E: info@qool.nl

W: www.qool.nl

Technisch Buro TOM B.V.

Cairostraat 60-62, 3047 BC,
Rotterdam

T: +31 (0) 10 462 04 11

E: info@tbtom.nl

W: www.tbtom.nl

Groene Dijk Advies

Groene dijk 44, 3403 NJ, IJsselstein

T: +31 (0) 6 51 57 63 69

E: info@groenedijkadvies.nl

W: www.groenedijkadvies.nl

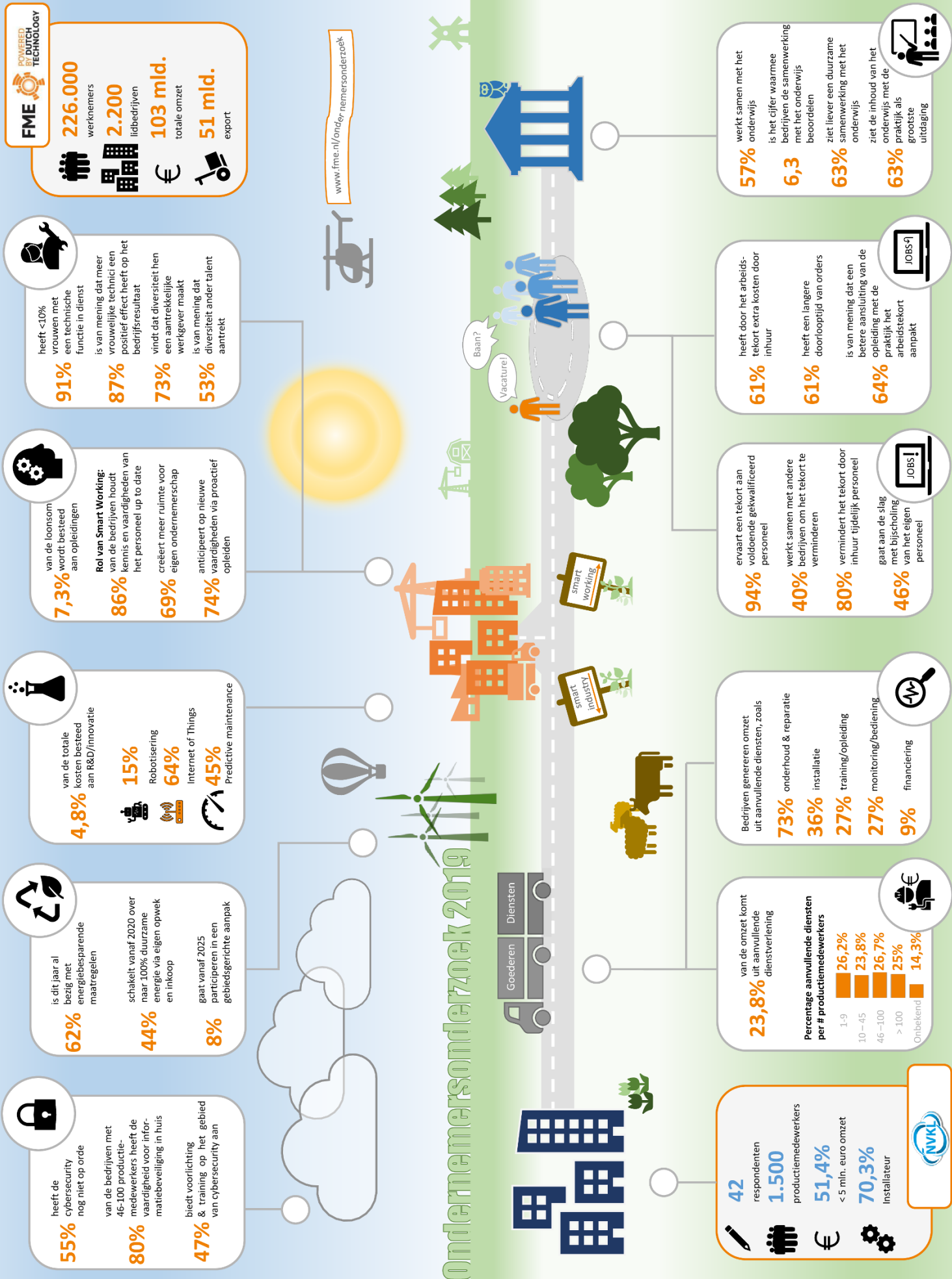




JUBILEUMEVENT 2020



Ondernemersonderzoek 2019



heeft de cyberssecurity nog niet op orde

55%

van de bedrijven met 46-100 productiemedewerkers heeft de vaardigheid voor informatiebeveiliging in huis

80%

biedt voorlichting & training op het gebied van cyberssecurity aan

47%

is dit jaar al bezig met energiebesparende maatregelen

62%

schakelt vanaf 2020 over naar 100% duurzame energie via eigen opwek en inkoop

44%

gaat vanaf 2025 participeren in een gebiedsgerichte aanpak

8%

van de totale kosten besteed aan R&D/innovatie

4,8%

15% Robotisering

64% Internet of Things

45% Predictive maintenance

van de loonsom wordt besteed aan opleidingen

7,3%

Rol van Smart Working:

- 86% van de bedrijven houdt kennis en vaardigheden van het personeel up to date
- 69% creëert meer ruimte voor eigen ondernemerschap
- 74% anticipeert op nieuwe vaardigheden via proactief opleiden

heeft <10% vrouwen met een technische functie in dienst

91%

is van mening dat meer vrouwelijke technici een positief effect heeft op het bedrijfsresultaat

87%

vindt dat diversiteit hen een aantrekkelijke werkgever maakt

73%

is van mening dat diversiteit ander talent aantrekt

53%

FME POWERED BY DUTCH TECHNOLOGY

226.000 werknemers

2.200 lidbedrijven

103 mld. totale omzet

51 mld. export

www.fme.nl/onderzoek

42 respondenten

1.500 productiemedewerkers

51,4% < 5 min. euro omzet

70,3% Installateur

NVKL

van de omzet komt uit aanvullende dienstverlening

23,8%

Percentage aanvullende diensten per # productiemedewerkers

1-9	26,2%
10-45	23,8%
46-100	26,7%
> 100	25%
Onbekend	14,3%

Bedrijven genereren omzet uit aanvullende diensten, zoals

- 73% onderhoud & reparatie
- 36% installatie
- 27% training/opleiding
- 27% monitoring/bediening
- 9% financiering

ervaart een tekort aan voldoende gekwalificeerd personeel

94%

werkt samen met andere bedrijven om het tekort te verminderen

40%

vermindert het tekort door inhuur tijdelijk personeel

80%

gaat aan de slag met bijscholing van het eigen personeel

46%

heeft door het arbeidstekort extra kosten door inhuur

61%

heeft een langere doorlooptijd van orders

61%

is van mening dat een betere aansluiting van de opleiding met de praktijk het arbeidstekort aanpakt

64%

werkt samen met het onderwijs

57%

is het cijfer waarmee bedrijven de samenwerking met het onderwijs beoordelen

6,3

ziet lever een duurzame samenwerking met het onderwijs

63%

ziet de inhoud van het onderwijs met de praktijk als grootste uitdaging

63%